



L'ESSOR Recrute

Intitulé du poste : **ADJOINT DE DIRECTION (H/F)**

Date de dépôt de l'annonce : 24/07/2024

Date de fin de validité de l'annonce : 24/09/2024

Lieu d'affectation : Monferran-Savès (32490)

Date de prise d'emploi : 01/08/2024

Expérience : Expérience requise dans une fonction éducative

Connaissance : diplôme CAFERUIS ou niveau II équivalent

Type de contrat : CDI- TEMPS PLEIN

Etablissement : OCCITAN

Description de l'annonce :

L'ESSOR, association reconnue d'utilité publique – 47 établissements et services - 1 200 salariés - agissant dans le secteur médico-social et social - www.essor.asso.fr, recherche pour son dispositif médico-social DITEP/CMPP OCCITAN à Monferran-Savès (32490).

UN ADJOINT DE DIRECTION (H/F) CDI - TEMPS PLEIN – A POURVOIR IMMEDIATEMENT

CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE DE L'EMPLOI

L'adjoint de direction assure sa mission par délégation de la directrice et est placé sous son autorité hiérarchique.

MISSIONS PRINCIPALES

En lien avec les valeurs associatives, l'adjoint de direction, membre de l'équipe de direction, a pour principales missions :

- La mise en œuvre du projet et la continuité du service dont il a la responsabilité, la mise en œuvre du Plan d'Amélioration Continue de la Qualité au sein de l'établissement et du service,
- L'organisation des conditions d'élaboration et d'évaluation du Projet Personnalisé d'Accompagnement et la garantie de sa mise en œuvre,
- Le management de son service (conduite de réunions, pilotage de projets...), l'organisation du temps de travail (emploi du temps, recrutement CDD court), participation à la gestion du suivi du budget éducatif,
- L'accompagnement, le soutien et la coordination des équipes pluridisciplinaires dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives,
- La planification et la supervision de l'accueil et l'accompagnement des publics,
- La mise en œuvre des procédures, de la législation en lien avec les missions,
- Le développement et l'inscription du dispositif dans une dynamique partenariale locale.

COMPETENCES LIEES A L'EMPLOI

- Qualités de rigueur, d'organisation, d'anticipation et sens des responsabilités,
- Bonnes capacités rédactionnelles/maîtrise de l'outil informatique,
- Connaissance de l'organisation du système social, médico-social et sanitaire, des publics relevant du DITEP GRH, législation sociale,
- Capacité à inscrire les actions dans une démarche projet intégrant les éléments d'évaluation clinique d'accompagnement,
- Bienveillance, écoute des professionnels, des familles et jeunes,
- Ethique et déontologie professionnelle affirmée, sens du travail d'équipe et de solidarité

PREREQUIS

- Justifiant d'un diplôme CAFERUIS ou niveau II équivalent
- Expérience dans une fonction éducative
- Permis de conduite indispensable

CONDITIONS ET LIEU D'EXERCICE

- Rémunération selon classification conventionnelle
- CCNT du 15 mars 1966, Cadre Classe 2 Niveau 2, salaire selon l'ancienneté- Forfait jour.
- Congés conventionnels, mutuelle d'entreprise, œuvres sociales
- Des déplacements à prévoir : Monferran-Savès, Samatan, Gimont, L'Isle Jourdain.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par mail à j.mas@lessor.asso.fr avant le 07/08/2024

