



## L'ESSOR Recrute

### Intitulé du poste : SURVEILLANT DE NUIT (H/F)

Date de dépôt de l'annonce : 27/05/2024

Date de fin de validité de l'annonce : 27/07/2024

Lieu d'affectation : VERSAILLES (78000)

Date de prise d'emploi : 01/06/2024

Expérience : en protection de l'enfance demandée

Connaissance : certification exigée

Type de contrat : CDI

Etablissement : DEMY

#### Description de l'annonce :

**L'Association L'ESSOR** reconnue d'utilité publique, gère 47 établissements et services, près de 1200 collaborateurs agissant dans les secteurs médico-social et social [www.lessor.asso.fr](http://www.lessor.asso.fr).

Son dispositif **L'ESSOR DEMY** regroupant 2 MECS et 1 placement à domicile, intervenant dans le champ de la Protection de l'Enfance, recrute

#### **SURVEILLANT DE NUIT (H/F)**

pour sa MECS Les Akènes, située 38 route des Loges à Jouy en Josas (78).

La MECS accueille 22 adolescents (e)s âgés de 14 à 18 ans.

Au sein d'une équipe éducative pluridisciplinaire, il ou elle encadre les nuits au sein d'un collectif d'adolescents mis à distance de leur famille sur décision du juge des enfants ou par décision administrative.

Le surveillant de nuit intervient dans la polyvalence des tâches pour la continuité de la prestation et répondre aux besoins des adolescents dans le respect de leurs droits. La qualité du sommeil, la sécurité des temps d'accueil de nuit est à surveiller avec précaution.

#### **MISSIONS**

- Veiller à satisfaire au mieux les besoins des adolescents en matière de sécurité ou problème de santé dans la nuit, de faire l'évaluation nécessaire et de déclencher les secours si nécessaire.
- Participer aux transmissions avec les équipes du coucher et du lever des adolescents avant chaque prise et fin de fonction.

Hiérarchie : le surveillant de nuit est placé sous l'autorité de l'Adjoint de direction.

Salaire calculé selon la convention collective 66

Horaires : 35H

#### **PROFIL**

- Le surveillant de nuit doit avoir dans toutes ses attitudes une démarche respectueuse envers les adolescents et dans tous ses actes.
- Il, elle doit avoir des qualités relationnelles : communication, respect pour les enfants victimes de maltraitance, écoute, prise de recul, rigueur et ponctualité.
- Capacité d'observation et de transmission.
- Capacité à mettre en place les décisions de la direction et le respect des règles.

Adresser les documents (lettre de motivation CV) à Madame La Directrice par mail à : [a.sammouri@lessor.asso.fr](mailto:a.sammouri@lessor.asso.fr)

