

RAPPORT DE GESTION
2024



SOMMAIRE

Page 2. RAPPORT MORAL

Page 9. RAPPORT FINANCIER

Page 9.	Point 1 - Introduction
Page 12.	Point 2 - Présentation générale
Page 16.	Point 3 - Gestion contrôlée : résultats par établissement
Page 16.	Pôle « Protection de l'enfance et insertion »
Page 21.	Pôle « Enfants et adolescents en difficultés psychologiques »
Page 25.	Pôle « Adultes en situation de handicap psychique »
Page 28.	Pôle « Epilepsie »
Page 30.	Pôle « Enfants et adolescents déficients auditifs »
Page 31.	Pôle « Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels »
Page 32.	Siège social
Page 32.	Point 4 - Gestion non contrôlée
Page 33.	Gestion associative et retraitement
Page 35.	Point 5 - Bilan
Page 38.	Point 6 - Perspectives 2025

Page 39. RAPPORT D'ACTIVITE

Page 39.	L'année 2024 marquée par...
Page 40.	Protection de l'enfance et insertion
Page 40.	Service d'Aide Educative A Domicile
Page 41.	Service d'Aide Educative en Milieu Ouvert
Page 42.	Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement
Page 43.	Service de Prévention Spécialisée
Page 44.	Maison d'Enfants à Caractère Sociale
Page 45.	Centre Maternel et Parental
Page 46.	Service d'Accueil Modulaire / Placement Educatif A Domicile
Page 47.	Difficultés psychologiques
Page 47.	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
Page 48.	Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile
Page 49.	Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique

Page 50.	Centre Médico Psycho Pédagogique
Page 51.	Epilepsie
Page 51.	L'ESSOR LE BEL AIR
Page 52.	Handicap Psychique
Page 52.	Etablissement d'Accueil Médicalisé et Non Médicalisé
Page 53.	Etablissement d'Aide par le Travail
Page 54.	Foyer d'Hébergement
Page 55.	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement, Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
Page 56.	Déficience auditive
Page 56.	L'ESSOR CEOP
Page 57.	Déficience intellectuelle
Page 57.	L'ESSOR VERONE
Page 58.	L'ESSOR LE BEL AIR / L'ESSOR VERONE
Page 59.	Pour résumer...
Page 60.	La direction générale
Page 71.	L'engagement associatif
Page 72.	Les CPOM
Page 73.	Le bilan social
Page 74.	La formation professionnelle
Page 75.	L'ESSOR Formation
Page 76.	La situation financière
Page 77.	Le processus d'amélioration continue de la qualité
Page 78.	La communication
Page 79.	Les temps forts
Page 80.	Les journées d'Etude
Page 82.	Une dynamique de course solidaire
Page 83.	L'ESSOR s'engage
Page 84.	L'ESSOR inaugure
Page 85.	L'ESSOR et la culture
Page 86.	L'ESSOR à la une
Page 87.	Les orientations stratégiques 2026-2030
Page 88.	La gouvernance associative
Page 89.	Glossaire

RAPPORT MORAL

Comme en 2023, un certain nombre de changements ont eu lieu en 2024 et début 2025 dans nos organes de gouvernance. Deux nouveaux administrateurs nous ont rejoint aujourd'hui : Jean Papée et Sylvain Rigal. Jacques Muller a souhaité quitter le bureau après toutes ces années où il nous a aidé dans le domaine de la communication (et dans bien d'autres) et je tiens ici à le remercier. François Essig, tout en restant au bureau a souhaité être déchargé des fonctions de Vice-Président : nous continuons donc à pouvoir bénéficier de son expérience et son expertise.

Le bureau est donc maintenant composé de deux Vice-Présidents, Catherine Milsens-Gorse et Philippe Heim, du trésorier Bertrand Bouchard, du secrétaire général Jean-Jacques Molinie et de moi-même.

Le directeur général Gaël Escaffre et moi-même avons terminé notre tour des établissements commencé en 2023 des réunions institutionnelles avec l'ensemble du personnel pour présenter l'histoire et le fonctionnement de notre association en décrivant les rôles spécifiques des adhérents de l'Assemblée Générale, des administrateurs, du Conseil d'administration, du bureau et de la Direction Générale. Ces visites ont fait l'objet d'un numéro spécial du semestriel L'ESSOR Infos en décembre 2023.

RAPPORT MORAL

Les travaux sur les nouvelles Orientations Stratégiques et la réécriture du Projet associatif pour les années 2026 - 2030 se sont poursuivis avec l'approche participative retenue : commission formée d'Administrateurs, de Directeurs et du Directeur Général, groupes de travail a été constituée pour mener ces travaux. Un premier bilan des 5 dernières années a été réalisé sur les axes retenus. Le planning se déroule comme prévu et les nouveaux textes devraient être présentés à l'Assemblée Générale de 2026 pour leur approbation. Ils seront ensuite présentés à chaque salarié de chaque dispositif par le directeur général Gaël Escaffre et moi-même.

Dans le cadre de ces réflexions, certains points seront plus particulièrement approfondis :

- Devons-nous rechercher de nouvelles sources de financement et comment ?
- Comment renforcer notre base d'adhérents ?
- Comment renforcer le rôle de L'ESSOR Formation dans ses offres de formation ?

RAPPORT MORAL

Comme les années passées, les difficultés de recrutement et les problèmes d'attractivité des métiers restent préoccupants. Les contraintes budgétaires de nos financeurs n'arrangent rien à la situation. Les négociations sur la nouvelle convention collective (qui pouvaient laisser entrevoir certaines améliorations) semblent s'enliser.

L'ESSOR, toujours engagée, a participé à de nombreuses manifestations de soutien au secteur, en particulier celles organisées par la CNAPE les 25 septembre 2024 et 15 mai 2025 pour la protection de l'enfance.

Les problèmes de recrutement nous ont amené à réduire temporairement certaines de nos activités : fermetures temporaires d'une unité de vie de la MECS L'ESSOR Quenessen à Neuilly, du Service de Prévention Spécialisée L'ESSOR Clichy...

RAPPORT MORAL

Les problèmes avec les financeurs se rencontrent également au niveau des anciens « Placements Educatifs à Domicile » suite à l'avis et l'arrêt de la Cour de Cassation qui ne légitime pas légalement cette mesure de protection de l'enfance. Si des solutions ont été trouvées à Neuilly et bientôt à Versailles, à Toulouse, il semble que la situation reste compliquée pour préserver cette modalité d'accueil pourtant indispensable à certains profils. Mais L'ESSOR reste engagée dans le collectif Interassociatif de la Haute-Garonne pour faire évoluer cette activité sous d'autres modalités reconnues par le Code de l'Action Sociale et des Familles.

La fusion avec l'AGERIS 82 est maintenant terminée et les équipes fonctionnent pleinement comme un nouveau dispositif de L'ESSOR.

RAPPORT MORAL

De nouvelles activités ont été créées par L'ESSOR : CMPP Les Ulis de L'ESSOR Clairval, unité des petits à la MECS de L'ESSOR Occitan à Toulouse...

Les réorganisations des DITEP sont en bonne voie d'achèvement. Maintenant commencent celles des ESAT et de leur service d'accompagnement à la vie sociale et d'hébergement.

Ces réorganisations se traduisent par de nombreux projets immobiliers qui mobilisent les moyens, tant humains que financiers, de L'ESSOR : achat et construction de locaux, vente des anciens bâtiments...(La Foret, Clairval, Jeanne de Lestonnac, Occitan, Terres de Guillaume, Terres d'Armagnac).

Régulièrement de nouveaux sites et bâtiments sont ouverts et inaugurés : Villemoison-sur-Orge et Les Ulis pour L'ESSOR Clairval, Antony pour L'ESSOR Enfance et Famille, Auch pour L'ESSOR Terres d'Armagnac et L'ESSOR Formation...

RAPPORT MORAL

Les résultats qui vous seront présentés en détail dans le rapport financier par le trésorier restent bons, même s'ils restent fragiles pour les raisons évoquées ces dernières années : difficultés de pourvoir certains postes et donc d'accueillir les effectifs prévus, non prise en compte de l'inflation dans les budgets, coûts des énergies, non financement des oubliés du Ségur...

L'ensemble de ces actions n'est possible que grâce à l'engagement de tous les salariés dans les dispositifs et au siège. Merci à tous.

Merci également aux adhérents, aux administrateurs et aux membres du bureau pour leur soutien constant et leur engagement. Nous vous espérons toujours aussi présents et engagés pour 2025 et 2026 et rendez-vous en juin 2026 pour une nouvelle Assemblée Générale.

Alain Champeaux, Président.

RAPPORT FINANCIER

Point 1 - Introduction

Les comptes qui sont soumis aujourd'hui à votre approbation sont les comptes annuels (bilan et compte de résultat) de l'Association L'ESSOR pour l'exercice 2024, tels qu'ils ont été établis par la direction financière.

Le périmètre global de gestion de L'ESSOR inclut, outre l'Association proprement dite, la SCI Les Pierres du Social, le Fonds d'Action L'ESSOR (fonds de dotation), L'ESSOR Formation (EURL/entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée) et la SARL L'ESSOR Services.

Chacune de ces quatre entités fait l'objet d'un bilan et d'un compte de résultat distincts.

Les résultats commentés dans la suite de ce rapport sont les résultats de la seule Association.

Le bilan et le compte de résultat de l'Association mettent en évidence une situation saine, même si les résultats des 18 dispositifs pris individuellement présentent des situations plus disparates. Le résultat comptable de l'exercice 2024 s'établit à 693 890 €, contre 928 059 € en 2023. Le total du bilan passe de 83.72 millions d'euros en 2023 à 88.3 millions d'euros en 2024.

RAPPORT FINANCIER

Pour apprécier le résultat de 2024, il faut rappeler qu'il existe deux manières d'appréhender le résultat de l'Association.

- a) Le résultat comptable (**693.890 €**) est celui qu'il vous est demandé d'approuver aujourd'hui (après avoir entendu le rapport de notre commissaire aux comptes). Il est établi selon les dispositions du Plan Comptable Général.

- a) Le résultat économique (**2.454.334 €** ou « résultat à affecter ») est le résultat calculé conformément aux dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF). Ces dispositions régissent nos rapports avec nos financeurs. Nous devons leur présenter nos comptes sur cette base. C'est pourquoi ce résultat est considéré comme le plus pertinent et c'est ce résultat économique qui est commenté dans les paragraphes qui suivent (jusqu'au point 4 compris). Le résultat économique est calculé en corrigeant le résultat comptable sur deux points : (i) le résultat économique ne prend pas en compte la variation des provisions pour congés payés (ces provisions sont une charge comptable qui représente la valeur des droits à congés acquis par les salariés au 31 décembre de l'année) et (ii) le résultat économique inclut l'effet de l'apurement des résultats négatifs ou positifs des années antérieures (les financeurs doivent procéder à cet apurement et cette correction se traduit par une augmentation ou une diminution du résultat comptable selon que les résultats antérieurs à apurer ont été positifs ou négatifs).

RAPPORT FINANCIER

Evidemment ce résultat économique est cohérent avec le résultat comptable : un tableau annexé aux comptes annuels de l'Association explicite le passage du résultat comptable au résultat économique, établissement par établissement.

Le tableau ci-dessous présente l'évolution du résultat économique de l'Association au cours des trois derniers exercices.

		2022	2023	2024	2023/2024
A	Charges	85 302 526	86 430 044	94 437 724	8 007 680
B	Produits	85 644 505	87 358 103	95 131 614	7 773 511
C=B-A	Résultat comptable	341 980	928 059	693 890	-234 169
D	Retraitement provisions congés payés	183 431	14 045	276 915	262 870
E	Reprise résultats antérieurs	1 274 774	1 888 733	1 483 528	-405 205
=C+D+E	Résultat économique	1 800 184	2 830 837	2 454 334	-376 503

Point 2- Présentation générale

Comme les années précédentes les comptes de l'exercice 2024 traduisent la bonne santé financière de l'Association (voir point 5).

Sur un résultat économique 2024 de 2.454.334 €, la gestion contrôlée (c'est à dire soumise au contrôle de tiers financeurs) dégage un résultat de 2.320.071 € et la gestion non contrôlée (c'est à dire l'activité commerciale des ESAT, le SAIL et la gestion propre de l'Association) un résultat de 134 263 € (voir tableau 1 ci-dessous).

La baisse du résultat de la gestion contrôlée s'explique principalement par les facteurs suivants :

- Une provision pour le risque de 290.000 € d'avoir à rembourser les aides perçues pour l'embauche des apprentis (le nombre d'apprentis ayant baissé et passé en dessous du seuil minimum pour percevoir les aides).

RAPPORT FINANCIER

- Une insuffisance des produits de tarification de l'activité sociale et médico-sociale dans les établissements financés en « prix de journée » (les MECS, les foyers d'accueil médicalisé, les centres maternels et les foyers d'hébergement des ESAT). Cette baisse, évaluée à 758.375 €, résulte de la sous-activité de certains établissements (notamment : MECS Quenessen, DEMY, foyer d'Hébergement de Monguilhem et Terres d'Albret et du Lot).
- Une provision pour un litige immobilier de 390.340 € concernant le CMeP Le Tilleul à la Garenne Colombes.
- Les dotations aux provisions pour indemnités de départ en retraite, aux provisions prud'homales, aux provisions pour travaux et aux provisions pour clients douteux.
- La sous dotation budgétaire, c'est-à-dire le sous financement ou l'absence de financement pour des dépenses acceptées dans leur principe.

En revanche la baisse du résultat a été modérée par les éléments suivants :

RAPPORT FINANCIER

- La masse salariale des activités contrôlées hors Oubliés du Ségur est plus faible, toujours pour les mêmes raisons à savoir les difficultés rencontrées pour pourvoir les postes vacants et les absences non remplacées.
- Des dépenses moindres que prévues dans les contrats de CPOM en particulier pour les DITEP en cours de réorganisation : Clairval, La Forêt et Occitan.

Le résultat des activités en gestion non contrôlée a enregistré une amélioration en 2024 (par rapport à 2023). Celui-ci résulte, notamment du résultat globalement excédentaire des sections commerciales des ESAT qui sont passés d'un déficit de 40 530 € en 2023 à un excédent de 115 768 € en 2024.

Le résultat des activités en gestion non contrôlée a enregistré une amélioration en 2024 (par rapport à 2023). Celui-ci résulte, notamment du résultat globalement excédentaire des sections commerciales des ESAT qui sont passés d'un déficit de 40 530 € en 2023 à un excédent de 115 768 € en 2024.

RAPPORT FINANCIER

Le Tableau 1, ci-dessous, détaille la contribution des différents pôles d'activité de l'Association à la formation des résultats d'ensemble en 2024.

Tableau 1

	Gestion contrôlée	Gestion non contrôlée	Total
Protection enfance et insertion	1 111 375	119 188	1 230 563
Enfants et adolescents en difficultés psychologiques	1 838 102		1 838 102
Adultes en situation de handicap psychique	- 1 030 132	102 524	- 927 608
Enfants, adolescents et adultes <u>épileptiques</u>	14 750		14 750
Enfants et adolescents déficients auditifs	84 069		84 069
Enfants, adultes et adolescents déficients intellectuels	- 32 779	13 244	- 19 535
Siège social	334 685	- 35 567	299 118
Section de retraitement		- 65 126	- 65 126
TOTAL	2 320 071	134 263	2 454 334

RAPPORT FINANCIER

Point 3 - Gestion contrôlée : résultats par établissement

Pôle « Protection de l'enfance et insertion »

Tableau 2

Protection de l'enfance et insertion	Activité (journées, mesures,			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2023	2024
MECS L'ESSOR Quennessen	12 520	10 448	-2 072	-707 482	-338 189
Accueil modulable L'ESSOR Neuilly-sur-Seine	8 988	7 348	-1 640	98 317	98 565
Centre Maternel et Parental L'ESSOR Le Tilleul	13 450	13 253	-197	331 579	-59 938
L'ESSOR Trajectoire enfance	34 958	31 049	-3 909	-277 586	-299 562
AEAD-AEMO L'ESSOR Hauts-de-Seine	588 528	338 888	-249 640	1 079 400	1 115 569
Prévention spécialisée L'ESSOR Clichy	0	33	33	232 679	111 697
CER L'ESSOR Malakoff	0	0	0	71 197	0
L'ESSOR Enfance et Famille				1 383 276	1 227 266
L'ESSOR DEMY	27 978	27 097	-881	-529 890	-124 223
MECS L'ESSOR Gaillardie/La Grande Allée	32 898	33 101	203	-94 771	58 139
DAD L'ESSOR Toulouse	8 760	8 732	-28	29 148	-19 016
L'ESSOR Tolosan	41 658	41 833	175	-65 624	39 124
L'ESSOR Avenir enfance	41 920	39 866	-2 054	285 272	268 770
Total				795 449	1 111 375

L'ESSOR Enfance et Famille et Trajectoire Enfance

L'AEAD-AEMO de l'ESSOR des Hauts-de-Seine a de nouveau dégagé un excédent anormalement élevé de 1 115 569 € sans lequel ce pôle serait voisin de l'équilibre. Notons une nette amélioration des résultats de la MECS L'ESSOR Quennessen.

Du point de vue financier, le département des Hauts-de-Seine acceptait jusqu'à présent que les excédents et déficits des établissements du dispositif se compensent.

