



RECRUTEMENT



Intitulé du poste : ADJOINT DE DIRECTION(H/F) HEBERGEMENT

Date de dépôt de l'annonce : 13/07/2021

Date de fin de validité de l'annonce : 12/09/2021

Lieu d'affectation : CASTELMORON SUR LOT (47)

Date de prise d'emploi : 01/09/2021

Expérience : d'encadrement réussie, idéalement dans le secteur du handicap psychique

Connaissances : diplôme de niveau II exigé

Type de contrat : CDI - Temps plein

Etablissement émetteur de l'annonce : L'ESSOR 47

Description de l'annonce : L'association L'ESSOR, reconnue d'utilité publique, 47 établissements et services, plus de 1 200 salariés, agissant dans le secteur social et médico-social recrute pour le Dispositif L'ESSOR du Lot-et-Garonne, situé à Castelmoron/Lot (47) recrute pour le FAM Résidence Saint-Hilaire.

CDI à temps plein (Classe 2 Niveau 2)

Convention collective CCNT 66

Permis B exigé

Convention collective applicable : CCN66

Congés conventionnels, prévoyance, mutuelle d'entreprise.

Sous l'autorité hiérarchique du directeur adjoint du Dispositif de L'ESSOR en Lot-et-Garonne, il ou elle, sera membre de l'équipe de direction et impulsera la dynamique associative, garantira la mise en oeuvre du projet d'établissement auprès des équipes pluridisciplinaires, veillera à l'accompagnement de qualité des usagers et participera aux missions suivantes

LES MISSIONS :

Dans le cadre des orientations de l'association gestionnaire et dans le respect des objectifs fixés par la direction du dispositif de L'ESSOR en Lot-et-Garonne il ou elle :

- sera garant du projet personnalisé d'accompagnement en lien avec le projet d'établissement, il/elle
- favorisera une réflexion éthique au sein de son service,
- assurera l'encadrement et la gestion des emplois et des compétences de l'équipe pluri-professionnelle du service HEBERGEMENT en se référant au référentiel managérial associatif, la coordination des actions directement engagées auprès des usagers et veillera à la sécurité des personnes et des biens,
- pilotera l'action dans le cadre de la charte de L'ESSOR et des orientations posées dans le projet de service, suivant le processus d'amélioration de la qualité engagé dans le Dispositif Médico-Social.
- garantira le respect des droits des usagers et favorisera une réflexion éthique et déontologique en interne au sein du service.
- contribuera à la gestion administrative et financière de l'activité et aux actions de communication interne et vers les partenaires,
- assurera des astreintes au niveau du Foyer d'Accueil Médicalisé.

LE PROFIL :

Titulaire d'un diplôme de niveau II, avec une expérience réussie dans le secteur médico-social, idéalement dans le secteur du handicap psychique, vous êtes soucieux de développer le partenariat extérieur et d'inscrire votre action dans une dynamique de réseau.

Apte à la conduite de projet, vous possédez des aptitudes stratégiques et managériales, ainsi que des qualités humaines et relationnelles.

Vous avez le sens du service rendu de qualité et le souhait de participer aux évolutions programmées d'une association dynamique et engagée.

Merci d'adresser l'ensemble des documents nécessaires à l'examen de votre candidature (lettre de motivation, CV et copie

des diplômés) à :

Madame Odile HERENT, Directrice du Dispositif de L'ESSOR 47

Foyer d'Accueil Médicalisé L'ESSOR Saint-Hilaire

BP 20 47260 CASTELMORON SUR LOT

Ou par courriel : o.herent@lessor.asso.fr