



L'ESSOR Recrute

Intitulé du poste : Directeur adjoint H/F

Date de dépôt de l'annonce : 19/11/2025

Date de fin de validité de l'annonce : 15/01/2026

Lieu d'affectation : Mézin

Date de prise d'emploi : 15/11/2025

Expérience : Souhaitée

Connaissance : Master 2 Moss/Caferius/Sciences de l'éducation

Type de contrat : CDD

Etablissement : TERRES D'ALBRET ET DU LOT

Description de l'annonce :

A propos de l'association :

L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social. Pour plus d'informations, visitez notre site web : www.essor.asso.fr

L'ESSOR TERRES D'ALBRET ET DU LOT regroupe 1 ESAT, 1 SAVS, 1 SAH et 1 EAM, intervenant dans le champ de handicap psychique. Dans ce cadre, nous recrutons un(e) :

TITRE DU POSTE : UN(e) DIRECTEUR(ice) ADJOINT EN CDD à TEMPS PLEIN

Lieu de travail : 20 ter allées Vigier 47170 Mézin et 2, Route de Monclar – BP 20 - 47260 CASTELMORON SUR LOT

Missions :

En tant que directeur adjoint vous aurez principalement la charge de soutenir l'équipe de direction. Vos principales responsabilités incluront :

- Réalisation d'accompagner la réécriture du projet d'établissement, l'évaluation HAS de l'ESAT, conduite du changement
- Responsabilité conjointe avec la directrice de la réalisation des objectifs fixés par l'équipe de direction dont il(elle) est membre, en participant à l'encadrement des équipes et à la coordination des actions directement engagées auprès des bénéficiaires. Pilote l'action dans le cadre du projet du dispositif médico-social et dans un processus continu d'amélioration de la qualité du service rendu ; Planifie, organise, dirige et contrôle les différentes activités dans les locaux (tableaux de bord, reporting, compte-rendu d'activité) ; Garantit à son niveau, le respect des droits des usagers et favorise une réflexion éthique au sein du dispositif et de ses services traduite dans les projets personnalisés d'accompagnement.
- Respect des droits des personnes accompagnées, du droit des professionnels.
- Prise en charge : pilotage, coordination des activités ; management des équipes ; communication, projet d'établissement

Profil requis :

- Formation : Master 2, ou CAFERUIS, ou MOSS, Master Sciences de l'éducation, CAFDES, Master directeur établissement de santé
- Expérience : significative au poste de directeur adjoint
- Compétences : RH, finances, management des équipes, projet d'établissement, qualité

Critères souhaitables :

Connaissance de divers outils et programmes : Octime, Sage

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66
- Des formations continues pour vous permettre d'évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur, œuvres sociales, congés conventionnels, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades par exemple)
- Astreintes rémunérées

Modalités de candidature :

Veillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation (ou tout autre document requis) par mail à la directrice du dispositif Mme Lentgen Claire :
c.lentgen@lessor.asso.fr

Poste à pourvoir dès que possible