Depuis cette année, ils acceptent de compenser entre eux uniquement les établissements ayant le même mode de tarification (Quennessen et Le Tilleul en prix de journée / AEAD, Accueil modulable et Prévention spécialisée en dotation globale).

MECS L'ESSOR Quennessen

La MECS Quennessen a enregistré une activité assez stable en 2024. La fermeture (par manque de personnel) d'une unité d'accueil sur les quatre que comporte la maison en régime normal a perduré en 2024 toujours en raison de difficultés de recrutement.

Le résultat économique (toujours négatif mais dans des proportions moindres) qui apparaît dans les comptes est, pour l'essentiel, dû à cette baisse d'activité de 2072 journées représentant 538.930 € de déficit par rapport aux montants alloués. En sens inverse les éducateurs non recrutés ont entraîné une économie de rémunération de 179.949 €.

Le département a financé l'unité fermée de la MECS pour 6 mois car nous pensions pouvoir rouvrir celle-ci, fermée en 2023. Cela n'a pas été possible d'où un déficit persistant mais en baisse par rapport à 2023.

AEAD-AEMO L'ESSOR Hauts-de-Seine

La situation est inchangée. Malgré un taux d'occupation toujours très faible à 58 % entraînant des économies de frais de personnel de 999.666 €, l'administration a maintenu la facturation globale initialement prévue permettant ainsi le dégagement d'un excédent de 1.115.568 €. Les financeurs ont accepté jusqu'à présente de compenser le déficit de la MECS par l'excédent de l'AEAD mais ce n'est plus le cas (cf. ci-dessus). Les excédents sont donc susceptibles d'être repris dans le futur.

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR DEMY (Dispositif éducatif multipolaire des Yvelines) : MECS L'ESSOR Versailles

Le taux d'activité s'est nettement amélioré à 95 % contre 80 % l'année précédente. L'objectif contractuel d'activité de 98 % paraît cependant difficilement atteignable en raison des délais incompressible entre départ d'un enfant et accueil d'un autre.

Les mesures en vue de fluidifier l'occupation des places (comme, par exemple, la suppression de la catégorie des places « complexes », peu occupées, ou l'anticipation des places disponibles pour réduire les délais) décidées l'année dernière ont porté leurs fruits en 2024.

La sous-activité entraîne une perte de ressources de 158.500 € par rapport au budget alloué contre 564.148 € l'année précédente, comme toujours partiellement compensée par les économies sur les diverses prestations.

L'ESSOR TOLOSAN : MECS L'ESSOR Gaillardie et MECS L'ESSOR La Grande Allée

Légère augmentation de l'activité et gestion rigoureuse ont permis de dégager un excédent de 39 124 €.

L'ESSOR Avenir Enfance : Centre maternel L'ESSOR Paris

Ce dispositif comporte deux sites : Les Acacias et Le Sésame.

Le Sésame, centre maternel d'hébergement « en diffus » de 58 places (logement des personnes accueillies en appartements autonomes autour d'un centre de service et de gestion) enregistre toujours un faible taux d'occupation. Les mesures prises en 2023 destinées à lutter contre la sous-occupation en élargissant la population éligible et en particulier la prise en charge des personnes dont la situation administrative est en cours de régularisation et l'accueil parental (accueil d'un couple) sont lentes à produire des effets.

Si le projet de réhabilitation complet de l'immeuble des Acacias a bien progressé au cours de l'année écoulée, les conditions d'exploitation sont demeurées les mêmes et ne permettent d'améliorer le niveau d'activité.

Sur le plan financier, la situation particulière créée par les décisions de la DSOL en 2021 (non-comptabilisation de la sous-activité) se poursuit en 2024 ce qui conduit à présenter un résultat positif de 268.8870 € alors que la sous activité de 2024 journées soit 230 705 € aurait dû montrer un excédent de 38 065 €. Cependant, la sous activité nous est facturée au moment de l'affectation du résultat.

Pôle « Enfants et adolescents en difficultés psychologiques »

Normalement les activités MEDICO-SOCIAL devraient être financées par CPOM (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens).

Trois départements font toutefois exception, le Calvados, le Gers (pour les établissements co-financés ARS-CD) et le Lot et Garonne.

Cinq CPOM sont actuellement en cours d'exécution. Ils ont été signés avec :

- La Région Provence Alpes Côte d'Azur pour L'ESSOR La Forêt et L'ESSOR 77 (DITEP d'Avignon), prolongé d'un an en 2024, renouvelé à effet du 1^{er} janvier 2025.
- La Région Île de France pour le CEOP, Clairval et le SESSAD L'ESSOR Paris ainsi qu'avec l'ARS Île de France et le département de l'Essonne pour l'EAM L'ESSOR Fontenay-les-Briis.
- La Région Auvergne Rhône Alpes pour L'ESSOR Jeanne de Lestonnac, renouvelé à effet du 1^{er} janvier 2025.
- La Région Occitanie pour L'ESSOR Jean Plaquevent, L'ESSOR Occitan, L'ESSOR Tolosan, et L'ESSOR Terres d'Armagnac avec un financement unique ARS.

- La Région Occitanie pour L'ESSOR Ageris 82 avec un financement conjoint ARS et Conseil départemental.

Enfants et adolescents en difficultés psychologiques.

Tableau 3

RAPPORT FINANCIER

Enfants et adolescents en difficulté psychologique	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2023	2024
ITEP L'ESSOR La Forêt	5 349	5 113	-236		
SESSAD L'ESSOR La Forêt	7 679	8 605	926		
L'ESSOR La Forêt				93 123	39 629
L'ESSOR 77	5 410	5 412	2	170 078	134 613
ITEP L'ESSOR Clairval	5 081	5 938	857		
SESSAD L'ESSOR Clairval	11 214	9 576	-1 638		
CMPP L'ESSOR Clairval					
L'ESSOR Clairval				1 076 088	1 141 297
ITEP L'ESSOR Jeanne de Lestonnac	5 760	6 167	407		
SESSAD L'ESSOR Jeanne de Lestonnac	5 760	5 713	-47		
L'ESSOR Jeanne de Lestonnac				69 582	57 679
ITEP L'ESSOR Jean Plaquevent	8 505	8 520	15		
SESSAD L'ESSOR Jean Plaquevent	3 780	5 866	2 086		
L'ESSOR Jean Plaquevent				165 682	136 149
ITEP L'ESSOR Occitan	11 044	11 144	100		
SESSAD L'ESSOR Occitan	5 040	3 309	-1 731		
CMPP L'ESSOR Occitan	0	0	0		
L'ESSOR Occitan				587 280	308 988
ITEP L'ESSOR La Grande Allée	3 210	2 179	-1 031		
SESSAD L'ESSOR La Grande Allée	4 160	8 756	4 596		
L'ESSOR Tolosan				144 880	19 746
Total				2 306 713	1 838 102

L'ESSOR Clairval : DITEP et CMPP

Le redéploiement de l'activité du DITEP de Clairval (ITEP + SESSAD) sur les sites de Palaiseau, Brétigny sur Orge, Villemoisson et Étampes touche à sa fin.

Les effets des années précédentes- forte baisse de l'activité (départ de Clairval, démarrage très progressif des nouveaux sites) et donc des charges salariales et des autres charges de fonctionnement ont perduré alors que la dotation annuelle prévue au CPOM a été maintenue. Le résultat financier de l'exercice est donc fortement excédentaire à 1.138.984 € (hors CMPP) vs 1.076 087 € en 2023, 1.183 213 € en 2022 et 922 568 € en 2021.

Par ailleurs, compte tenu de cette sur dotation, nous avons proposé le redéploiement d'une partie de la dotation (900 k€) pour la création d'un CMPP. Ce service a ouvert début novembre 2024.

Depuis l'exercice 2023, l'ARS reprend une partie des excédents (454 k€). En effet, il est prévu au CPOM que le financeur a un droit de regard sur l'affectation des excédents représentant plus de 5% de la dotation globale.

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR Occitan : DITEP et CMPP L'ESSOR Occitan

En pleine réorganisation, de nombreux postes sont restés vacants entraînant un excédent du DITEP à 308 988 €, mais une baisse de 50% par rapport à 2023. Cette diminution provient pour l'essentiel des honoraires de maîtrise d'ouvrage pour 207 k€ suite à un changement de professionnel dans la maîtrise d'ouvrage.

L'ESSOR Jeanne de l'Estonnac : DITEP et SESSAD

La réorganisation du dispositif est terminée. Quelques opérations immobilières restent à finaliser.

Les autres dispositifs n'appellent pas de remarques particulières.

Pôle « Adultes en situation de handicap psychique »

Tableau 4

RAPPORT FINANCIER

Adultes en situation de handicap psychique	Résultat économique	
	2023	2024
ESAT L'ESSOR Monguilhem - section sociale	-16 058	928
Foyer d'hébergement L'ESSOR Monguilhem	-217 739	-259 819
SAVS -SAMSAH L'ESSOR Auch	8 410	12 852
SAVS Cazaubon	50 213	16 842
FAM L'ESSOR Oustalou	-158 680	-136 897
L'ESSOR Terres d'Armagnac	-333 854	-366 094
ESAT L'ESSOR ERIS - section sociale		1 529
SAMSAH L'ESSOR AGERIS 82		7 287
SAVS L'ESSOR ERIS		-44 485
Habitat inclusif AGERIS 82		3 278
AGERIS 82 Locations		-113
L'ESSOR AGERIS 82		-32 504
ESAT L'ESSOR Mézin - section sociale	-12 764	-53 810
Foyer d'hébergement L'ESSOR Mézin	-78 826	-72 855
SAVS L'ESSOR Mézin	-4 551	3 062
EAM L'ESSOR Saint-Hilaire	-273 693	-393 006
L'ESSOR Terres de l'Albret et du Lot	-369 834	-516 608
ESAT L'ESSOR Falaise - section sociale	169 118	-3 985
Foyer d'hébergement L'ESSOR Falaise	-177 616	-82 990
SAVS L'ESSOR Falaise	-10 182	-3 535
SASLA L'ESSOR Falaise	-28 001	-24 416
L'ESSOR Terres de Guillaume	-46 681	-114 926
Total	-750 368	-1 030 132

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR Terres d'Armagnac : Foyer d'hébergement L'ESSOR Monguilhem

La division en deux bâtiments géographiquement éloignés joint à la difficulté à trouver des appartements indépendants freinent le développement normal de l'activité.

Il s'en suit une sous-activité de -191.628 € à laquelle s'ajoutent une sous dotation budgétaire de 89.070 € et une indemnité de licenciement de 19.945 € expliquant largement le déficit du Foyer.

Le projet de déménagement du Foyer à Nogaro est toujours à l'étude.

L'ESSOR AGERIS 82

Nouvellement consolidé dans les comptes de l'Association, les activités de l'Ageris 82 ne posent pas de problème particulier, sauf le SAVS qui présente un déficit de 44.485 € en raison d'un sous financement du SEGUR.

L'ESSOR Terres d'ALBRET et du Lot : Foyer d'hébergement Mézin et EAM Saint-Hilaire

Malgré une diminution de la sous activité du Foyer d'Hébergement qui passe de -667 journées à -94 journées soit de -73 986 € à -25 110 €, les effets corrélatifs sur les économies de personnel n'ont pas permis une amélioration du résultat en raison d'une sous dotation récurrente de l'établissement qui s'élève à 118.006 € pour l'exercice.

RAPPORT FINANCIER

Sur l'EAM, malgré un très bon taux d'activité, le résultat de l'établissement est en déficit principalement en raison de surcours de personnel pour 156.132 € et de postes budgétés sous dotés comme l'énergie (surcours de 75.785 € aux conditions actuelles).

L'ESSOR Terres de Guillaume : Foyer Hébergement Falaise

Le taux d'activité est resté stable au cours de l'année pour s'établir à 91%.

L'ESSOR a perdu ses recours contre le département du Calvados qui avait revu à la baisse sa dotation dans des conditions qui nous paraissaient très contestables. La provision pour Client Douteux passée en 2023 n'a pas été reconduite.

Le départ du directeur a entraîné de surcours salariaux pendant la recherche pour pourvoir à son remplacement.

Pôle « Epilepsie »

Tableau 5

Enfants, adolescents et adultes épileptiques	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2023	2024
EAM L'ESSOR Fontenay-les-Briis	14 104	14 374	270	-124 485	-102 336
SESSAD L'ESSOR Paris	3 150	3 307	157	32 770	117 086
Total				-91 715	14 750

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR LE BEL AIR (EAM et SESSAD)

Comme les deux autres EAM de l'Association, l'EAM de Fontenay-les-Bris souffre de la mésentente entre ARS et Conseil Départemental co-financeurs. Il était convenu que le versement des revalorisations SEGUR serait effectué par les Conseils départementaux sur fonds des ARS, lesquelles n'ont pas tenu leurs engagements. De plus alors que l'établissement est en déficit, le taux directeur a été plafonné à 1 %.

Enfin nous avons en effet des difficultés à recruter du personnel soignant ce qui nous oblige à recourir à des professionnels travaillant en libéral d'où des surcoûts de frais de personnel.

D'importantes malfaçons dans l'immeuble nous obligeront à effectuer des travaux évalués à 175 k€ en 2025.

Les difficultés du SESSAD évoquées l'année dernière sont toujours présentes L'établissement réalise un bon résultat financier en trompe-l'œil. En effet, celui-ci est essentiellement dû à des vacances de poste en particulier celui du Médecin. Cependant, l'activité 2024 a été supérieure aux prévisions.

RAPPORT FINANCIER

Pôle « Enfants et adolescents déficients auditifs »

Tableau 6

Enfants et adolescents déficients auditifs	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2023	2024
IME L'ESSOR CEOP	9 450	9 775	325		
SESSAD L'ESSOR CEOP	5 040	6 248	1 208		
Total				250 225	84 069

Le résultat 2024 s'explique par une masse salariale en baisse par rapport aux prévisions due aux absences et aux postes restés vacants.

La baisse par rapport à 2023 provient des recettes exceptionnelles qui avaient été enregistrées sur ce dernier exercice (fin de litige et remboursement de compte épargne retraite) et de provisions pour travaux comptabilisées en 2024.

RAPPORT FINANCIER

Pôle « Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels »

Tableau 7

Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2023	2024
IMPRO L'ESSOR Vérone	9 578	10 135	557	14 496	-18 707
ESAT L'ESSOR Vérone - section sociale	30	30	0	-14 827	-82 108
SESSAD FORMA PRO L'ESSOR Agen	1 890	2 002	112	67 503	69 904
SAVS L'ESSOR Vérone	3 632	4 086	454	956	-1 867
Total				68 128	-32 779

La baisse du résultat sur l'IMPRO est due à l'impact des honoraires d'évaluation externe et d'audit énergétique et à la hausse des prix de l'alimentation. L'ESAT explique son déficit par une provision retraite non budgétée (60 k€), une sous dotation de la masse salariale (23 k€) et le coût de l'évaluation externe (9 k€).

RAPPORT FINANCIER

Siège social

Tableau 8

Siège social	Résultat économique	
	2023	2024
Direction générale	179 798	334 685

L'important excédent de 2024 provient des produits financiers (+421 k€ par rapport à 2023) en raison de la hausse des taux et de la récupération des intérêts sur des placements venus à échéance.

Point 4 - Gestion non contrôlée

Tableau 9

ESAT - sections commerciales	Résultat économique	
	2023	2024
ESAT L'ESSOR Monguilhem	-11 317	43 303
ESAT L'ESSOR ERIS		44 157
ESAT L'ESSOR Mézin	-33 525	-16 760
ESAT L'ESSOR Falaise	-18 447	31 824
ESAT L'ESSOR Vérone	22 759	13 244
Total	-40 530	115 768

RAPPORT FINANCIER

Les efforts de remises en ordre des ESATs commerciaux ont porté leurs fruits. Notons que les activités commerciales à Mézin demeurent difficiles (y compris pour la station d'essence gérée par la SARL L'ESSOR Service en déficit de 7.666 €).

Tableau 10

Service d'Accompagnement à l'Insertion par le Logement	Résultat économique	
	2023	2024
SAIL L'ESSOR Nanterre	26 720	119 188

La dotation annuelle globale a été maintenue à 650 000 € en 2024.

Gestion associative et retraitement

Tableau 11

Gestion associative et retraitements	Résultat économique	
	2023	2024
Gestion associative	-20 358	-35 567
Section de retraitement	106 776	-65 126
Total	86 418	-100 693

Gestion Propre Associative

Cette section demeure déficitaire en raison d'une provision pour dépréciation de la STAMP de 85 000 €.

Point 5 - Bilan

Les commentaires qui suivent (jusqu'à la fin du présent rapport) sont fondés sur les chiffres comptables.

Les capitaux propres de l'Association passent de 50.917.955 € au 31 décembre 2023 à 52.654.269 € au 31 décembre 2024 (+1.736.414 €) par l'effet des affectations de résultats en réserves, du résultat de l'exercice 2024 (693.891 €) et l'intégration de l'AGERIS 82 (835.310 €).

Actif Immobilisé

Le renouvellement des immobilisations de l'Association s'est poursuivi en 2024. Les immobilisations corporelles, incorporelles et financières brutes ont augmenté de 14.5 M€ (de 101,56 M€ au 31 décembre 2023 à 116.04 M€ au 31 décembre 2024).

RAPPORT FINANCIER

Les immobilisations brutes ont augmenté de 8.07 M€ (dont 1.6 M€ d'immobilisations en cours et 0.3 M€ de l'Ageris 82).

