

**RAPPORT DE
GESTION
2022**

accompagnement

acteur de terrain

protection

éducation

L'ESSOR 

SOMMAIRE

Page 2.	<u>RAPPORT MORAL</u>	
Page 7.	<u>RAPPORT FINANCIER</u>	
Page 7.	Point 1 - Introduction	
Page 10.	Point 2 - Présentation générale	
Page 14.	Point 3 - Gestion contrôlée : résultats par établissement	
Page 14.	Pôle « Protection de l'enfance et insertion »	
Page 20.	Pôle « Enfants et adolescents en difficultés psychologiques (ITEP, SESSAD, CMPP) »	
Page 24.	Pôle « Adultes en situation de handicap psychique »	
Page 26.	Pôle « Epilepsie »	
Page 27.	Pôle « Déficience auditive »	
Page 27.	Pôle « Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels »	
Page 28.	Point 4 - Gestion non contrôlée	
Page 30.	Point 5 - Bilan	
Page 34.	Point 6 - Perspectives 2023	
Page 35.	<u>RAPPORT D'ACTIVITE</u>	
Page 35.	L'année 2022 marquée par...	
Page 36.	Protection de l'enfance et insertion	
Page 36.	Service d'Aide Educative A Domicile	
Page 37.	Service d'Aide Educative en Milieu Ouvert	
Page 38.	Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement	
Page 39.	Service de Prévention Spécialisée	
Page 40.	Maison d'Enfants à Caractère Sociale	
Page 41.	Centre Maternel et Parental	
Page 42.	Service d'Accompagnement Educatif à Domicile / Placement A Domicile	
Page 43.	Centre Educatif Renforcé	
Page 44.	Difficultés psychologiques	
Page 44.	Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	
Page 45.	Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile	
Page 46.	Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	
Page 36.	Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile	
Page 47.	Centre Médico Psycho Pédagogique	
Page 48.	Epilepsie	
Page 48.	L'ESSOR LE BEL AIR	
Page 49.	Handicap Psychique	
Page 49.	Etablissement d'Accueil Médicalisé	
Page 50.	Etablissement d'Aide par le Travail	
Page 51.	Foyer d'Hébergement	
Page 52.	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement, Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés	
Page 53.	Déficience auditive	
Page 53.	L'ESSOR CEOP	
Page 54.	Déficience intellectuelle	
Page 54.	L'ESSOR VERONE	
Page 55.	L'ESSOR LE BEL AIR / L'ESSOR VERONE	
Page 56.	Pour résumer...	
Page 57.	La direction générale	
Page 67.	Les CPOM	
Page 68.	L'ESSOR Formation	
Page 69.	Le processus d'amélioration continue de la qualité	
Page 70.	La communication	
Page 71.	Les temps forts	
Page 72.	Les journées d'Etude	
Page 73.	L'engagement associatif	
Page 74.	L'ESSOR en prime time	
Page 75.	L'ESSOR est présent	
Page 76.	L'ESSOR s'engage	
Page 77.	L'ESSOR réagit	
Page 78.	Le bilan social	
Page 79.	La formation professionnelle	
Page 80.	La situation financière	
Page 81.	La transition énergétique	
Page 89.	La gouvernance associative	
Page 90.	Glossaire	

RAPPORT MORAL

2022 a vu la fin progressive de toutes les mesures liées à la pandémie de COVID 19 et de leurs impacts sur nos établissements. La dernière étape, actuellement, est la réintégration des salariés ayant refusé le pass vaccinal (3 personnes sont dans ce cas à L'ESSOR).

En revanche, les problèmes de recrutement restent tout aussi importants, voir même dans certaines régions et pour certains établissements, se sont aggravés. Cela nous a conduit dans certains cas, à réduire le nombre de personnes accueillies (MECS L'ESSOR Quenessen par exemple) voir à fermer temporairement certains services (Service d'Accompagnement Educatif à Domicile à L'ESSOR DEMY à Versailles).

A cela est venu s'ajouter l'inflation et en particulier les augmentations des coûts de l'énergie (électricité, gaz, produits pétroliers) et des produits alimentaires (contrat Sogeres par exemple) qui n'est pas prise en compte dans les budgets qui nous sont alloués.

RAPPORT MORAL

L'ESSOR, en liaison avec les organisations représentatives (UNIOPSS, URIOPSS, CNAPE) a été active pour réclamer une amélioration des conditions de travail dans nos métiers.

