Intitulé du poste : Adjoint de direction H/F

Date de dépôt de l'annonce : 26/08/2026
Date de fin de validité de l'annonce : 30/09/2026
Lieu d'affectation : Versailles
Date de prise d'emploi : 05/09/2026

Expérience : Souhaitée
Connaissance : Master 1, CAFERUIS ou équivalent
Type de contrat : CDI
Etablissement : DEMY

Description de l'annonce :

À propos de l'association

L'Association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, regroupe 50 établissements et services, avec près de 1 000 salariés œuvrant dans le secteur social et médico-social.
Pour plus d'informations, visitez notre site : www.lessor.asso.fr
L'ESSOR DEMY, dispositif composé d'une MECS et d'un service d'AEMO-R, intervenant dans le champ de la protection de l'enfance sur le territoire de Versailles, recrute un(e) :
ADJOINT DE DIRECTION (H/F)
CDI – Temps plein – À pourvoir dès que possible
Missions
Sous la responsabilité du directeur du dispositif et en collaboration avec votre collègue adjoint(e), vous assurez l'encadrement, l'animation et la coordination d'une équipe pluridisciplinaire composée notamment d'éducateurs spécialisés, de moniteurs-éducateurs, de TISF, de maîtresses de maison, de surveillants de nuit, d'un agent technique, d'une secrétaire et de psychologues.
En tant qu'adjoint(e) de direction, vous aurez principalement pour missions de :

- Veiller au bon fonctionnement du service et à la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants accueillis ;
- Assurer les responsabilités administratives, organisationnelles et techniques nécessaires à la mise en œuvre du projet d'établissement ;
- Participer activement, en tant que membre de l'équipe de direction, au déploiement du projet institutionnel dans le respect des valeurs associatives ;
- Veiller à la cohérence et à la mise en œuvre des projets personnalisés des enfants ;
- Favoriser une dynamique d'amélioration continue des pratiques professionnelles ;
- Contribuer, par délégation du directeur, à la mise en œuvre du projet de service ;
- Accompagner les équipes dans les évolutions organisationnelles et les démarches de changement ;
- Porter auprès des professionnels la démarche qualité et les exigences liées à l'évaluation de la Haute Autorité de Santé (HAS) ;
- Participer activement aux actions d'amélioration continue de la qualité des accompagnements.

Profil requis

- **Formation :** Master 1, CAFERUIS ou équivalent ;
- **Statut :** Cadre de classe 2 – niveau 2 ;
- **Expérience :** Une expérience dans le secteur de la protection de l'enfance est souhaitée ;
- **Connaissances :** Une bonne connaissance des publics relevant de la protection de l'enfance est attendue. La connaissance du fonctionnement des MECS constitue un atout ;
- **Compétences :** Qualités relationnelles, capacités d'analyse et de réflexion, aptitude à l'encadrement et à la coordination d'équipe, bonnes capacités rédactionnelles ;
- **Informatique :** Maîtrise des outils informatiques, notamment du Pack Office ;
- **Permis de conduire :** Indispensable.

Nous vous offrons

- Une rémunération selon la classification de la Convention collective nationale du 15 mars 1966 (CCN 66) ;
- Des formations continues pour vous permettre d'évoluer au sein de notre structure ;
- Un environnement de travail dynamique et respectueux ;

- De nombreux avantages : mutuelle prise en charge à 100 % par l'employeur, œuvres sociales, congés extralégaux, prime mobilité vélo et prise en charge à 50 % des frais de transport ;
- Des congés annexes, notamment pour les événements familiaux et les enfants malades, avec maintien de la rémunération.

Modalités de candidature
Veuillez adresser votre **CV et votre lettre de motivation** par mail à :
m.chibout@lessor.asso.fr