Les principales acquisitions ont porté pour :

- 3.2 M€ pour l'acquisition d'ensembles immobiliers à Brignoles et Barjols dans le cadre du redéploiement des activités de L'ESSOR La Forêt,
- 1.3 M€ de renouvellement de véhicules,
- 0.6 M€ pour les travaux et l'aménagement du CMPP Les Ulis.

Les sorties d'immobilisation se sont élevées à 3.5 M€ et ont principalement concerné les immobilisations liées à la vente de Pradelles (2 M€).

Les immobilisations corporelles nettes ont augmenté de 5,30 M€.

Les immobilisations financières (à 86% des titres de placement) ont augmenté de 5,87 M€ en 2024.

Ces immobilisations financières comprennent 2 M€ de titres obligataires, 9.6M€ de CAT d'une durée supérieure à 1 ans, 4.3 M€ de contrats de capitalisation et 0.7 M€ de titres du Crédit Coopératif.

RAPPORT FINANCIER

Pour des raisons de rentabilité, l'Association choisit de placer une partie importante de sa trésorerie en placements longs, c'est-à-dire à plus d'un an. Nous veillons toute fois à pouvoir disposer de la trésorerie immédiatement si cela se révélait nécessaire.

En tenant compte de cette remarque, on voit que nos Fonds Propres financent largement nos immobilisations corporelles.

Endettement

Aucun emprunt n'a été souscrit en 2024 comme en 2023 et 2022. Les acquisitions et travaux mentionnés plus haut ont été autofinancés sur les réserves existantes.

Le taux d'endettement de l'Association (hors SCI, EURL Formation, Fonds de dotation et SARL L'ESSOR Services) est stable.

La hausse des emprunts est due à l'intégration de l'Ageris 82.

RAPPORT FINANCIER

	2021	2022	2023	2024
Emprunts	8 177 835 €	7 633 567 €	7 107 118 €	7 340 044 €
Capitaux propres + emprunts	56 222 543 €	56 829 454 €	58 025 073 €	59 994 313 €
Ratio d'endettement	14,5%	13,4%	12,2%	12,2%

Trésorerie

La trésorerie de l'Association (disponibilités et valeurs mobilières de placement) a, conformément à l'objectif fixé, encore diminué en 2024, passant de 21,9 M€ en 2023 à 12.6 M€ au 31 décembre 2024 (-9.3 M€). Cette diminution résulte de l'autofinancement des acquisitions immobilières mentionnées plus haut et du réinvestissement de 6 CAT inférieurs à 1 an en 2 CAT à 3 ans.

Les produits financiers en 2024 sont en augmentation par rapport à 2023, passant à 0.73 M€ en 2024 contre 0.31 M€ l'année précédente.

Point 6 - Perspectives 2025

- Poursuite ou finalisation de la réorganisation des services et établissements (essentiellement DITEP et CMPP) en fonction de l'évolution des besoins dans les territoires où nous sommes implantés : L'ESSOR La Forêt, L'ESSOR Clairval, L'ESSOR Occitan.
- Poursuite de la rénovation du Centre Maternel Les Acacias
- Renouvellement du CPOM Île de France
- Réorganisation du Foyer d'hébergement de L'ESSOR Terres d'Armagnac
- Poursuite de la construction d'une maison d'adolescents à Saint-Gaudens

Bertrand Bouchard, Trésorier.

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ANNEE 2024 MARQUEE PAR...

AGERIS 82 

L'AGERIS 82 rejoint
L'ESSOR



Un nouveau service
CMPP Les Ulis



4474 personnes
accueillies et
accompagnées

2

0

2

4

2025

Orientations
stratégiques
associatives



Le Ségur pour
tous... Enfin !



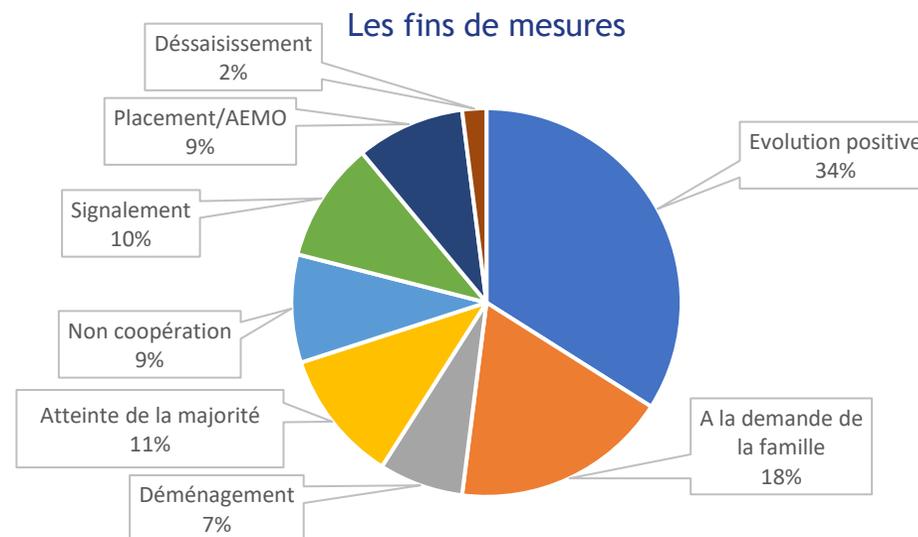
Fin d'une modalité
controversée : le placement à
domicile...

L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Aide Educative à Domicile

35 jeunes accompagnés de plus de 18 ans (contre 24 en 2023 et 26 en 2022)

319 garçons et 264 filles au 31/12/2024

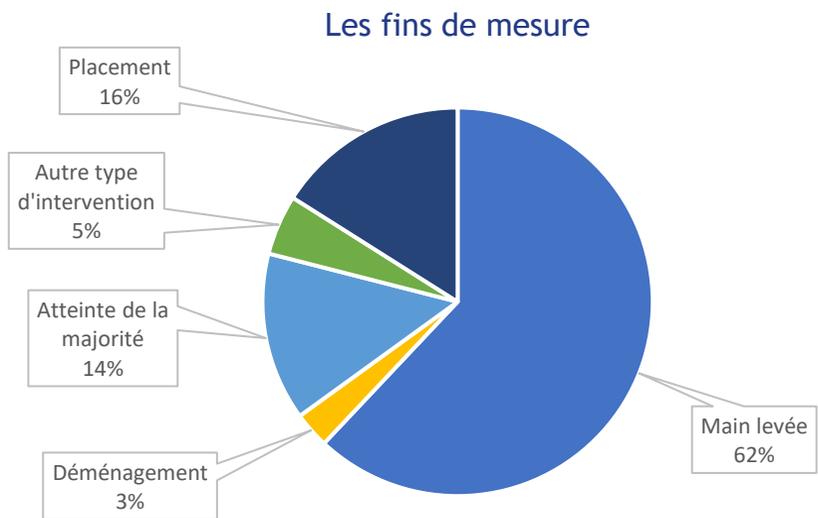
835 jeunes accompagnés sur l'année 2024



L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Aide Educative en Milieu Ouvert

254 garçons et
198 filles au
31/12/2024

604 jeunes accompagnés sur
l'année 2024



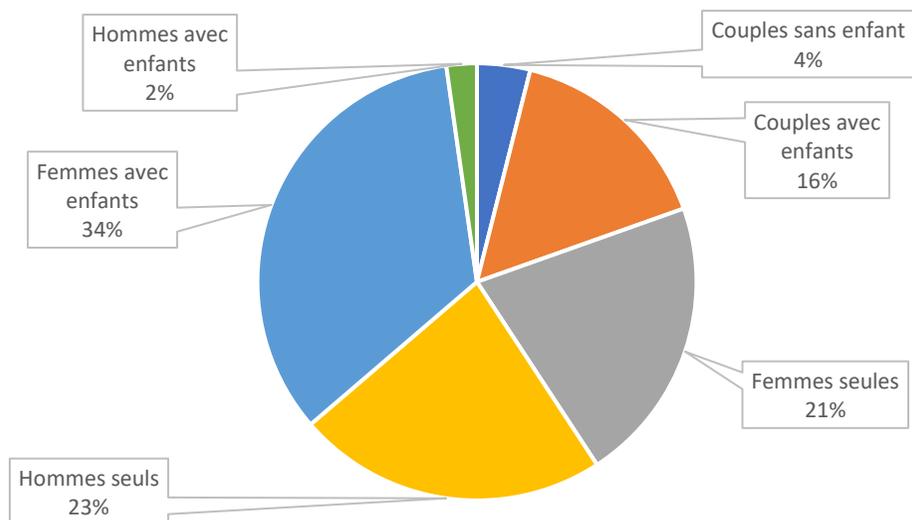
RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement

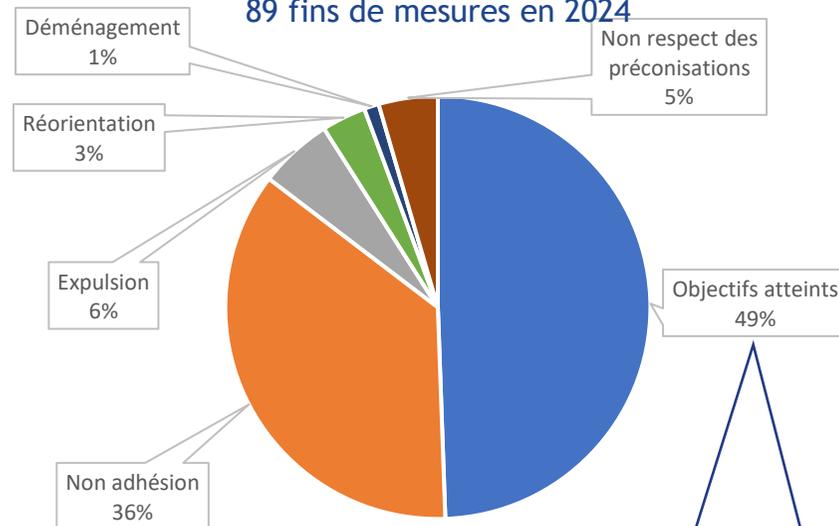
179 ménages accompagnés en 2024 dont 236 adultes et 213 enfants

Situation des familles accompagnées en 2024



36% des familles accompagnées sont monoparentales (32% en 2023 et 35% en 2022)

89 fins de mesures en 2024



49,44% des ménages accompagnés ont atteint les objectifs fixés par le FSL (38,24% en 2023 et 42,59% en 2022)

449 personnes accompagnées sur l'année 2024

L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service de Prévention Spécialisée

**19 garçons et
19 filles
accompagnés
sur l'année
2024**

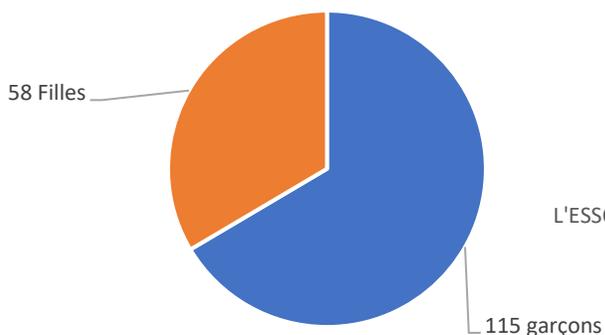
**23 jeunes font l'objet d'un
accompagnement individuel
régulier, 15 pour un
accompagnement intensif et
72 pour un accompagnement
occasionnel**

**72 jeunes rencontrés
directement dans la
rue (la totalité n'a
pas abouti à un
accompagnement)**

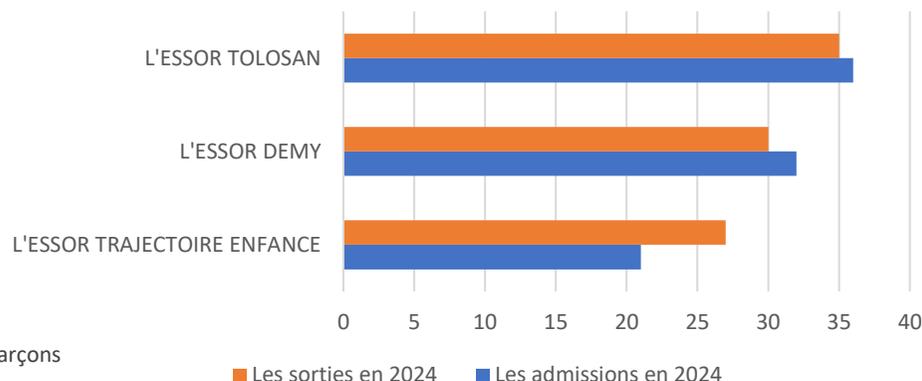
**110 jeunes accompagnés sur
l'année 2024**

Maisons d'Enfants à Caractère Social

Répartition filles/garçons au 31/12/2024



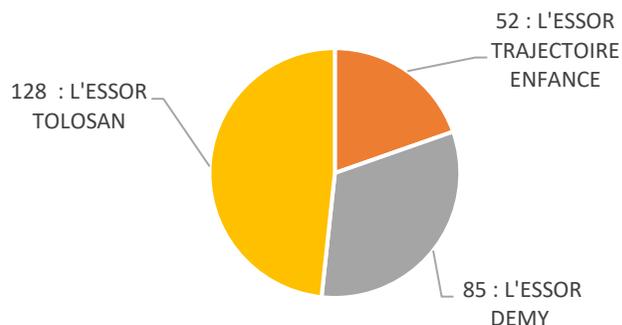
Nombre d'admissions/sorties en 2024



72 jeunes avec un suivi thérapeutique (91 en 2023)

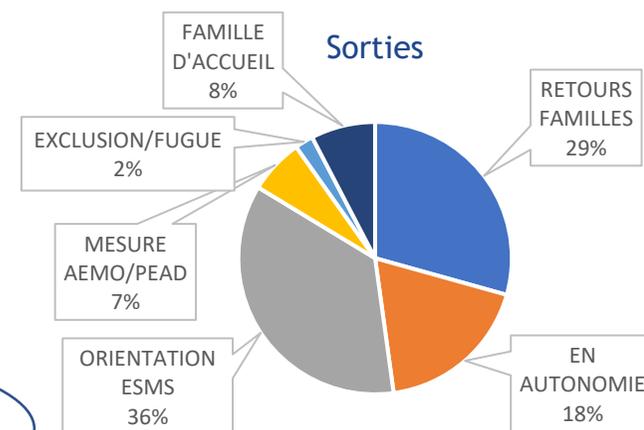
20% des jeunes ont une notification MDPH DITEP (19% en 2023)

Nombre de personnes accompagnées en 2024



48% des jeunes ne retournent pas en famille les fins de semaines et sur les vacances scolaires (40% en 2023)

265 enfants et adolescents accompagnés sur l'année 2024

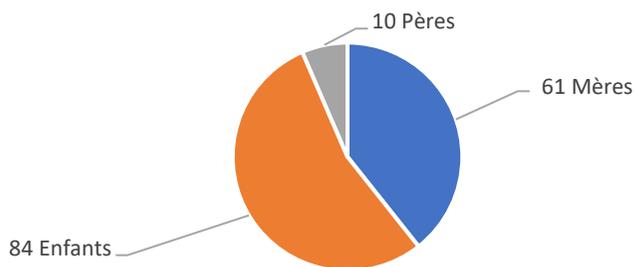


RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

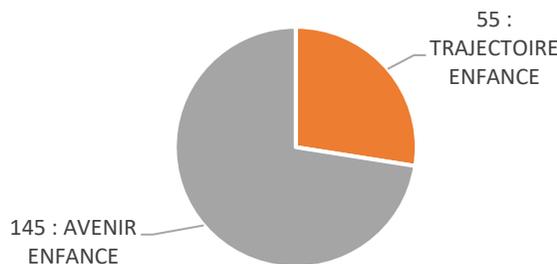
PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

Centre Maternel et Parental

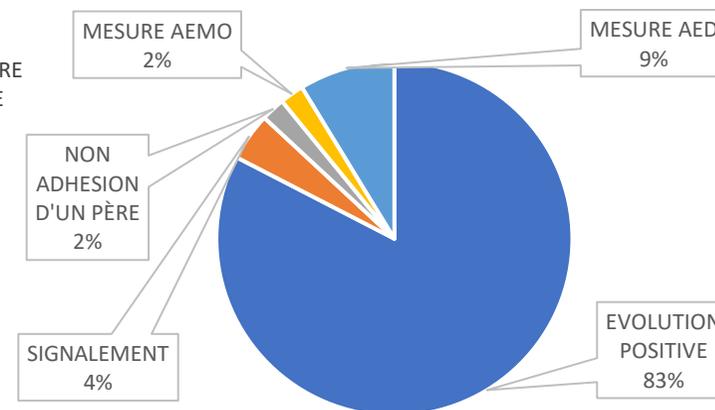
Répartition Mères/Pères/Enfants au 31/12/2024



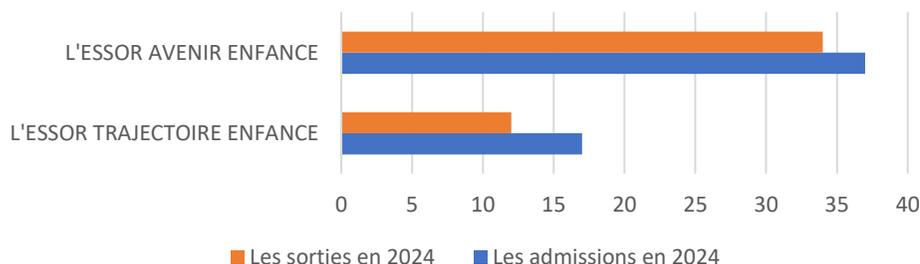
Nombre de personnes accompagnées en 2024