Les discussions pour une nouvelle convention collective de la branche viennent de commencer : cela va dans le bon sens, mais cela prendra du temps. Là encore, L'ESSOR est présente, notre Directeur Général participant à la commission sociale AXESS afin de contribuer à l'élaboration de la future convention collective unique étendue.

De façon interne, L'ESSOR a développé certaines actions pour essayer de pallier ces difficultés de recrutement : Prime pour les oubliés du Ségur, prise en charge de la mutuelle (cotisation de base,), prise en charge des frais de stationnement...

La nouvelle identité visuelle et les nouvelles dénominations des dispositifs, des établissements et des services sont maintenant utilisées de façon courante et le nouveau site internet est accessible depuis plusieurs mois.

Enfin, en terme de développement, l'AGERIS 82, une association active dans le handicap psychique adulte basée à Castelsarrasin et créée par Mr. Buseyne (ancien Directeur Général de l'ESSOR), devrait nous rejoindre début 2024

RAPPORT MORAL

Les résultats qui vous seront présentés en détail dans le rapport financier par le trésorier restent bons, même s'ils sont en retrait par rapport aux années un peu atypiques de la période COVID.

Ils continuent d'être marqués par les mêmes phénomènes : difficultés de pourvoir tous les postes, réorganisation des dispositifs, travaux immobiliers. Deux points doivent être soulignés : les augmentations liées à l'inflation non pris en compte par les financeurs qui risquent à terme d'avoir un impact négatif sur nos équilibres financiers et la non prise en compte des augmentations « Ségur » par les départements en absence de financement par l'Etat.

Dans certains cas, certains départements vont même jusqu'à rejeter des dépenses parfaitement justifiées pour des montants relativement importants, nous conduisant à ouvrir des contentieux devant le tribunal administratif (Conseil Départemental du Calvados par exemple).

RAPPORT MORAL

Deux grands chantiers commencent pour L'ESSOR pour les prochains mois et les prochaines années :

- La mise en place de la nouvelle réforme de l'évaluation : les dates de remise des rapports (réalisés par un cabinet externe) sont fixées par arrêté par les autorités de tarification. L'évaluation s'appuie sur l'analyse de l'accompagnement d'un échantillon de personnes accueillies pour chacun de nos établissements ;
- L'analyse complète de tous nos bâtiments en terme de consommation d'énergie finale et l'élaboration d'un plan d'actions de réduction (- 40 % à objectif 2030).

D'autres chantiers déjà présents en 2021 continuent et continueront à mobiliser nos équipes :

- Fin des négociations et signature des CPOM ;
- Mise en œuvre des réorganisations des DITEP ;
- Hébergements plus inclusifs dans certains de nos ESAT ;
- Amélioration des activités commerciales de nos ESAT ;
- Développements de nouvelles formes d'accompagnement plus adaptées aux personnes que nous accompagnons (comme nous l'avons déjà fait avec les placements à domicile par exemple).

RAPPORT MORAL

Nous continuons dans ce cadre à répondre à des appels à projets, des extensions de places dans des dispositifs existants et des appels à manifestations d'intérêt.

Merci encore une fois à toutes nos équipes qui sur le terrain et au Siège pour tout le travail accompli, leur engagement et leur enthousiasme.

Merci également aux membres du bureau, aux administrateurs et aux adhérents pour leur soutien.

Nous vous espérons toujours aussi motivés pour 2023 et 2024 et nous donnons rendez-vous en juin 2024 pour une nouvelle Assemblée Générale.

Alain Champeaux, Président.

Point 1 - Introduction

Les comptes qui sont soumis aujourd'hui à votre approbation sont les comptes annuels (bilan et compte de résultat) de l'Association L'ESSOR pour l'exercice 2022, tels qu'ils ont été établis par la direction financière.

Le périmètre global de gestion de L'ESSOR inclut, outre l'Association proprement dite, la SCI Les Pierres du Social, le Fonds d'Action L'ESSOR (fonds de dotation), L'ESSOR Formation (EURL/entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée) et la SARL L'ESSOR Services.

Chacune de ces quatre entités fait l'objet d'un bilan et d'un compte de résultat distincts.

Les résultats commentés dans la suite de ce rapport sont les résultats de la seule Association.

Le bilan et le compte de résultat de l'Association mettent en évidence une situation très saine. Le résultat comptable de l'exercice 2022 s'établit à 341 980 €, contre 2 562 804 € en 2021, année exceptionnelle du fait des suites de la pandémie. Le montant du bilan passe de 83,36 millions d'euros en 2021 à 84,34 millions d'euros en 2022.

