

Intitulé du poste : INFIRMIER(E) (H/F)

Date de dépôt de l'annonce : 30/06/2026
Date de fin de validité de l'annonce : 01/09/2026
Lieu d'affectation : Fontenay-les-Briis
Date de prise d'emploi : 01/09/2026

Expérience : Souhaitée
Connaissance : Diplome d'Infirmier
Type de contrat : CDI
Etablissement : LE BEL AIR

Description de l'annonce :
A propos de l'Association :
L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social. Pour plus d'informations, visitez notre site web : www.lessor.asso.fr

L'ESSOR EAM Le Bel Air regroupe l'EAM L'ESSOR DE FONTENAY LES BRIIS et le SESSAD L'ESSOR PARIS Intervenant dans le champ « enfants, adolescents et adultes épileptiques »

Dans ce cadre, nous recrutons un(e) Infirmier(e) H/F

TITRE DU POSTE : Infirmier en CDI à temps plein

Lieu de travail : EAM L'ESSOR - 1 allée de l'ancienne ferme école – 91640 FONTENAY LES BRIIS

Missions :
En tant qu'infirmier(e), vous aurez principalement la charge de soutenir l'équipe médicale.
Vos principales responsabilités seront :

- Identifier les besoins de la personne dans toutes ses dimensions,
- Appliquer les prescriptions médicales et les protocoles établis par les médecins,
- Surveiller l'état de santé des résidents,
- Transmettre les informations (écrit et à l'oral) à l'équipe pluri disciplinaire et assurer la traçabilité du suivi, régulier de ses prises en charge,
- Assurer la tenue du dossier unique du résident,
- Participer à la prévention des risques et à l'éducation thérapeutique des résidents,
- Collaborer à l'élaboration et à la régulation des projets personnalisés des résidents,
- Coordonner la mise en œuvre du volet médical intégré au projet personnalisé d'accompagnement.

Profil requis :

- Formation : DE Infirmier obligatoire

- Expérience : Aucune expérience, Débutant (moins de 2 ans), Expérimenté (2 à 5 ans), Confirmé (5 ans et plus)
- Compétences : Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire tout en maintenant une approche centrée sur le résident, excellentes compétences relationnelles afin de créer un climat de confiance avec les résidents et leurs familles, grande capacité d'écoute et sensibilité face aux besoins diversifiés des résidents

Profil requis :

- Connaissance de divers outils et programmes : Livia

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66

- Des formations continues pour vous permettre d’évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par l’employeur, œuvres sociales, congés extralégaux, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades avec maintien de la rémunération)

Modalités de candidature :
Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation (ou tout autre document requis) par mail :
Soizic Aubert – s.aubert@lessor.asso.fr