Les sorties en 2024



Nombre d'admissions/sorties en 2024



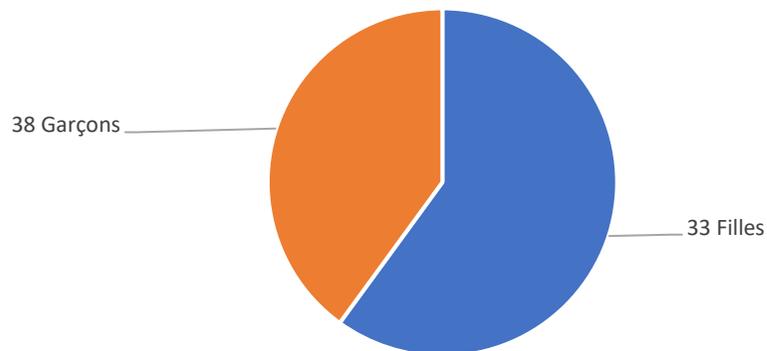
200 personnes accompagnées sur l'année 2024

L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

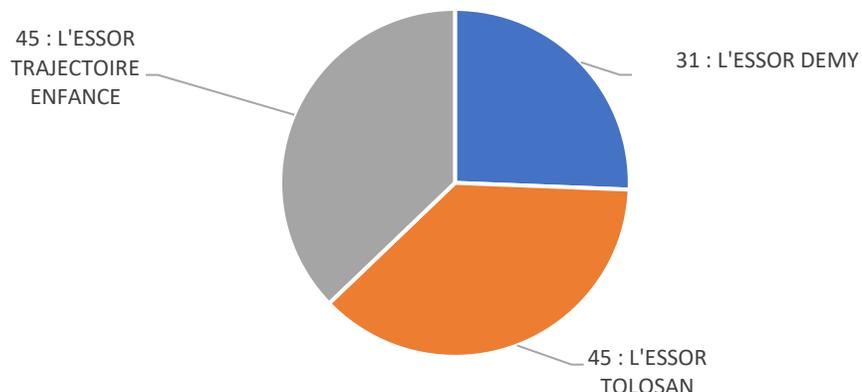
PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

Service d'Accueil Modulaire / Placement Educatif A Domicile

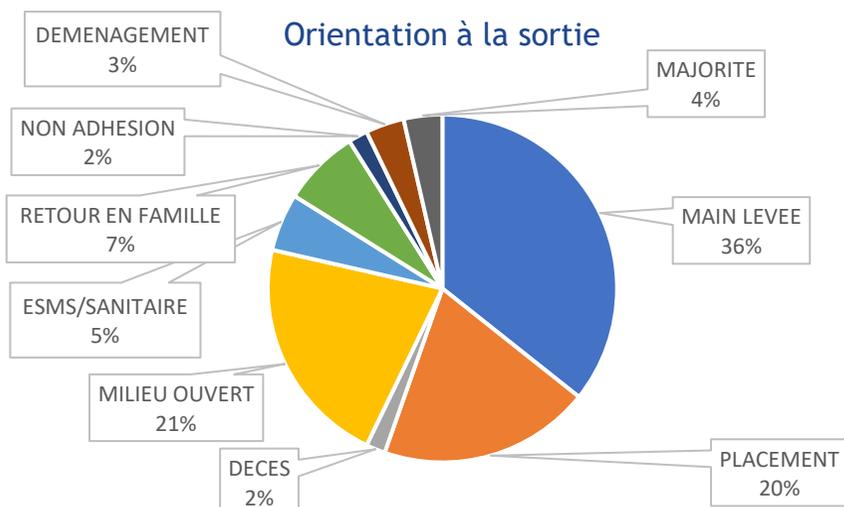
Répartition filles/garçons au 31/12/2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



Orientation à la sortie



6 enfants en répit pour 58 nuits (contre 4 enfants en 2023 pour 12 nuits)

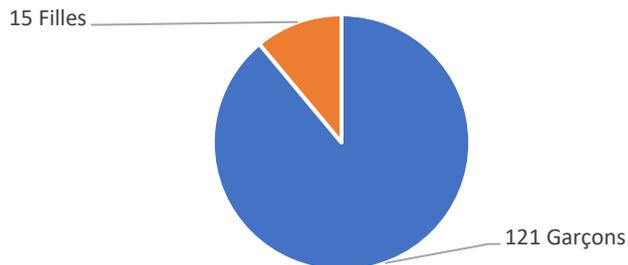
121 enfants et adolescents accompagnés sur l'année 2024

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

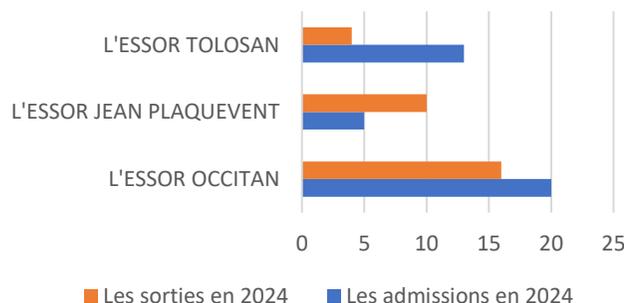
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Les Instituts Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques

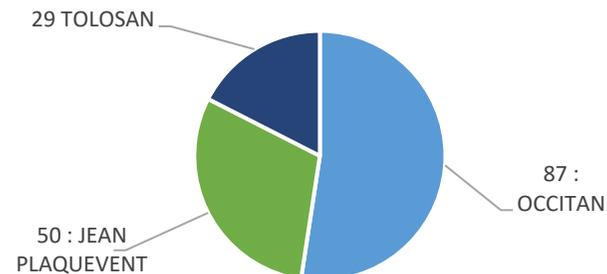
Répartition Filles/Garçons au 31/12/2024



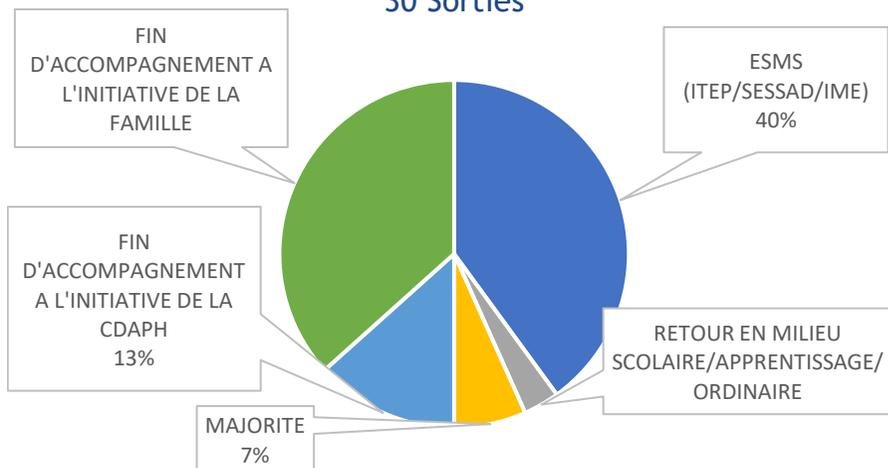
Nombre d'admissions/sorties en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



30 Sorties



18% des jeunes accueillis en ITEP ont une mesure de protection de l'enfance (contre 22% en 2023)

15 jeunes accompagnés en service de suite (18 en 2023)

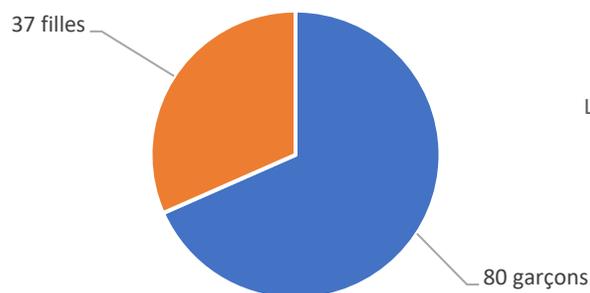
166 jeunes accompagnés sur l'année 2024

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

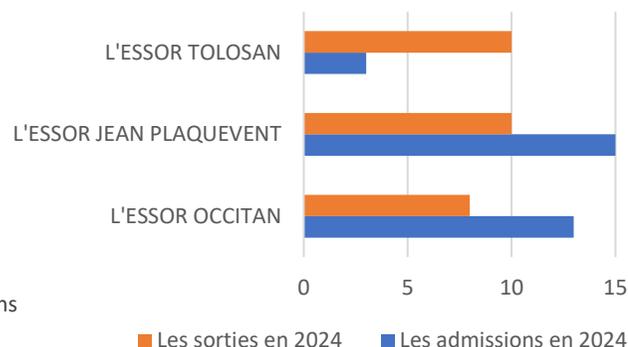
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Services d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

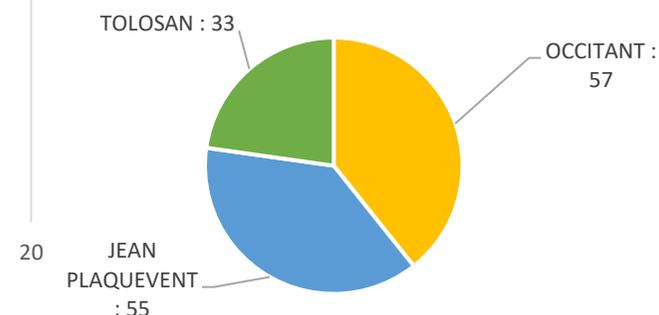
Répartition filles/garçons au 31/12/2024



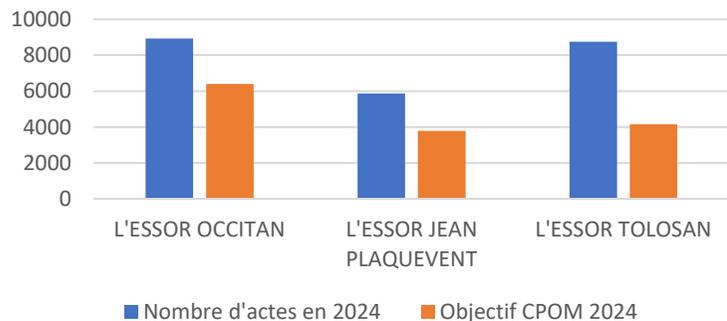
Nombre d'admissions/sorties en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



Activité réalisée en actes sur objectif CPOM



82% des sorties n'ont pas fait l'objet d'un accompagnement thérapeutique (contre 53% en 2023)

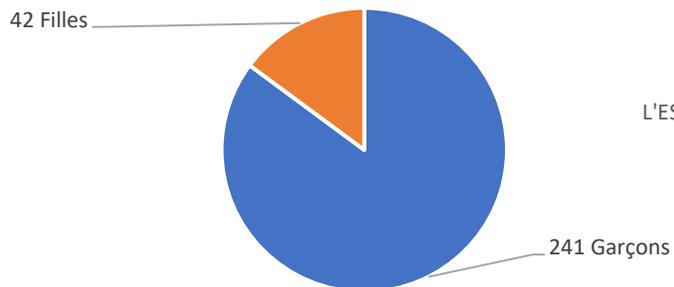
145 jeunes accompagnés sur l'année 2024

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

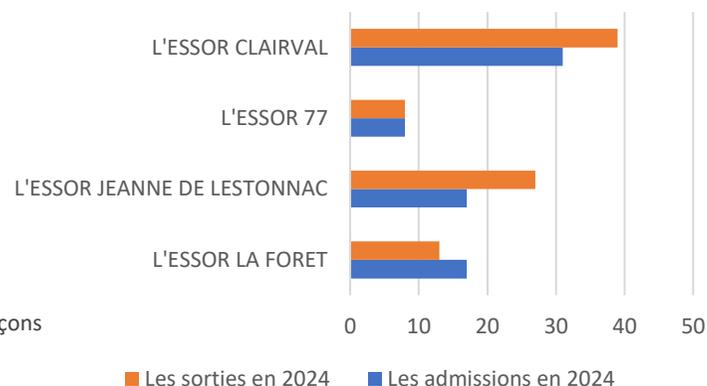
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Les Dispositifs Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques

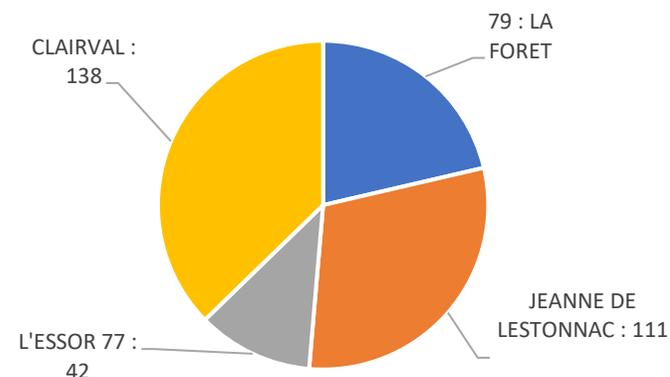
Répartition Filles/Garçons au 31/12/2024



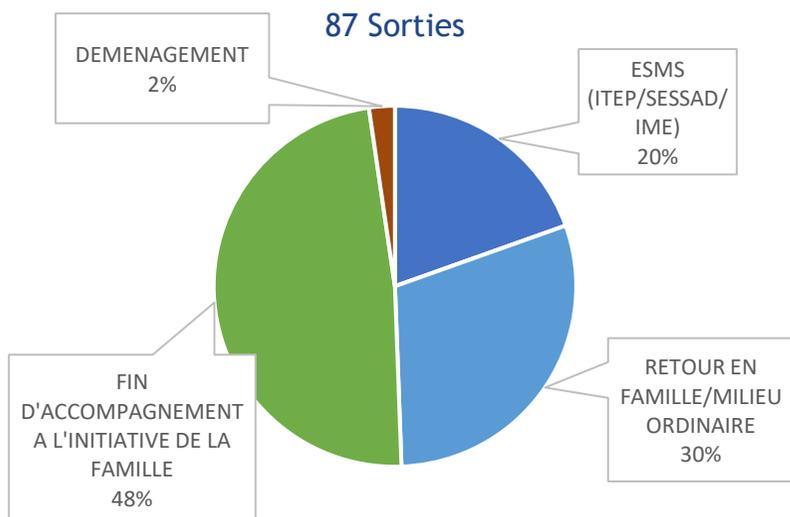
Nombre d'admissions/sorties en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



87 Sorties



29% des jeunes accueillis en DITEP ont une mesure de protection de l'enfance (contre 21% en 2023 et 17% en 2022)

37 jeunes accompagnés en service de suite (32 en 2023)

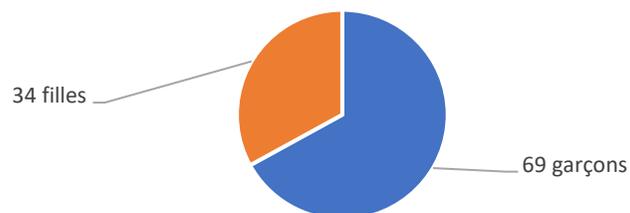
370 jeunes accompagnés sur l'année 2024

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Les Centres Médico Psycho Pédagogique

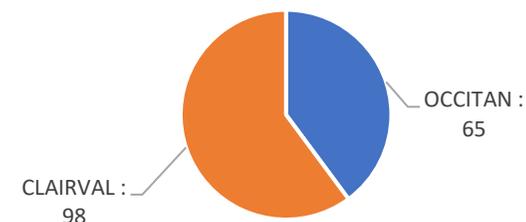
Répartition filles/garçons au 31/12/2024



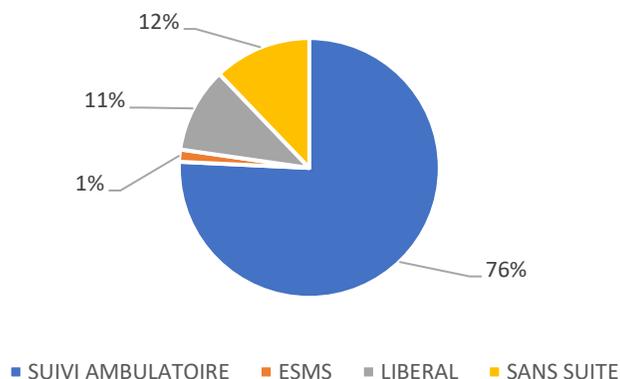
Nombre de consultations/suivis ambulatoires en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



Les orientations suite aux consultations



Le délai entre la prise de rendez-vous et la consultation est de 24 mois (hors Clairval)

46 enfants sont en attente d'une consultation au 31/12/2024 (hors Clairval)

Le délai entre la consultation et le suivi ambulatoire est de 8 à 10 mois (hors Clairval)

163 jeunes accompagnés sur l'année 2024

EPILEPSIE

L'ESSOR LE BEL AIR

Etablissement d'Accueil Médicalisé

Aucune Admission

Aucune sortie

38 personnes accompagnées en
accueil permanent

21 admissions en accueil temporaire pour un total
de 52 séjours

17 hommes et 21 femmes au 31/12/2024

**59 personnes accompagnées en
2024**

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

1 Admission

2 sorties dont une à la demande
de la famille et une sortie pour
non-adhésion

3307 actes, soit 104,98% de l'objectif
CPOM 2024 (contre 89,24% en 2023)