Pour apprécier le résultat de 2022, il faut rappeler qu'il existe deux manières d'appréhender le résultat de l'Association.

a) Le résultat comptable (341 980 €) est celui qu'il vous est demandé d'approuver aujourd'hui (après avoir entendu le rapport de notre commissaire aux comptes). Il est établi selon les dispositions du Plan Comptable Général et reflète les seules opérations de l'exercice.

b) Le résultat économique (ou « résultat à affecter ») est le résultat calculé conformément aux dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF). Ces dispositions régissent nos rapports avec nos financeurs. Nous devons leur présenter nos comptes sur cette base. C'est pourquoi ce résultat est considéré comme le plus pertinent et c'est ce résultat économique qui est commenté dans les paragraphes qui suivent (jusqu'au point 4 compris).

RAPPORT FINANCIER

Le résultat économique est calculé en corrigeant le résultat comptable sur deux points : (i) le résultat économique ne prend pas en compte la variation des provisions pour congés payés (ces provisions sont une charge comptable qui représente la valeur des droits à congés acquis par les salariés au 31 décembre de l'année) et (ii) le résultat économique inclut l'effet de l'apurement des résultats négatifs ou positifs des années antérieures (les financeurs doivent procéder à cet apurement et cette correction se traduit par une augmentation ou une diminution du résultat comptable selon que les résultats antérieurs à apurer ont été positifs ou négatifs). Evidemment ce résultat économique est cohérent avec le résultat comptable : un tableau annexé aux comptes annuels de l'Association explicite le passage du résultat comptable au résultat économique, établissement par établissement.

Le tableau ci-dessous présente l'évolution du résultat économique de l'Association au cours des trois derniers exercices.

RAPPORT FINANCIER

		2020	2021	2022	2021/2022
A	Charges	76 350 451	79 287 392	83 566 165	4 278 773
B	Produits	80 020 883	81 850 196	83 908 144	2 057 948
C=B-A	Résultat comptable	3 670 432	2 562 804	341 979	-2 220 825
D	Retraitement provisions congés payés	89 109	-18 248	183 431	201 679
E	Reprise résultats antérieurs	225 271	856 672	1 274 774	418 102
=C+D+E	Résultat économique	3 984 812	3 401 228	1 800 183	-1 601 044

Point 2- Présentation générale

Comme les années précédentes, et en dépit de la baisse du résultat économique 2022 par rapport à celui de 2021, les comptes de l'exercice 2022 traduisent la bonne santé financière de l'Association (voir point 5).

Sur un résultat économique 2022 de 1 800 184 €, la gestion contrôlée (c'est à dire soumise au contrôle de tiers financeurs) dégage un résultat de 1 531 667 € et la gestion non contrôlée (c'est à dire l'activité commerciale des ESAT, le SAIL et la gestion propre de l'Association) un résultat de 268 517 € (voir tableau 1 ci-dessous).

RAPPORT FINANCIER

La baisse du résultat de la gestion contrôlée s'explique principalement par les facteurs suivants :

- La part des revalorisations salariales (négociations dites « Ségur » et « Laforcade », et revalorisation des rémunérations des personnels socio-éducatifs) dont le financement a été laissé à la charge de l'Association en raison des modalités d'application de ces revalorisations ;
- Les primes que l'Association a pris l'initiative de verser aux personnels des services généraux, aux personnels administratifs et au cadres hiérarchiques de classe conventionnelle 1 ;
- La baisse de la masse des produits de tarification de l'activité sociale et médico-sociale dans les établissements financés en « prix de journée » (MECS, établissements d'accueil médicalisé, centres maternels, foyers d'hébergement des ESAT) en raison de la sous-activité qui a affecté certains de ces établissements ;
- Les dotations aux provisions pour litiges en cours devant des Conseils des Prud'hommes ;
- Les dotations aux provisions pour indemnités de départ en retraite, aux provisions pour travaux et, de manière exceptionnelle, aux provisions pour clients douteux.

RAPPORT FINANCIER

En revanche cette baisse du résultat a été modérée par les éléments suivants :

- Les « économies » réalisées sur la masse salariale en raison, d'une part, des difficultés rencontrées pour pourvoir les postes vacants et, d'autre part, de l'importance des absences non remplacées. Comme on l'a déjà souligné ces « économies » ne sont pas souhaitées mais subies car leurs conséquences nuisent à la qualité des services rendus aux personnes accueillies.
- Les économies réalisées sur les autres postes de dépense en raison de la moindre activité de certains établissements et services et ce, malgré l'inflation. Ces économies concernent les dépenses d'alimentation, de transport, de loisirs et de sorties, de déplacements professionnels et de formation.

