

Intitulé du poste : Adjoint de direction H/F

Date de dépôt de l'annonce : 17/11/2026
Date de fin de validité de l'annonce : 15/12/2026
Lieu d'affectation : Hauts-de-Seine
Date de prise d'emploi : 30/11/2026

Expérience : Souhaitée
Connaissance : Diplôme d'Etat CAFERIUS
Type de contrat : CDI
Etablissement : ENFANCE ET FAMILLE

Description de l'annonce :

Association L'ESSOR reconnue d'utilité publique – 46 établissements et services, plus de 1?200 collaborateurs agissant dans les secteurs médico-social et social – www.lessor.asso.fr

Le dispositif L'ESSOR Enfance et Famille (92) regroupant des établissements et services intervenant dans le champ de la Protection de l'Enfance recrute :

UN ADJOINT DE DIRECTION EDUCATIF (H/F)
CDI – TEMPS PLEIN
CCN 66- C2N2

Vous encadrez, animez et coordonnez une équipe pluridisciplinaire composée d'1 secrétaire, 8 travailleurs sociaux, 2 psychologues et 1 TISF pour assurer le suivi de 192 mineurs dans le cadre de mesures d'AED et d'AEMO. Vous intervenez sur les Hauts de Seine (antennes à Nanterre, Suresnes, Issy-les-Moulineaux, Antony, Colombes, Asnières)?;

- Membres de l'équipe de direction du dispositif composée de 11 adjoints, vous participez à la mise en œuvre du projet institutionnel dans le respect des valeurs associatives
- Vous accompagnez votre équipe au quotidien dans la prise en charge des jeunes accueillis et de leur famille.
- Vous assurez les responsabilités administratives, organisationnelles et techniques du service et développez les partenariats à l'échelle du territoire.
- Expérience obligatoire d'encadrement dans le champ de la protection de l'enfance.

PROFIL ET COMPETENCES RECHERCHEES?:

- Diplôme CAFERUIS ou équivalent
- Qualités relationnelles, réflexives et rédactionnelles
- Maitrise des outils informatique (Pack Office)
- Permis de conduire indispensable.

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66
- Des formations continues pour vous permettre d'évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages?: Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur, œuvres sociales, congés extralégaux, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades avec maintien de la rémunération)

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à Isabelle PERREAU, i.perreau@lessor.asso.fr