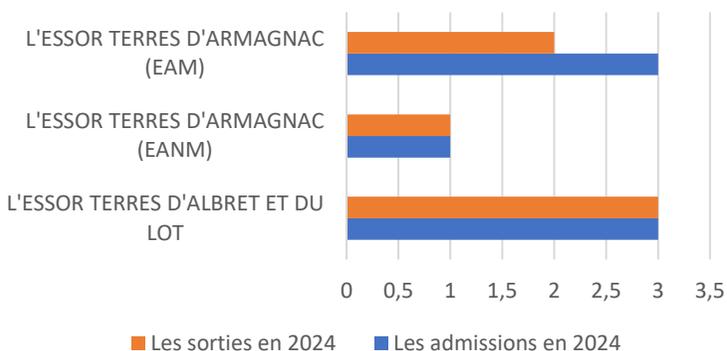
**15 jeunes accompagnés en 2024
dont 3 enfants en situation de
déficience intellectuelle avec
épilepsie**

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

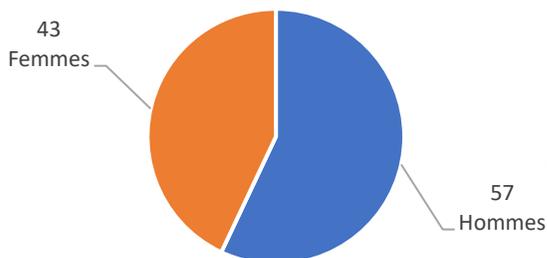
HANDICAP PSYCHIQUE

Les Etablissements d'Accueil Médicalisés (EAM) et Non Médicalisés (EANM)

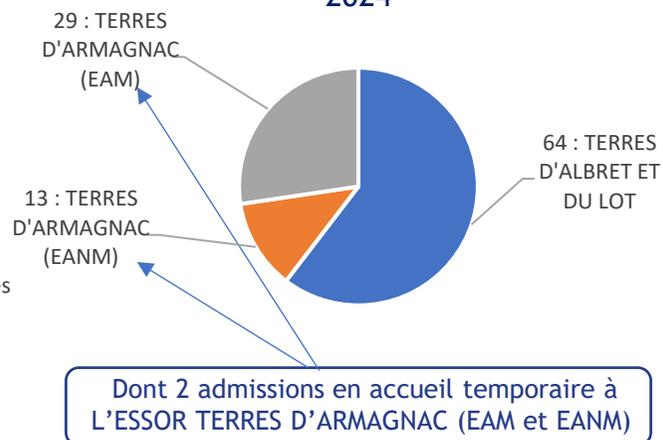
Nombre d'admissions/sorties en 2024



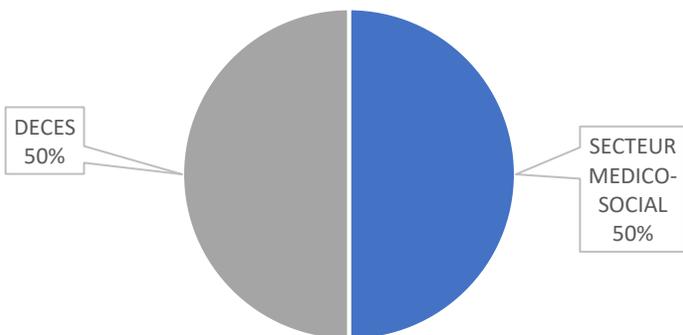
Répartition femmes/hommes au 31/12/2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024

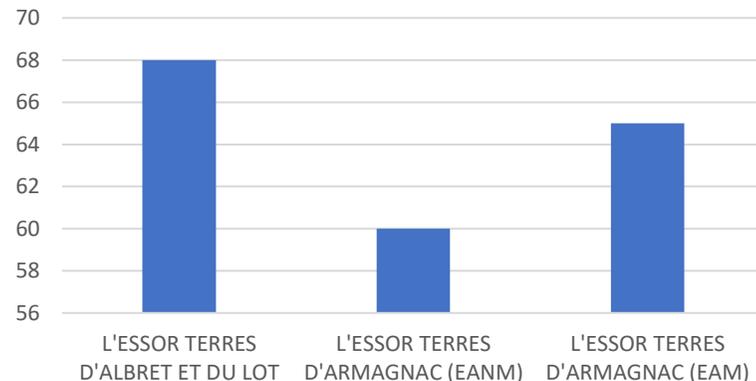


Les sorties



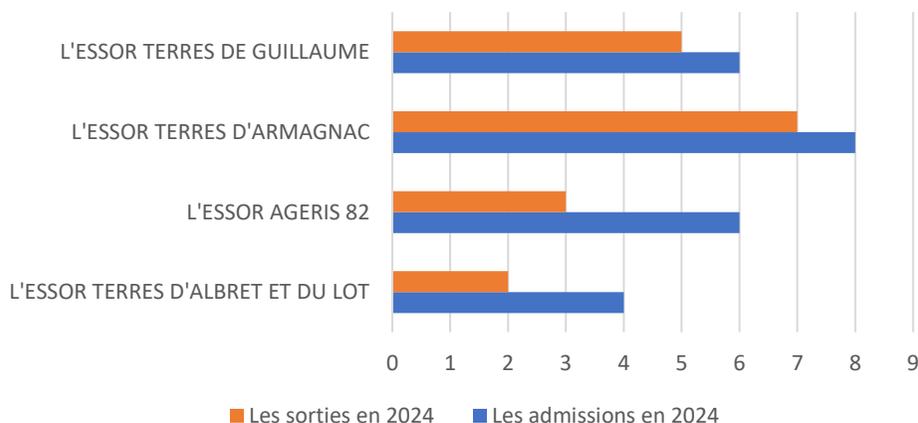
106 personnes accueillies et accompagnées sur l'année 2024

Moyenne d'âge en 2024

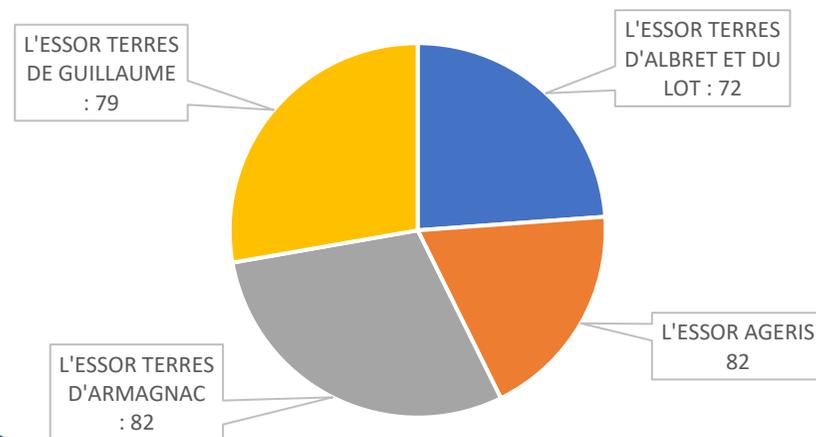


Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail

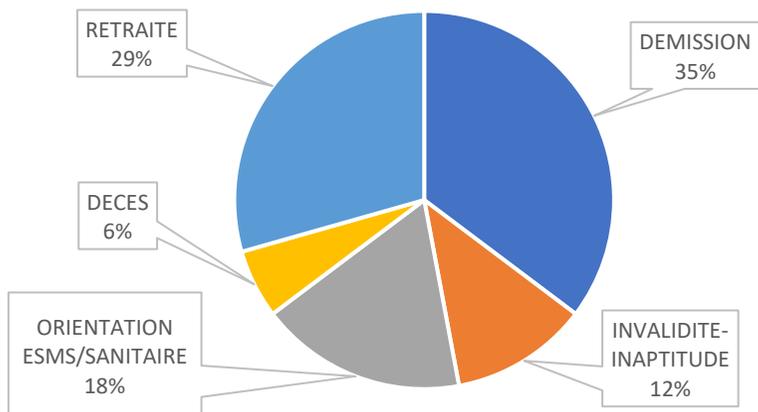
Nombre d'admissions/sorties en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024

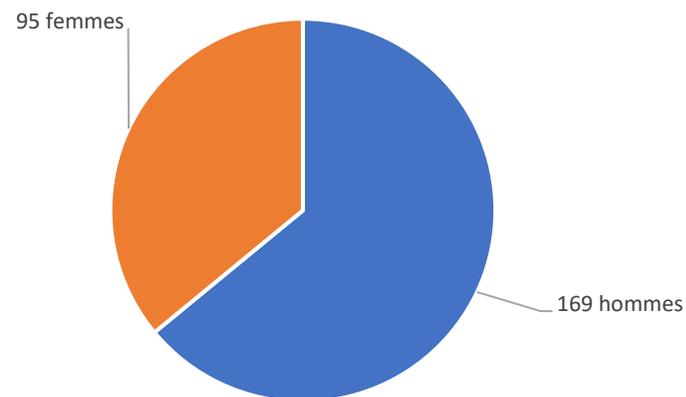


Orientation de sortie



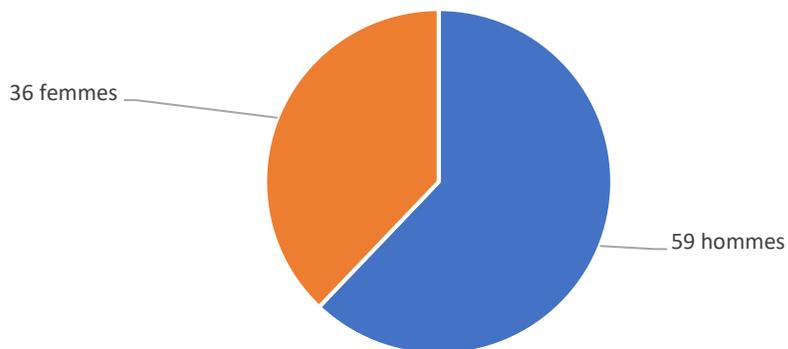
281 personnes accueillies et accompagnées sur l'année 2024 dont 32 personnes mises à disposition dans le milieu ordinaire

Répartition femmes/hommes au 31/12/2024

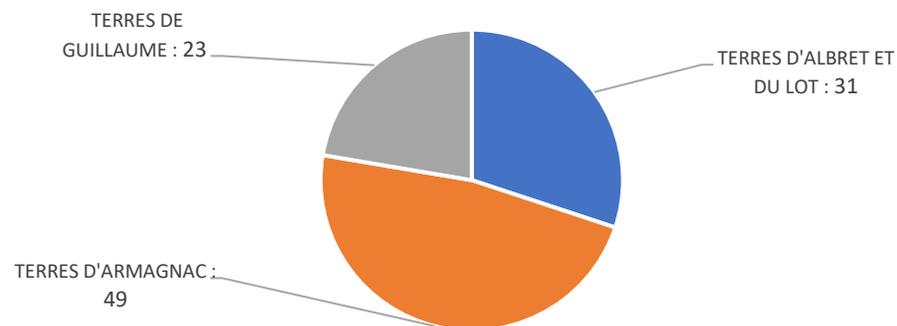


Les Foyers d'Hébergement

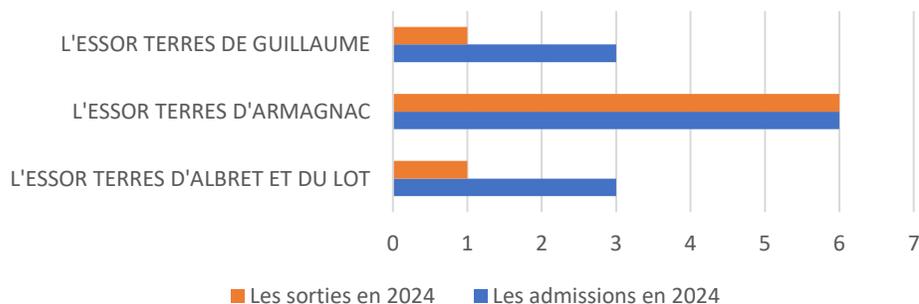
Répartition femmes/hommes au 31/12/2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



Nombre d'admissions/sorties en 2024



1 personne à la retraite ne travaillant pas à l'ESAT

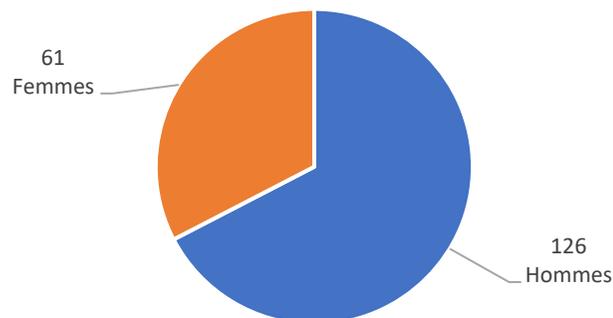
103 personnes accompagnées sur l'année 2024

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

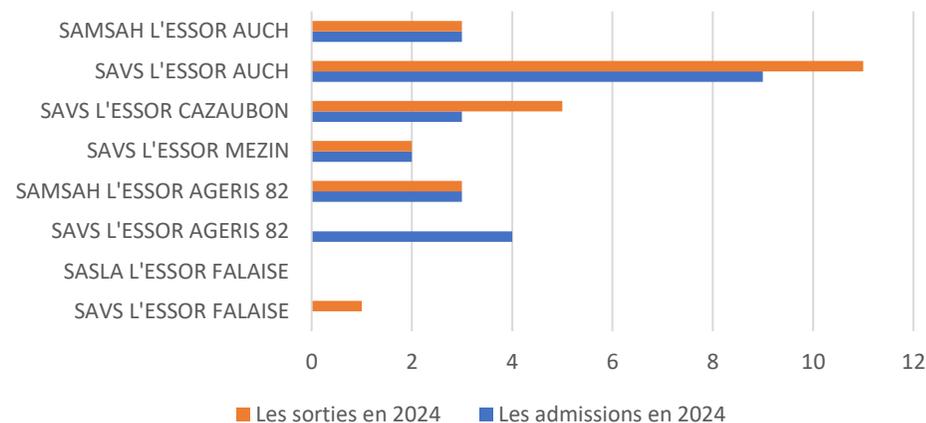
HANDICAP PSYCHIQUE

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement, Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

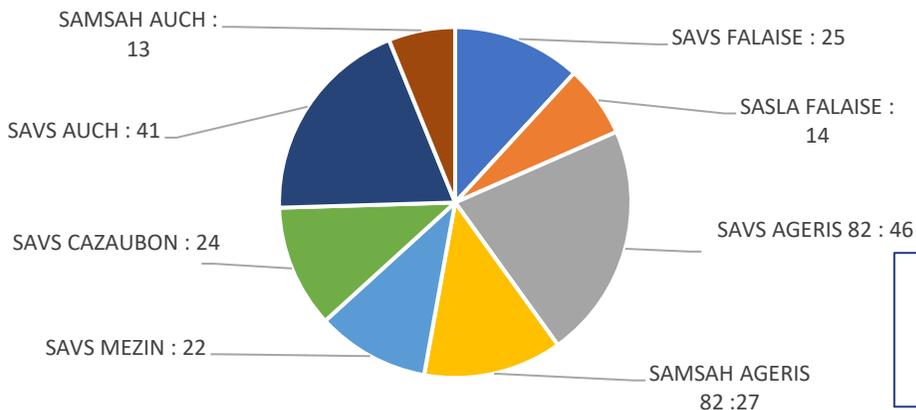
Répartition femmes/hommes au 31/12/2024



Nombre d'admissions/sorties en 2024



Nombre de personnes accompagnées en 2024



212 personnes accompagnées sur l'année 2024

Dont 52 personnes accompagnées ne bénéficient pas du Service d'Aide par le Travail dont 13 à la retraite

15 adhérents au GEM La Croisée des Chemins en 2024 à Nérac

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

DEFICIENCE AUDITIVE

L'ESSOR CEOP

Institut Médico-Educatif

11 Admissions 8 sorties

68 enfants accompagnés sur l'année 2024

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

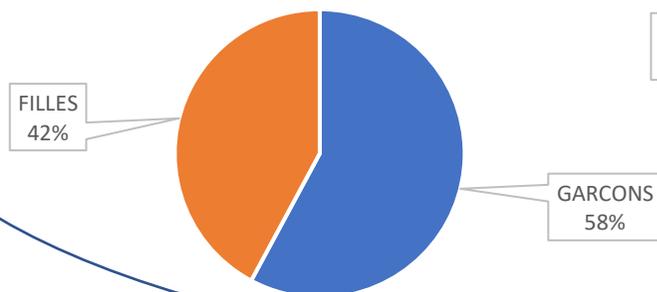
11 Admissions

11 sorties

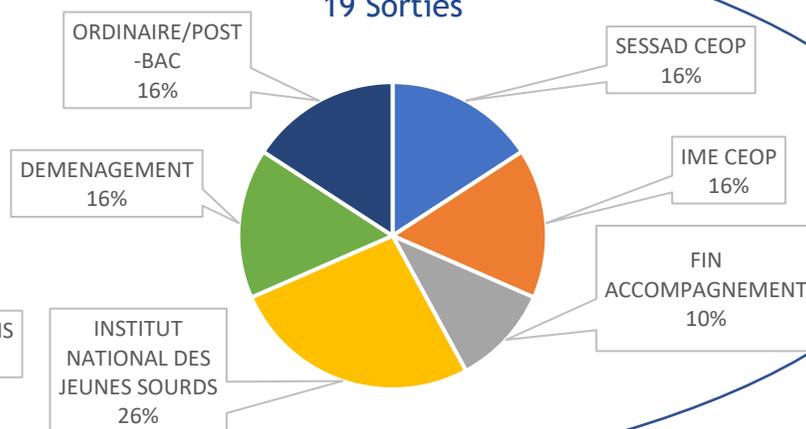
CPOM :
6248 actes réalisés sur
5040 actes théoriques