Le résultat des activités en gestion non contrôlée a enregistré une légère augmentation en 2022 (par rapport à 2021). Celle-ci résulte, notamment, des postes vacants du Service d'aide à l'insertion par le logement (SAIL), du retour de la section de la Gestion Propre Associative à une situation positive, et du résultat globalement excédentaire des sections commerciales des ESAT.

RAPPORT FINANCIER

Ce résultat économique ne deviendra définitif qu'après avoir été approuvé par nos financeurs. Cette approbation interviendra dans les deux ans qui viennent. D'ici là, les financeurs sont susceptibles d'y apporter diverses modifications et de rejeter certaines charges.

Le Tableau 1 détaille la contribution des différents pôles d'activité de l'Association à la formation des résultats d'ensemble en 2022.

Tableau 1

	Gestion contrôlée	Gestion non contrôlée	Total
Protection enfance et insertion	- 560 790	146 754	- 414 036
Enfants et adolescents en difficultés psychologiques	2 476 609		2 476 609
Adultes en situation de handicap psychique	- 622 079	8 549	- 613 530
Enfants, adolescents et adultes épileptiques	34 002		34 002
Enfants et adolescents déficients auditifs	62 140		62 140
Enfants, adultes et adolescents déficients intellectuels	125 521	58 703	184 224
Siège social	16 262	94 814	111 076
Section de retraitement		- 40 303	- 40 303
TOTAL	1 531 667	268 517	1 800 184

RAPPORT FINANCIER

Point 3 - Gestion contrôlée : résultats par établissement

Pôle « Protection de l'enfance et insertion »

Tableau 2

Protection de l'enfance et insertion	Activité (journées, mesures,			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
MECS L'ESSOR Quennessen	14 308	10 726	-3 582	-865 096	-953 987
SAED L'ESSOR Neuilly-sur-Seine	8 964	11 720	2 756	78 136	42 567
Centre maternel L'ESSOR Courbevoie	13 450	13 161	-289	279 041	276 244
AEAD-AEMO L'ESSOR Hauts-de-Seine	586 920	465 496	-121 424	397 919	568 812
Prévention spécialisée L'ESSOR Clichy	0	89	89	94 161	133 316
CER L'ESSOR Malakoff	1 766	952	-814	148 092	93 300
L'ESSOR Enfance et Famille				132 255	160 251
L'ESSOR DEMY Versailles	27 900	22 011	-5 889	9 637	-425 484
MECS L'ESSOR Toulouse	30 998	32 617	1 619	5 773	-149 944
DAD L'ESSOR Toulouse	8 760	8 708	-52	86 292	27 173
L'ESSOR Tolosan	39 758	41 325	1 567	92 065	-122 771
L'ESSOR Avenir enfance	46 193	42 991	-3 202	259 322	-172 786
Total				493 279	-560 790

L'ESSOR Enfance et Famille

On rappelle que ce dispositif regroupe sous une direction unique l'ensemble des établissements situés dans le département des Hauts-de-Seine (MECS L'ESSOR Quennessen, SAED L'ESSOR Neuilly-sur-Seine, AEAD-AEMO L'ESSOR Hauts-de-Seine, CER L'ESSOR Malakoff, SAIL L'ESSOR Nanterre et Centre Maternel et Parental L'ESSOR Le Tilleul).

Du point de vue financier, le département des Hauts-de-Seine accepte que les excédents et déficits des établissements du dispositif se compensent. Il en résulte que la situation financière globale du dispositif est équilibrée (en dépit du fort déficit de la MECS) et n'inspire pas d'inquiétude.

MECS L'ESSOR Quennessen

La MECS L'ESSOR Quennessen a, de nouveau, enregistré une forte baisse de l'activité en 2022 (-25%). Celle-ci est due aux difficultés de recrutement de personnel qui a entraîné la fermeture temporaire (pour des raisons de sécurité) d'une unité d'accueil sur les quatre que comporte la maison en régime normal. Le résultat économique très négatif qui apparaît dans les comptes est, pour l'essentiel, dû à cette baisse d'activité et aux importantes provisions pour litiges prud'homaux en cours (409 726 €, dont l'essentiel est relatif à un seul litige).

