



L'ESSOR Recrute

Intitulé du poste : SURVEILLANT DE NUIT (H/F)

Date de dépôt de l'annonce : 11/12/2025

Date de fin de validité de l'annonce : 03/07/2027

Lieu d'affectation : Territoire de la Jeune Loire

Date de prise d'emploi : 03/02/2026

Expérience : Souhaitée

Connaissance : Connaissances en Hygiène, Sécurité, Environnement – HSE

Type de contrat : CDI

Etablissement : JEANNE DE LESTONNAC

Description de l'annonce :

L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social. Pour plus d'informations, visitez notre site web : www.lesso.asso.fr

L'ESSOR JEANNE DE LESTONNAC – DITEP L'ESSOR HAUTE-LOIRE intervient dans le champ des difficultés psychologiques des enfants et des adolescents : DITEP.

Dans ce cadre, nous recrutons :

UN SURVEILLANT DE NUIT (H/F)

CCNT 66 - CDI Temps Partiel (0.90% ETP)

Lieux d'intervention : Territoire de la Jeune Loire

Postes à pourvoir à compter du 1er Février 2026

Horaire annuel conventionnel

Mission Générale :

En tant que Surveillant(e) de Nuit, vous exercerez votre mission au sein de la Villa de Monistrol sur Loire ; lieu de l'internat sur le Territoire de la Jeune Loire.

Au sein d'une équipe interdisciplinaire et sous l'autorité de l'adjointe de direction du DITEP, vous interviendrez auprès d'enfants ou d'adolescents rencontrant des difficultés psychologiques.

Mission spécifique ou contextuelle :

A partir d'une relation de confiance, en tant que Surveillant(e) de Nuit, vos principales responsabilités seront :

- De garantir la sécurité des enfants ou adolescents accueillis et des biens
- De garantir les conditions de repas des enfants ou adolescents accueillis
- de gérer les situations d'urgence et de tensions
- D'assurer le relai entre le jour et la nuit
- De participer à certaines réunions, selon l'organisation du DITEP

Vos attributions seront de 3 ordres :

- Vous veillerez à la sécurité des enfants ou adolescents accueillis en faisant des rondes régulières
- Vous aurez à prévenir les éventuels incidents (malaise, chute...) qui pourraient intervenir lors du coucher, pendant la nuit ou lors du lever des jeunes.
- Vous veillerez à la protection des locaux en vérifiant que les différentes ouvertures vers l'extérieur (Portes, Fenêtres) sont fermées et en interdisant l'accès aux personnes étrangères au DITEP.
- Vous gérerez, en lien avec l'agent d'entretien, le système de surveillance de la villa en vérifiant l'état des appareils et en connaissant le protocole à suivre en cas d'incendie ou d'évacuation.

- Vous transmettrez les informations liées aux événements survenus pendant la nuit lors de la relève (dans le logiciel OGIRYS ou oralement) : enfants absents, problèmes de sommeil, malades, comportements inhabituels, dysfonctionnements des équipements notamment de sécurité
- Vous contacterez la personne d'astreinte en cas de problème ou d'absence de jeunes

- Vous aurez une attitude rassurante en apportant une écoute appropriée
- Vous gérerez les situations de crise en lien avec le cadre d'astreinte
- Vous veillerez au confort des enfants ou adolescents accueillis en vérifiant le chauffage dans les chambres, la fermeture des volets la nuit
- Vous ferez respecter les règles de vie de la nuit mentionnées dans le règlement de fonctionnement
- Vous accompagnerez la prise de médicaments si nécessaire, conformément aux ordonnances prescrites par les médecins.
- **Rappel :** Il est interdit de donner un médicament sans ordonnance.

Profil requis :

- Cette fonction est accessible avec une expérience professionnelle dans le même secteur, avec certification si possible de Surveillant de Nuit définie par la branche.
- Connaissances en Hygiène, Sécurité, Environnement – HSE
- Connaissance de la Réglementation Sécurité Incendie
- Qualités Relationnelles
- Capacités à mettre en place les décisions de la direction, des équipes éducatives et de respecter et faire respecter les règles.

LIENS FONCTIONNELS

- Lien avec tous les professionnels de l'équipe interdisciplinaire concernés par les Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA).

MOYENS

- Vous exercerez votre fonction à partir de tous les moyens que le DITEP mettra à votre disposition :
 - Moyens matériels, budget éducatif
 - Travail en équipe
 - Réunions institutionnelles
 - Les dossiers et différents écrits
 - Analyse des pratiques

Nous vous offrons :

- Une rémunération selon la classification de la convention collective 66
- Des formations continues pour vous permettre d'évoluer au sein de notre structure
- Un environnement de travail dynamique et respectueux
- De nombreux avantages : Mutuelle prise en charge à 100% par l'employeur, œuvres sociales, congés conventionnels, prime mobilité vélo et prise en charge à 50% des frais de transports, congés annexes (congés enfants malades par exemple)

MODALITES DE CANDIDATURE :

Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation par mail avant **le 17 Décembre 2025** au directeur du DITEP : d.barry@lessor.asso.fr