53 jeunes accompagnés sur l'année 2024

Répartition Garçons/Filles au 31/12/2024



19 Sorties



RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

DEFICIENCE INTELLECTUELLE

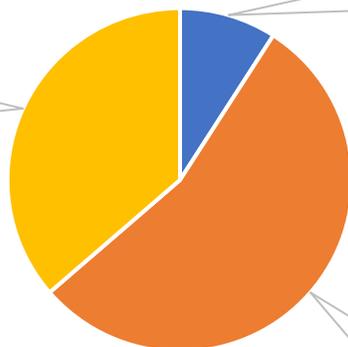
L'ESSOR VERONE

Institut Médico Professionnel

17 admissions 1 fille 59 garçons

11 Sorties

SANS
SOLUTION
36%



DEMENAGEMENT
9%

36 jeunes sont
suivis en
service de suite

ESAT/IMPRO/
FH
55%

**71 jeunes accompagnés sur
l'année 2024**

Dont 18 jeunes avec
une mesure de
protection de
l'enfance (20 en
2023)

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

16 hommes et 2 femmes

**18 personnes accompagnées sur
l'année 2024**

Etablissement et Service d'Aide par le Travail

29 hommes
et 2 femmes

2 admissions
et 3 sorties

**34 personnes
accompagnées sur
l'année 2024**

DEFICIENCE INTELLECTUELLE

L'ESSOR LE BEL AIR

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

3 personnes accompagnées en situation de déficience intellectuelle avec épilepsie

11 personnes en situation de déficience intellectuelle sans épilepsie accompagnées sur l'année 2024

L'ESSOR VERONE

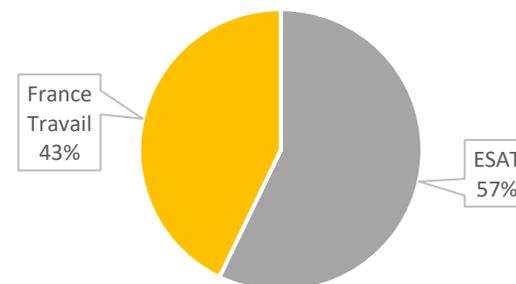
Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile Forma Pro

8 admissions

7 filles

15 garçons et
8 filles

7 Sorties



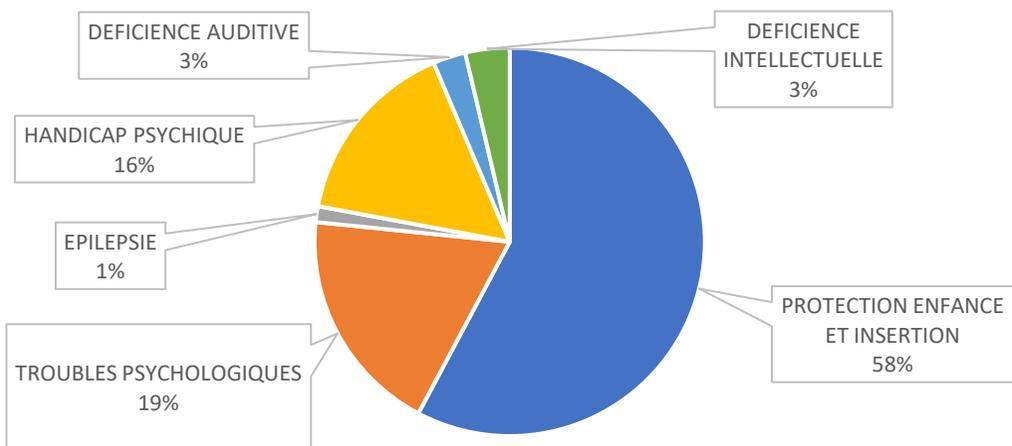
30 jeunes accompagnés sur l'année 2024

Dont 5 jeunes atteints du trouble du spectre de l'autisme (6 en 2023)

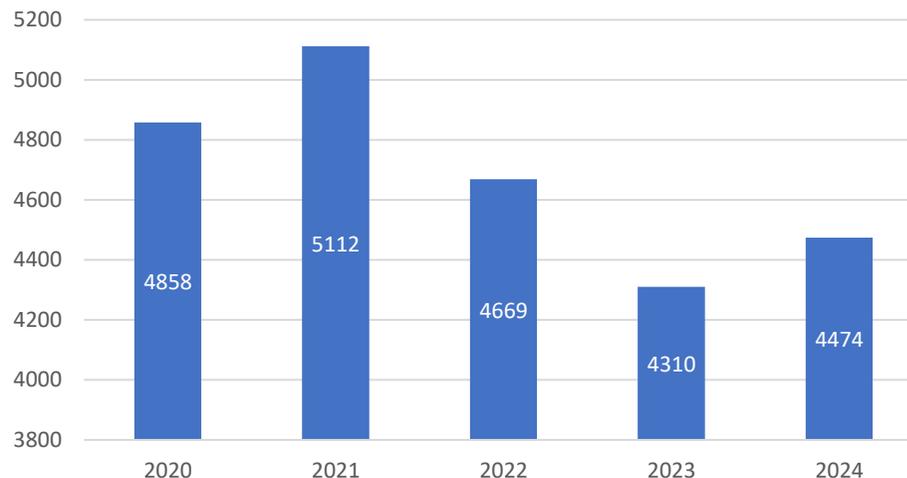
RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

POUR RESUMER...

NOMBRE DE PERSONNES ACCUEILLIES PAR POLE



NOMBRE DE PERSONNES ACCUEILLIES

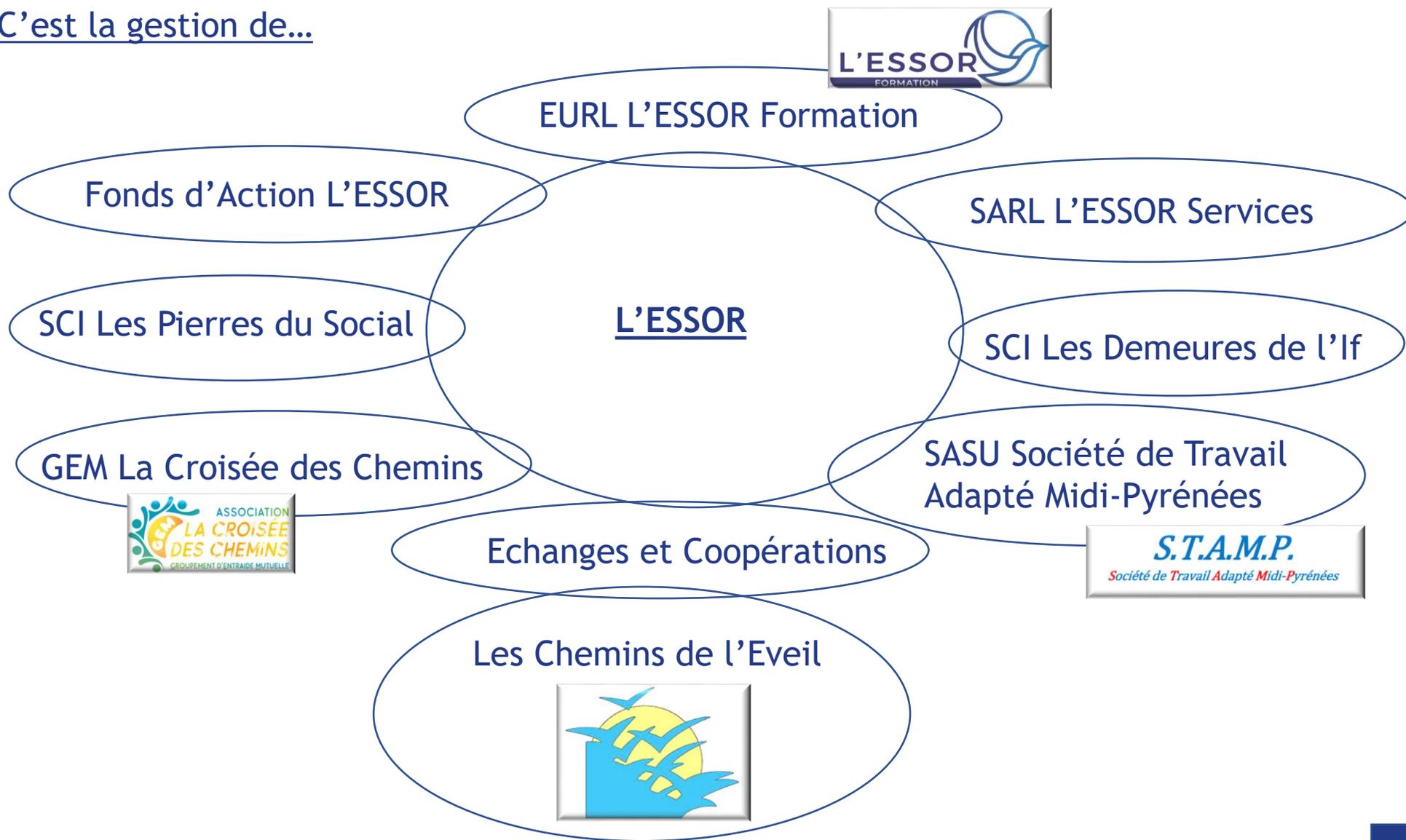


EVOLUTION 2023/2024

PROTECTION ENFANCE ET INSERTION	1%
TROUBLES PSYCHOLOGIQUES	13%
EPILEPSIE	-22%
HANDICAP PSYCHIQUE	12%
DEFICIENCE AUDITIVE	-1%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	-1%

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la gestion de...



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'organisation de...



3 conseils de direction associatif en présentiel dont celui de janvier sur les terres de Guillaume le Conquérant

5 Conseils de direction associatif en visioconférence

1 séminaire de la direction générale

4 journées d'intégration pour les adjoints de direction

2 réunions de pôle Handicap Psychique

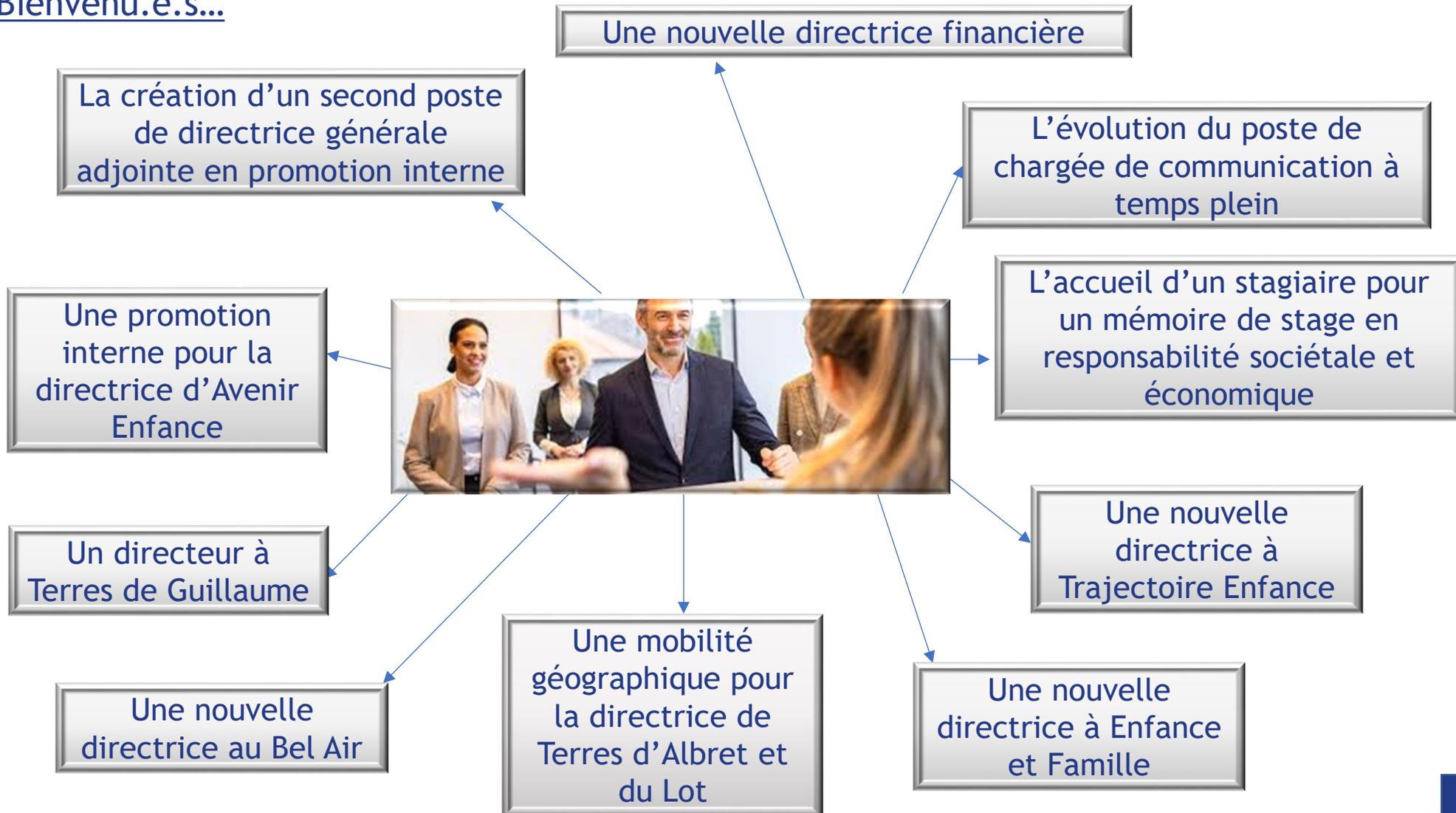
2 réunions de pôle Difficultés Psychologiques

2 réunions de pôle Protection de l'Enfance et Insertion



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

Bienvenu.e.s...



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est aussi une équipe !



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'accompagnement et la gestion...



De la fusion avec l'AGERIS 82

L'ESSOR et le fonds d'action
L'ESSOR deviennent
actionnaires de la SCI Les
Demeures de l'IF

De la fusion du fonds de
dotation l'Homme Debout par
le fonds d'action L'ESSOR

L'ESSOR est actionnaire unique
de l'entreprise adaptée STAMP



De la poursuite de l'activité
de la station-service à Mézin
par L'ESSOR Services



Des négociations auprès de Partelios
pour le rachat de la Résidence de la
Pomme de Pin à Falaise par la SCI Les
Pierres du Social

De la mutuelle obligatoire pour les
travailleurs handicapés au sein du
pôle handicap psychique

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'accompagnement et la gestion dans la réorganisation des DITEP...



Pour l'obtention de l'autorisation de travaux à Saint-Maximin-la-Sainte-Baume

Pour l'acquisition d'un terrain et bâtiments à Brignoles

Pour l'acquisition d'un bâtiment par bail emphytéotique à Barjols



Pour la signature d'une promesse de vente pour l'acquisition d'un terrain et bâtiment à Brétigny-sur-Orge

Des travaux à Villemoisson-sur-Orge

Pour l'ouverture du CMPP L'ESSOR aux Ulis



Pour le début des travaux à Samatan

Pour l'avant-projet sommaire de Gimont

Pour la signature d'une promesse de vente pour l'acquisition d'un terrain à l'Isle-Jourdain



Pour l'obtention de l'autorisation de l'ARS du projet d'extension des moyens d'accueil à Saint-Gaudens

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'accompagnement et la gestion...



Pour l'acquisition d'un terrain
à Balma pour le
déménagement de La Grande
Allée

Pour l'acquisition d'un terrain
à Toulouse dans le quartier de
Lardennes

L'ouverture d'une unité de 6
places au sein de la MECS dit
« Unité des petits »



Des négociations avec Seqens
et la Mairie de Paris pour les
travaux de réhabilitation des
Acacias



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la réflexion et la réponse à...

Une rencontre pour la reprise d'un CMPP à Vigneux-sur-Seine

Des échanges pour la reprise de la MAS Hélios et de l'IME/SESSAD Terre d'Envol du groupe Clinipole dans le Gers

L'évolution de l'autorisation de L'ESSOR Les Acacias pour l'accueil de mères mineures



La réception de l'autorisation en DITEP de L'ESSOR 77



Le plan 50.000 solutions dans le cadre de plusieurs Appel à Manifestation d'Intérêt :

- Une extension de 10 places de SAMSAH à Terres d'Armagnac
- Une équipe mobile MECS/DITEP à Tolosan
- Une extension de 30 places de CMPP à Occitan
- Un accueil répit de 8 places à Occitan
- Un accueil de jour de 15 places d'ESAT à Terres de Guillaume
- Un accueil de jour de 15 places d'ESAT à Terres d'Armagnac
- Une extension de 10 places de SAMSAH à l'AGERIS 82
- Un accueil de jour de 10 places d'ESAT à l'AGERIS 82



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est aussi le numérique...

