



RECRUTEMENT



Intitulé du poste : DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

Date de dépôt de l'annonce : 29/06/2021

Date de fin de validité de l'annonce : 29/08/2021

Lieu d'affectation : MONFERRAN-SAVES (32)

Date de prise d'emploi : 01/09/2021

Expérience : d'encadrement exigée

Connaissances : de la législation des ITEP

Type de contrat : CDD - 10 mois

Etablissement émetteur de l'annonce : L'ESSOR MONFERRAN-SAVES

Description de l'annonce : L'ESSOR, association reconnue d'utilité publique, 47 établissements et services, 1 200 salariés, agissant dans le secteur médico-social et social, www.essor.asso.fr, recherche pour son dispositif médico-social (ITEP-SESSAD-CMPP) de Monferran-Savès (32):

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre d'une réorganisation du dispositif médico-social, sur délégation de la directrice, le directeur adjoint accompagne les adjoints de direction dans leur mission nécessitant une vision globale du dispositif ITEP dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires en rapport avec l'activité.

Il exerce sa mission dans le respect des valeurs de l'association, du règlement intérieur et du projet associatif.

Le Directeur adjoint travaillera au sein de l'équipe de direction de l'ITEP-SESSAD-CMPP sous l'autorité de la directrice.

Il est garant de la mise en oeuvre du projet et coconstruit avec la directrice les modalités d'évolutions.

Outre les responsabilités inhérentes à sa fonction, le directeur adjoint doit avoir la capacité à porter des projets pour accompagner les services dans leurs développements, faire adhérer les équipes en les mobilisant dans un contexte d'évolution institutionnelle important.

FORMATION/EXPÉRIENCE

Missions spécifiques attendues :

- Soutien et accompagne les adjoints de direction des ITEP, du SESSAD et du CMPP.
- Anime la dimension pluridisciplinaire des pôles éducatifs thérapeutiques et pédagogiques.
- Est garant de l'activité et du parcours des jeunes au sein du dispositif.

- Manage les ressources humaines (pilote les processus de recrutement et d'intégration des salariés).
- Conceptualise et propose des réponses aux besoins émergents.
- Pilote des projets et actions innovantes.

Expérience professionnelle demandée

Expérience sur des fonctions d'encadrement dans le secteur de la Protection de l'Enfance et /ou du handicap.

Connaissance des textes légiférant le secteur et notamment l'évolution des ITEP.

Capacités d'écoute, rédactionnelle, mise en oeuvre d'un management collaboratif et de projet.

Ethique professionnelle, ouverture d'esprit, pragmatisme, charisme et qualités relationnelles auprès des équipes comme des différents partenaires.

Particularité(s) ou exigence(s) du poste :

- Connaissance des dispositifs dans le champ des DITEP.
- Expériences d'encadrements d'un ou plusieurs services.
- Capacité de management d'équipes, bon relationnel autonomie, rigueur.
- Esprit d'analyse et de synthèse

Conditions salariales :

- Classification conventionnelle CC 66 : C2 N1 reprise d'ancienneté
- Congés conventionnels, mutuelle d'entreprise, oeuvres sociales

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à: s.cormier@lessor.asso.fr avant le 31 juillet 2021