

Intitulé du poste : Chef de service H/F

Date de dépôt de l'annonce : 26/05/2026
Date de fin de validité de l'annonce : 01/07/2026
Lieu d'affectation : Paris
Date de prise d'emploi : 01/07/2026

Expérience : Souhaitée
Connaissance : Diplôme de professeur CAPEJS souhaité.
Type de contrat : CDI
Etablissement : CEOP

Description de l'annonce :

A propos de l'association :
L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social. Pour plus d'informations, visitez notre site web : www.lessor.asso.fr

L'ESSOR CEOP regroupe un IME et un SESSAD, intervenant dans le champ de la déficience auditive. Dans ce cadre, nous recrutons un(e) :
Un Chef de service à temps plein en CDI

Lieu de travail
Interventions dans les locaux de l'établissement (24 rue des Favorites 75015 Paris), dans les lieux de scolarisation, sur les différents lieux d'accompagnement des enfants et adolescents suivis ainsi qu'au domicile des familles.

Missions :
En tant que chef de service, vous assurez le soutien, la coordination et l'accompagnement de l'équipe pluridisciplinaire dans la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants et adolescents accompagnés par L'ESSOR CEOP.

Membre de l'équipe de direction, vous participez activement au pilotage du projet d'établissement et veillez à sa mise en œuvre en lien avec la direction.

La spécificité du poste repose sur une implication importante auprès des enfants, adolescents et de leur famille. Ce temps de travail direct auprès des jeunes constitue un appui essentiel pour ajuster les accompagnements pédagogiques, éducatifs et thérapeutiques des professionnels placés sous votre responsabilité.

Vos principales responsabilités incluront :

- La mise en œuvre et du suivi du projet d'établissement/projet de service.
- La coordination des projets personnalisés et des parcours des enfants et adolescents accompagnés.
- L'organisation et l'animation des réunions de service, synthèses et rencontres avec les familles.
- La supervision des projets personnalisés, progressions pédagogiques, évaluations et livrets scolaires.
- Le suivi des bilans pédagogiques et orthophoniques.
- La participation aux réunions d'encadrement, d'admissions et équipes de suivi de scolarisation.
- L'organisation des emplois du temps des usagers et des professionnels.

- La participation au processus d'amélioration continue de la qualité
- La participation au pilotage du projet d'établissement/service
- Le développement et l'entretien des partenariats institutionnels et territoriaux

- L’encadrement, l’animation et la coordination des équipes pluridisciplinaires.
- L’accompagnement technique et pédagogique des professionnels.
- La supervision de la formation des professeurs CAPEJS et des stagiaires.
- Contrôle en matière de sécurité des biens et des personnes
- Assurer le respect de la réglementation applicable en matière du droit du travail et de la charte associative
- Assumer des responsabilités administratives et organisationnelles

Profil requis :

• Formation :

- Diplôme de professeur CAPEJS souhaité.
- Une formation complémentaire dans le secteur médico-social ou l’encadrement serait appréciée.

• Expérience :

- Au moins 5 années d’expérience auprès d’enfants et adolescents sourds ou malentendants.
- Expérience indispensable dans la coordination d’équipe et le travail de partenarial.
- Bonne connaissance du secteur médico-social et de l’accompagnement inclusif.

• Compétences :

- Capacités d’organisation, d’autonomie et d’anticipation, sens de l’écoute et de la communication
- Capacité à fédérer et accompagner une équipe pluridisciplinaire.
- Capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Maîtrise du travail en réseau et en partenariat, maitrise de la LSF

• Critères souhaitables

- Disponibilité, loyauté et sens des responsabilités.
- Réactivité, adaptabilité et sens du travail collectif.
- Sensibilité aux enjeux de l’inclusion scolaire et sociale des jeunes sourds.

• Connaissance de divers outils et programmes :

- Outils bureautiques courants et logiciels de suivi des usagers (IMAGO).
- Bonne maîtrise des écrits professionnels et des outils de planification.

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66
- Des formations continues pour vous permettre d’évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par l’employeur, œuvres sociales, congés conventionnels, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades par exemple)

Modalités de candidature :
Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation (ou tout autre document requis) par mail : à Madame POISSON Delphine, Directrice CEOP :
d.poisson@lessor.asso.fr

L’ESSOR