DUI : logiciel Ogirys de SociaNova pour la protection enfance, difficultés psychologiques et déficience intellectuelle



DUI : logiciel Globule pour le secteur adulte



DUI : Une mise en place de Livia de Solware Life pour les EAM



DUI : logiciel Mediateam pour L'ESSOR AGERIS 82



La dématérialisation des bulletins de salaire sur Digiposte



DUI : logiciel Imago-DU d'Evolucare pour le secteur déficience auditive



Un appel d'offre en cours pour le nouveau Schéma directeur informatique

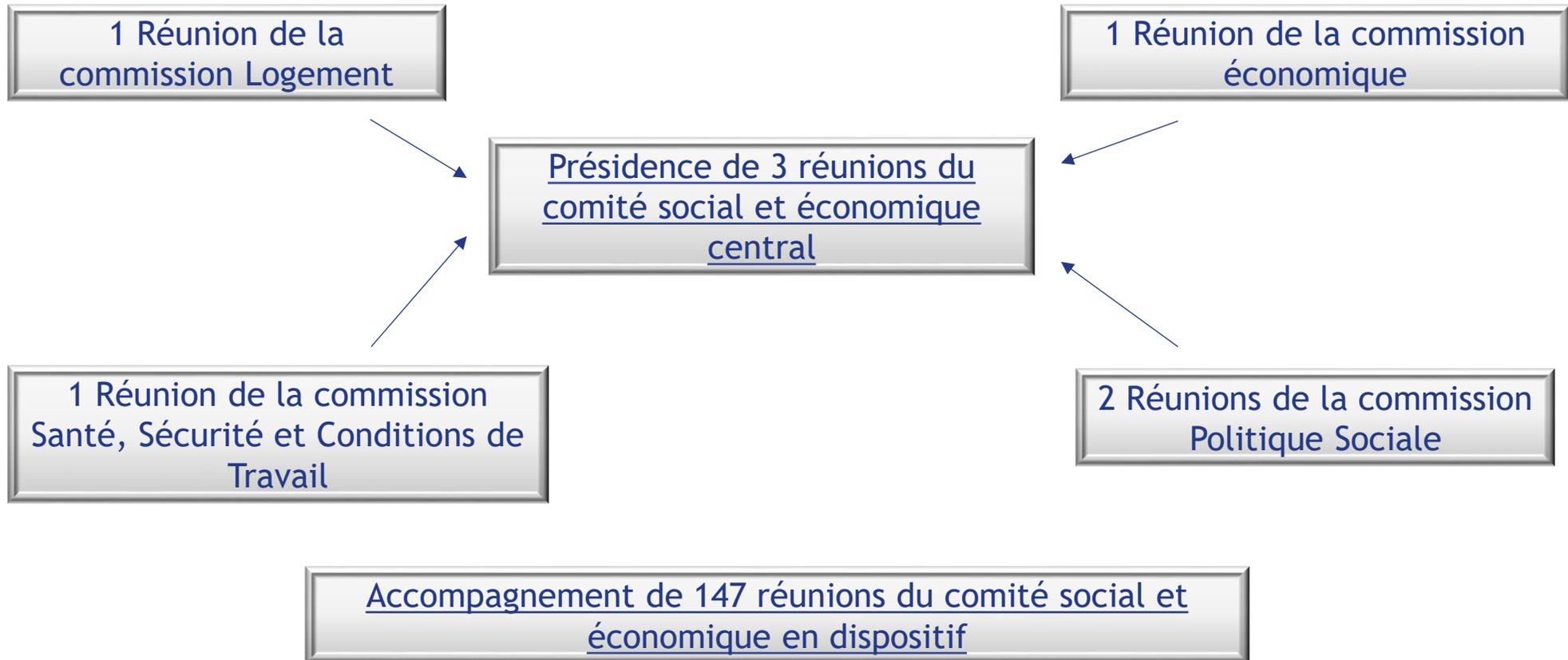


La dématérialisation des factures sur Yooz



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la volonté d'un dialogue social...



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la volonté de négocier autour de 5 réunions de NAO...

Un avenant à l'accord sur la
Gestion des Emplois et des
Parcours Professionnels

Un avenant à l'accord sur
l'organisation de travail des
directeurs en forfait jours

Le renouvellement de l'accord
d'entreprise pour la prise en charge
financière à 100% de l'abonnement
socle de la mutuelle d'entreprise



Négociations

Un plan d'action sur la Qualité
de Vie et les Conditions au
Travail

Un accord d'adaptation relatif
à l'absorption de l'AGERIS 82

Un avenant à l'accord sur le forfait
mobilité durable

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF



Secrétaire générale



Île de France
"le réseau d'achat partagé"

Administrateur



Fondation Louis Ferdinand Dreyfus
Administrateur



Membre de la CDAPH 32, collège des organismes gestionnaires d'ESMS pour personnes en situation de handicap (suppléante)



CNDEE
Collectif National Des Établissements et services spécialisés Epilepsies

Membre



Solid'RH 47

INTÉRIM MÉDICO-SOCIAL SOLIDAIRE

Associé



Membre du CTS de la Haute-Loire (Suppléant)



Membre



ADIPH 47

Administrateur et trésorier



Membre du CDCA, au titre de l'AIRe



Administrateur



Administrateur



Membre cœur Normandie de la communauté 360



administrateur



Membre de la CDAPH 84, au titre de l'AIRe



Administrateur Dynamisme Economique Falaisien



Membre du CDCA (Titulaire)



Membre de la commission



maison départementale des personnes handicapées
TARN-ET-GARONNE
LE DÉPARTEMENT.FR

Membre de la MDPH 82 (titulaire et suppléante)



Membre de la CDCA 82 (titulaire et suppléante)



administrateur



Membre



action connaissance formation pour la surdité

Administrateur



Membre suppléant Nexem du CTS de du Tarn-et-Garonne(Suppléant)



Trésorier adjoint



Administrateur



Administrateur



Administrateur



Groupement des Associations du Secteur Sanitaire, Social et Médico-Social

Secrétaire

Vice-Présidente de la CDAPH 82



Administrateur



Membre du Jury CAPEJS

RAPPORT D'ACTIVITE : LES CPOM



Signé 2020 - 2024
Reconduit pour 2025

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur



2020 - 2024
Négocié en 2024
Signé pour 2025 - 2029



Signé 2022 - 2026
Financement ARS
Sans L'ESSOR AGERIS 82



2024 - 2028
Financement ARS - CD 82
Uniquement L'ESSOR
AGERIS 82



En attente
Financement ARS - CD 32
Sans L'ESSOR AGERIS 82



RAPPORT D'ACTIVITE : LE BILAN SOCIAL

1127 personnes salariées au 31/12/2024 (1108 en 2023 et 1136 en 2022)

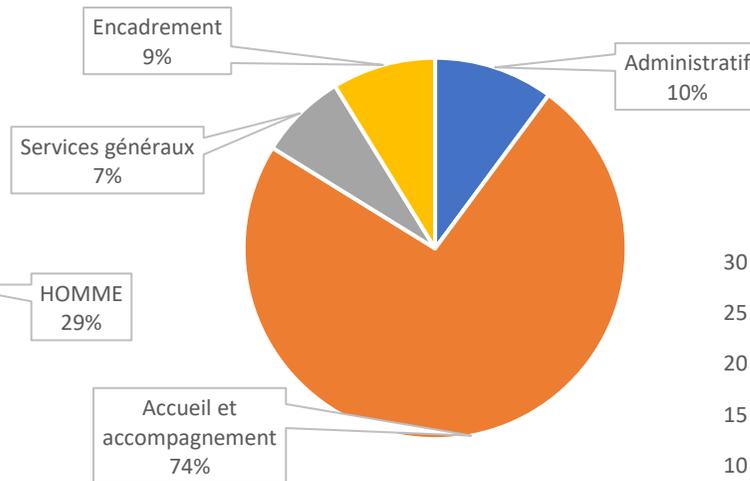
197 personnes à temps partiel soit 17% du nombre total des salariés (18% en 2023)

1035 ETP

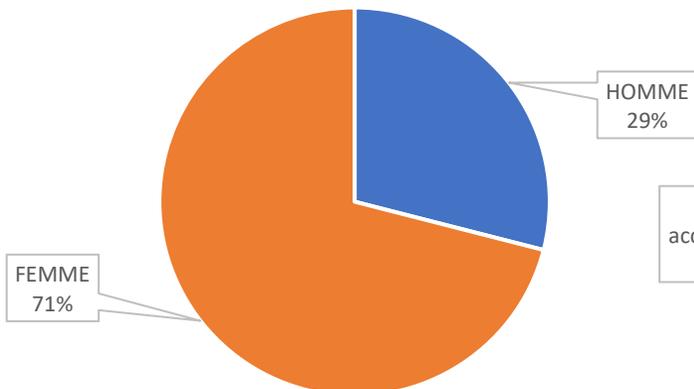
1061 en CDI
33 en CDD
10 Enseignants Détachés
23 en contrats autres

209 recrutements en CDI (contre 190 en 2023 et 168 en 2022) et 187 départs de salariés titulaires d'un CDI (contre 189 en 2023 et 195 en 2022)

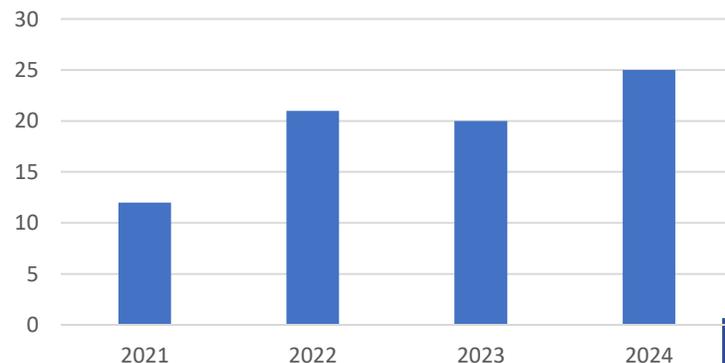
Répartition par secteurs



Répartition H/F



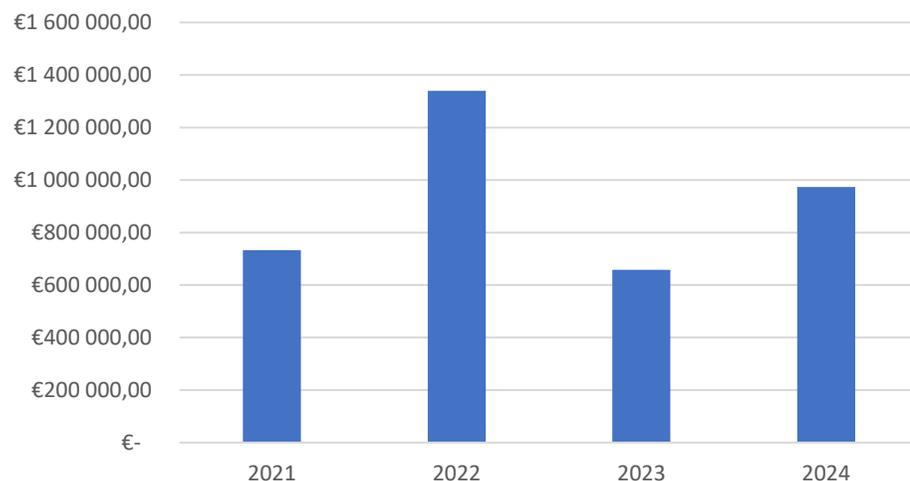
PROMOTION INTERNE



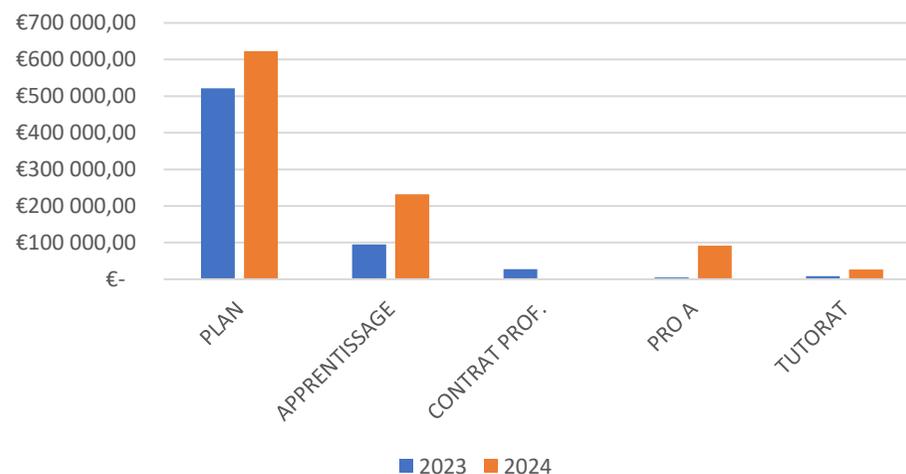
RAPPORT D'ACTIVITE : LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Convention de service personnalisée avec l'OPCO Santé

Dépenses de formation engagées



Evolution des dispositifs de formation



1910 salariés ont suivi une formation (1550 en 2023, 1700 en 2022 et 2144 en 2021)
53 841 heures de formation réalisées (35 835 en 2023, 33 927 en 2022 et 37 419 en 2021)

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR FORMATION

4 conventions de formation avec le Conseil Régional d'Occitanie dans le cadre du Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social pour 58 personnes formées demandeuses d'emploi

81 salariés (contre 216 en 2023) du secteur formés par L'ESSOR Formation

478 salariés de L'ESSOR formés (contre 540 en 2023 et 498 en 2022) dans le cadre du PIE et des journées d'Etudes de L'ESSOR

36 travailleurs handicapés de L'ESSOR ont suivi une formation sur Le Conseil de la vie sociale

4 conventions de formation avec L'ESSOR pour l'Analyse des Pratiques Professionnelles pour Enfance et Famille et l'animation de réunions pour Jean Plaquevent

1 convention cadre avec le Conseil Départemental du Gers pour la formation de 93 personnes dans le cadre de la préparation et de la formation continue du Diplôme d'Etat Assistant Familial et de la formation continue des Accueillants Familiaux

Qualiopi
processus certifié

43 487 heures de formation
(49630 en 2023 et 30248 en 2022)

710 stagiaires formés (contre 887 en 2023 et 817 en 2022)

RAPPORT D'ACTIVITE : LA SITUATION FINANCIERE

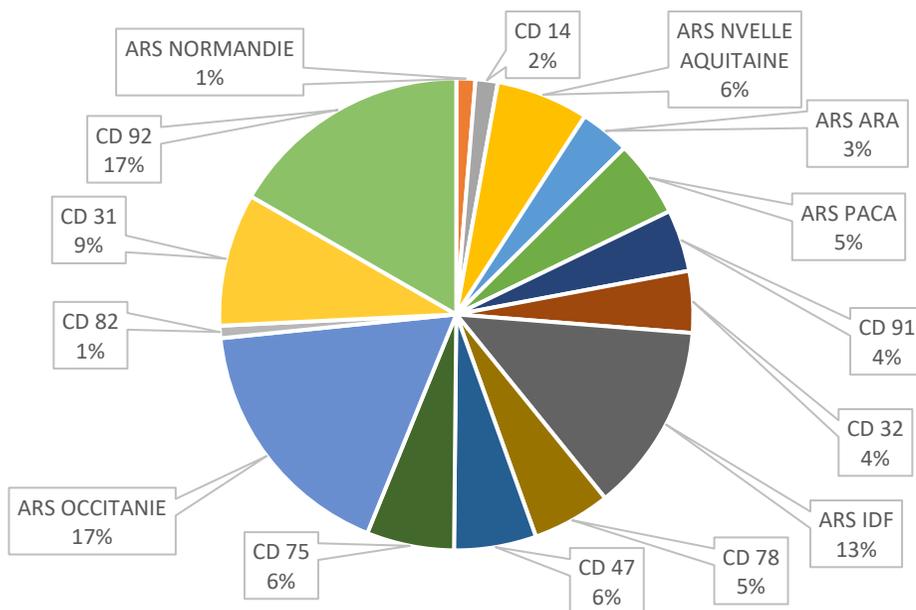
2 454 k€ de résultat économique
(2 831 k€ en 2023)

Excédent constaté sur les économies de la masse salariale (2 411 k€) et la réorganisation des DITEP (1 681 k€) qui compensent la sous-activité (- 758 k€), les oubliés du Ségur (- 498 k€) et les provisions pour retraite (- 397 k€)

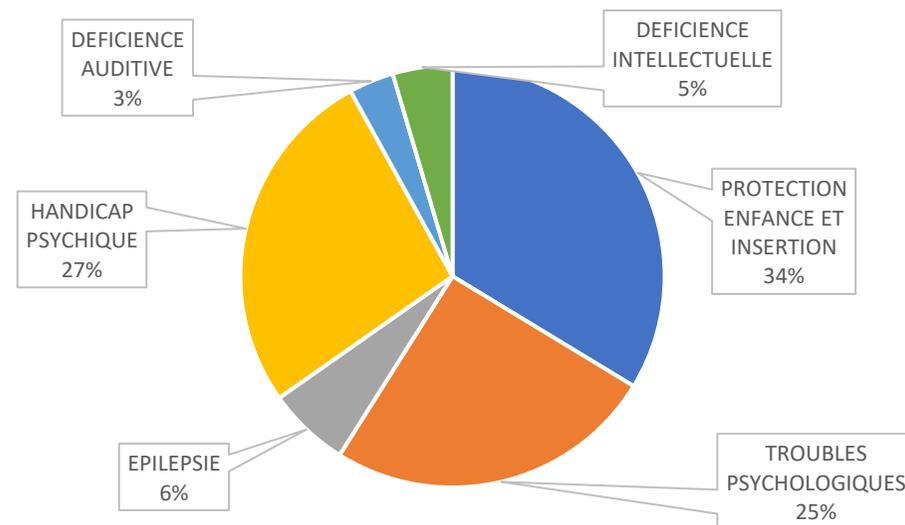
6 474 k€ d'acquisitions et de travaux (5 487 k€ en 2023) dont :

- 3 200 k€ pour L'ESSOR La Forêt
- 600 k€ pour le CMPP Les Ulis
- 1 300 k€ de véhicules
- 800 k€ de renouvellement de matériel et mobiliers
- 570 k€ de travaux

Recettes par financeurs



Charges brutes par pôle



LA DYNAMIQUE



15 évaluations selon le référentiel HAS par le cabinet TLC

10 projets d'établissements et services approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

18 dispositifs dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité

12 Plans d'Amélioration Continue de la Qualité Global suivis par la commission qualité en 2024

5 règlements de fonctionnement approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

8 commissions qualité réunies sur l'année 2024

8 livrets d'accueil approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

RAPPORT D'ACTIVITE : LA COMMUNICATION

L'ESSOR Info de juin sur L'ESSOR AGERIS 82



L'ESSOR Info évolue en décembre :

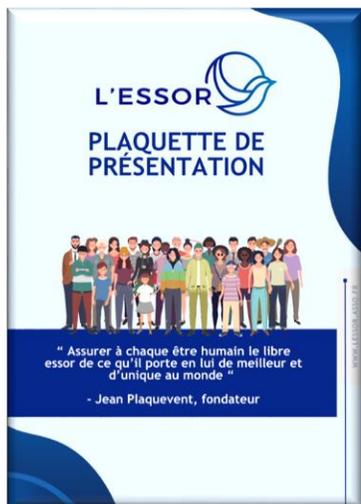
- Passage à une version numérique
- Animation par Pavo
- La blague de Didier
- La position de L'ESSOR



1677 abonnés
53 posts sur les 12 derniers mois



Une plaquette de présentation de l'association



Plan de communication
28 novembre 2024

Un plan de communication approuvé par le conseil d'administration du 15 janvier 2025

Deux objectifs de communication majeurs	
<p>COMMUNICATION INTERNE - MARQUE EMPLOYER - L'ESSOR, UNE ASSOCIATION D'ÉCOUTE</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer le sentiment d'appartenance • Valoriser les équipes et améliorer leur travail au quotidien • Assurer une employabilité attractive et offrir des perspectives de carrière • Poser L'ESSOR en employeur humaniste, agile et engagé <p>Indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de rétention • Participation aux événements • Organisation d'événements • Branding / visibilité des équipes 	<p>COMMUNICATION EXTERNE - L'ESSOR, UNE INSTITUTION</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer le caractère d'engagement en alignant les valeurs fondamentales et les objectifs • Favoriser l'implication citoyenne et l'adhésion au développement durable • Préparer les nouvelles relations contractuelles <p>Indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'adhésifs reçus • Taux de fidélité aux nouvelles offres de services • Nombre de partenariats établis avec des entreprises locales, régionales, nationales, européennes, internationales • Nombre de partenariats établis avec des partenaires • Nombre de partenariats établis avec des partenaires institutionnels
<p>NIVEAU D'AVANCEMENT - RÉPONSE AUX DEUX OBJECTIFS DE COMMUNICATION</p> <p>Assurer une proximité pour intégrer avec une communication et un contenu partagé dans la formation pour gagner en visibilité</p>	

RAPPORT D'ACTIVITE : LES JOURNEES D'ETUDE

LES JOURNÉES D'ÉTUDE DE L'ESSOR



LES JOURNÉES D'ÉTUDE DE L'ESSOR



10h00 - OUVERTURE - M. CHAMPEAUX - Président L'association L'ESSOR

10h15 - JM DEVERRE, journaliste. Présentation des intervenants et du déroulement de la journée.

10h30 - « Comprendre et appréhender la notion de risque dans le milieu social et médico-social »

10h45 - Pause café

11h00 - « La dimension juridique du risque : ouverture aux possibles »

11h15 - Pause repas au restaurant du FIAP

11h30 - Table ronde - Témoignages

11h45 - A vaincre sans péril, on triomphe sans gloire ... Et si possible sans finir trop estropié, à l'instar de Don Quichotte.

12h00 - « De la pédagogie du risque à la pédagogie de la confiance. Et si Janusz Korczak m'était conté... »

12h15 - « La ballade d'AYAKIMIA » présentée par la MECS L'ESSOR Les Bourdonnais

15h45 - CLOTURE : M. ESCAFFRE, Directeur Général de L'ESSOR

La prise de risque est-elle inhérente à l'accompagnement social et médico-social?

29 NOVEMBRE 2024
FIAP JEAN MONNET
30 RUE CABANIS
75014 PARIS





D.I.T.E.P. et D.I.M.E. ¶ sans frontière, Comment faire institution dans ¶ cette nouvelle dynamique d'accompagnement°·?¶

Avec ¶
BOTBOL Michel ¶
JOUSSELIN Jean Jacques ¶
MATHO Yves ¶
MEIRIEU Philippe ¶
THOMAS Arnaud ¶

Du lundi 21 au mercredi 23 octobre 2024 ¶

Au Palais des Congrès Jean BALLADUR ¶
192 Av. Jean Béne ¶ 34280 La Grande Motte ¶

36 rue de Colmar - 32000 AUCH - 05 62 61 10 89 - lessor-formation@lessor-formation.fr ¶
S.A.R.L. Unipersonnelle au Capital de 83510 € - R.C.S. AUCH - 528 82 1 648 - APE - 8559 A - Site : www.lessor-formation.fr ¶
N° déclaration 73-32-00432-32 - cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat ¶

RAPPORT D'ACTIVITE : LES JOURNEES D'ETUDE

LA PRISE DE RISQUE ULTIME :



La journée FIAP animée par Pavo !



RAPPORT D'ACTIVITE : UNE DYNAMIQUE DE COURSE SOLIDAIRE

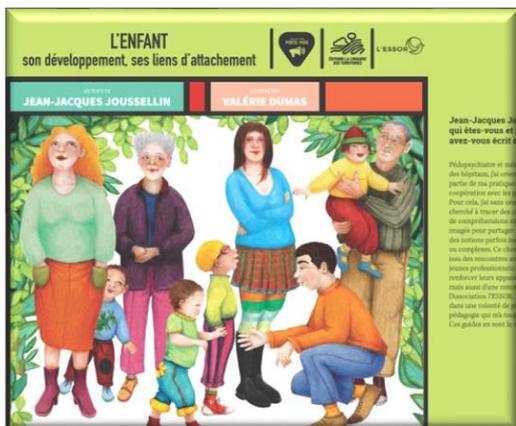


C'est le maintien d'une dynamique sportive par l'organisation de la course des Lumières avec plus d'une centaine de participants « ESSORIENS »



A Paris, à
Bordeaux et à
Toulouse

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR S'ENGAGE



L'ESSOR participe à l'édition de « L'ENFANT son développement, ses liens d'attachement » de Jean-Jacques Jousselein



L'ESSOR se mobilise l 25/09/2024 aux 400.000 pour dénoncer la protection de l'enfance en danger



Une convention signée le 15/03/24 pour des réponses concertées et adaptées à destination des personnes sans solution dans le Gers entre L'ESSOR, les PEP32 et l'ADSEA32



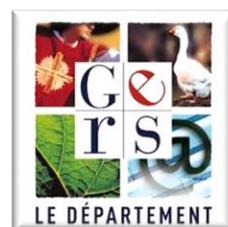
L'ESSOR soutient l'UNIOPSS pour une proposition d'amendement dans le projet de loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2025 pour le financement intégral de l'accord AXESS du 04/06/2024



L'ESSOR est cosignataire d'un courrier à l'attention du conseil départemental des Yvelines pour dénoncer l'absence de financement du Ségur pour tous



L'ESSOR est interviewée dans le cadre d'une thèse sur le modèle économique des associations



L'ESSOR accueille la Vice-Présidente du conseil Départemental du Gers sur les Terres d'Armagnac pour l'évolution des services d'hébergement

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR INAUGURE

Ouverture de L'ESSOR CMPP Les Ulis de L'ESSOR Clairval en novembre 2024



Des nouveaux locaux pour L'ESSOR Formation et le SAVS-SAMSAH L'ESSOR Auch en juin 2024



DE LA PART DU GEM TERRITOIRES DE L'ALBRET

INVITATION

Mardi 19 novembre à 11h

Inauguration des nouveaux locaux du GEM

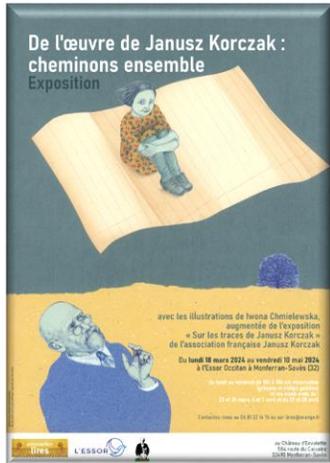
En présence du président de l'association "La croisée des chemins" et de l'ensemble des adhérents. Avec Madame Magalon, administratrice de L'ESSOR

4 rue du Caudere
47600 Nerac



Le pôle Santé de L'ESSOR Terres d'Armagnac

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR ET LA CULTURE



L'ESSOR ouvre ses portes pour une exposition de l'œuvre de Janusz Korczak à Monferran-Savès du 18 mars au 10 mai 2024



L'ESSOR accueille les Estivales de l'illustration à Monferran-Savès organisés par l'association LIREs



L'ESSOR, LIREs et la librairie Effets de Pages organisent la projection du film « La plus précieuse des marchandises »



L'ESSOR, membre du festival Art, Musique, Théâtre à Barjols du 5 au 20 août 2024



Exposition des portraits imaginaires de Jean-Pierre Plazas du 05 septembre 2024 au 03 octobre 2024 à L'ESSOR, à Castelmoron-sur-Lot.

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR A LA UNE...

LA DÉPÊCHE

Un article le
07/05/2024 sur
l'accueil de
l'association Lires à
L'ESSOR Occitan



Les Nouvelles
de Falaise

Un article le 30/05/2024 sur les activités
commerciales de l'ESAT comme une
« entreprise » tout à fait ordinaire



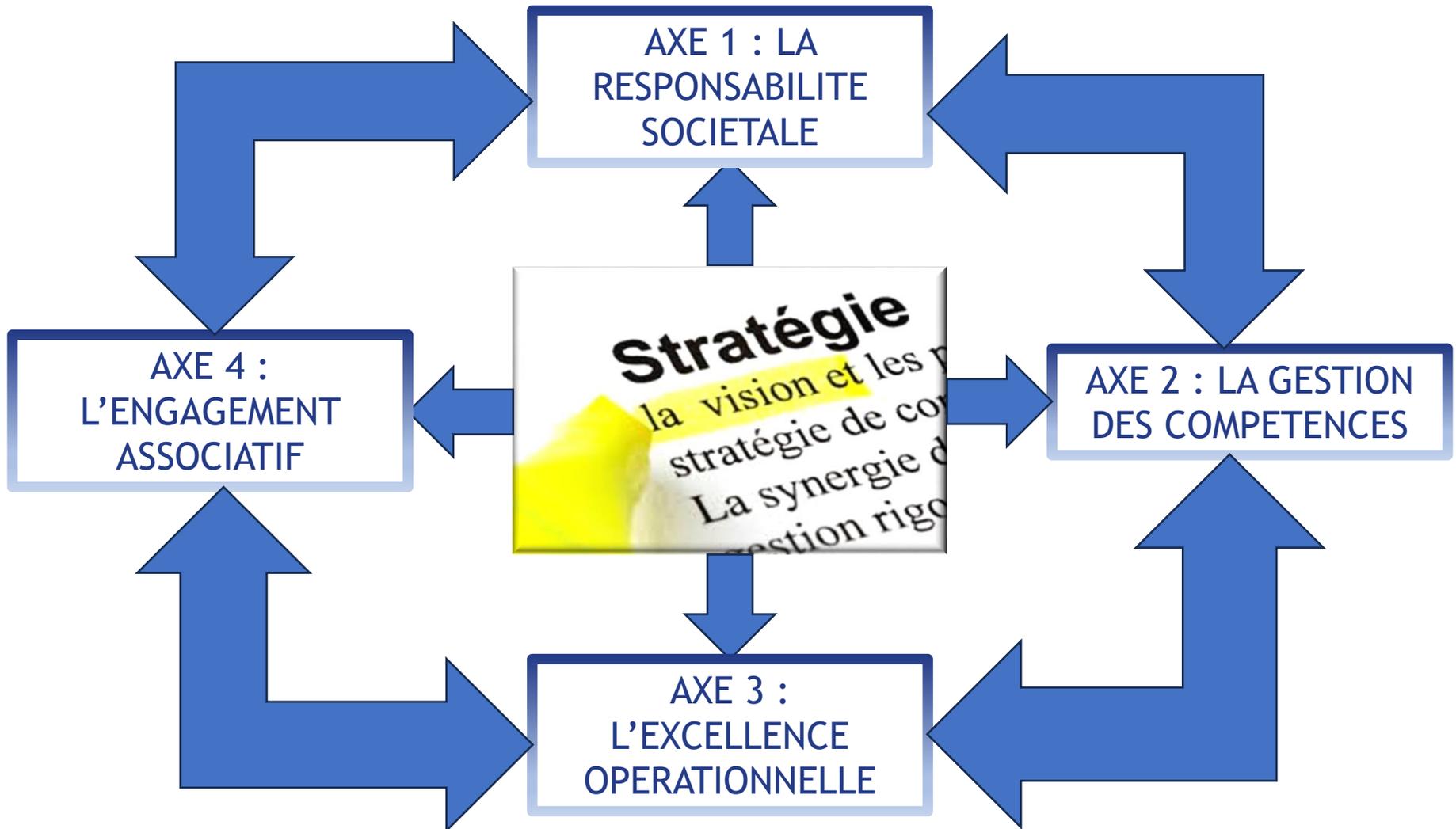
Les résidents de L'ESSOR
Le Bel Air participent à
l'inauguration de
nouveaux équipements
sportifs de Fontenay-les-
Briis

Les Nouvelles
de Falaise

Un article sur l'ouverture de L'ESSOR sur l'insertion et la
valorisation des travailleurs en situation de handicap le
23/05/2024 à Falaise

LA DÉPÊCHE

Un article le 15/07/2024 sur le
festival des Estivales de
l'illustration de l'association
LIRES en partenariat avec
L'ESSOR sur le site du château
d'Envalette de Monferran-
Savès



RAPPORT D'ACTIVITE : LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

39 adhérents à jour de leur cotisation
1 Assemblée générale

3 Réunions de la
commission Finances

16 administrateurs
8 Conseils d'administration

10 Comités
consultatifs
d'établissement

4 Réunions de la
commission Projet
Associatif

7 Réunions de la
commission Qualité

10 Réunions de
Bureau

1 séminaire
administrateurs-directeurs
sur les orientations
stratégiques associatives
2026-2030

GLOSSAIRE

AEAD	Aide Educative A Domicile
AEMO	Aide Educative en Milieu Ouvert
AMI	Appel à Manifestation d'Intérêt
ARS	Agence Régionale de Santé
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
CASF	Code de l'Action Sociale et des Familles
CAT	Compte A Terme
CCUE	Convention Collective Unique Etendue
CD	Conseil Départemental
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CER	Centre Educatif Renforcé
CIFA	Contrat Installation Formation Artisanal
CMPP	Centre Médico-Psycho-Pédagogique
CMeP	Centre Maternel et Parental
CNAPE	Convention Nationale des Associations de Protection de l'Enfant
CNSA	Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CT	Contrat
DAD	Dispositif d'Accompagnement à Domicile
DITEP	Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
DUI	Dossier Unique Informatisé
EAM	Etablissement d'Accueil Médicalisé
EANM	Etablissement d'Accueil Non Médicalisé
ESAT	Etablissement d'Aide par le Travail
ESMS	Etablissement Social et Médico-Social
ETP	Equivalent Temps Plein
EURL	Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée
FAM	Foye d'Accueil Médicalisé
AEAD	Aide Educative A Domicile

FH	Foyer d'Hébergement
FRE	Fonds de Roulement d'Exploitation
FRI	Fonds de Roulement d'Investissement
FSL	Fonds de Solidarité pour le Logement
GEM	Groupe d'Entraide Mutuelle
HAS	Haute Autorité de Santé
IME	Institut Médico Educatif
IMPRO	Institut Médico PROfessionnel
ITEP	Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique
MAS	Maison d'Accueil Spécialisée
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MECS	Maison d'Enfants à Caractère Social
NAO	Négociation Annuelle Obligatoire
OPCO	OPérateurs de COmpétence
PACA	Provence Alpes Côte d'Azur
PIE	Plan Inter Etablissement
PROF	Professionnalisation
SAIL	Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement
SAMSAH	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
SARL	Société A Responsabilité Limitée
SASLA	Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome
SASU	Société par Actions Simplifiée Uipersonnelle
SATEP	Service d'Accueil Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SCI	Société Civile Immobilière
SESSAD	Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile
STAMP	Société de Travail Adapté Midi-Pyrénées
UNIOPSS	Union Nationale Interfédérale des Œuvres Privées Sanitaires et Sociales
URIOPSS	Union Régionale Interfédérale des Œuvres Privées Sanitaires et Sociales