RAPPORT FINANCIER

L'autre source du déficit se situe dans les surcoûts subis du fait de l'obligation de recourir à des intérimaires pour assurer le fonctionnement de la maison.

CER (Centre d'Education Renforcé) L'ESSOR Malakoff

Le CER présente un résultat financier très positif malgré un taux d'occupation très faible (48%). Le manque d'éducateurs formés a conduit à fermer temporairement le centre à compter du 6 décembre 2022, pour des raisons de sécurité (encadrement).

L'ESSOR DEMY (Dispositif éducatif multipolaire des Yvelines) : MECS L'ESSOR Versailles

La sous-activité de cet établissement s'est encore aggravée en 2022 puisqu'elle atteint 21% globalement (et 40% pour le service d'accueil à domicile qui a dû être fermé fin 2022 faute de travailleurs sociaux et vient seulement de rouvrir). A elle seule, cette sous-activité entraîne une perte de ressources de 659 880 € par rapport au budget alloué, partiellement compensée par les économies sur la masse salariale et les diverses prestations.

Il semble que la sous-activité ne résulte pas seulement du manque d'éducateurs, mais aussi de la complexité excessive des modalités d'accueil imposées par l'autorisation administrative de l'établissement. Celles-ci appellent une réflexion en vue de fluidifier l'occupation des places (comme, par exemple, la suppression de la catégorie des places « complexes », peu occupées, qui vient d'être décidée).

L'ESSOR TOLOSAN : MECS L'ESSOR Gaillardie et MECS L'ESSOR La Grande Allée

L'activité (supérieure aux prévisions budgétaires) réalisée en 2022 a permis de générer des recettes qui couvrent l'augmentation de la masse salariale et le résultat économique serait positif si l'on ne tenait pas compte d'une importante provision de retraite non budgétée.

Quant à l'augmentation de la masse salariale, elle est principalement due au recours à des intérimaires. Un nouveau directeur est entré en fonction en juillet 2022 et l'équipe de direction est en cours de reconstitution pour mener à bien ces actions.

L'ESSOR Avenir Enfance : Centre maternel L'ESSOR Paris

Ce dispositif comporte deux sites : Les Acacias et Le Sésame.

Le Sésame est un centre maternel d'hébergement « en diffus » (logement des personnes accueillies en appartements autonomes autour d'un centre de service et de gestion). Le Sésame enregistre un très faible taux d'occupation, notamment, semble-t-il, par suite de la difficulté à trouver des mères capables de gérer cette situation d'autonomie. Des mesures destinées à lutter contre une telle sous-occupation en élargissant la population éligible ont été prises : le département accepte maintenant de prendre en charge des personnes dont la situation administrative est en cours de régularisation et l'accueil parental (accueil d'un couple) vient d'être autorisé.

Sur le plan financier, la situation surprenante créée par la décision prise par la DSOL (Direction des Solidarités de la Ville de Paris) en 2021 (décisions de ne pas comptabiliser la sous-activité) se poursuit en 2022. Ceci a pour effet de sous-estimer grossièrement le résultat négatif de 2022. Enfin, Le Sésame est un autre cas où le résultat négatif affiché résulte d'importantes provisions de départ en retraite.

S'agissant des Acacias, le problème actuel est de relancer le projet de réhabilitation complète de l'immeuble de la rue de la Santé sur la base d'un budget de travaux réduit de manière à ce que cet établissement puisse fonctionner sur la base de coûts acceptables par la Ville de Paris. L'ESSOR a relancé les négociations avec la DSOL pour un nouveau projet de réaménagement conforme à ces exigences. Une nouvelle rencontre a été sollicitée par la direction générale de L'ESSOR d'ici septembre prochain pour acter le projet.

RAPPORT FINANCIER

Pôle « Enfants et adolescents en difficultés psychologiques (ITEP, SESSAD, CMPP) »

Tableau 3

Enfants et adolescents en difficulté psychologique	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
ITEP L'ESSOR La Forêt	5 349	6 155	806		
SESSAD L'ESSOR La Forêt	7 167	8 576	1 409		
L'ESSOR La Forêt				117 862	105 089
L'ESSOR 77	5 410	5 487	77	197 041	208 519
ITEP L'ESSOR Clairval	3 783	5 769	1 986		
SESSAD L'ESSOR Clairval	8 512	11 059	2 547		
L'ESSOR Clairval				922 568	1 183 213
ITEP L'ESSOR Jeanne de Lestonnac	5 550	6 049	499		
SESSAD L'ESSOR Jeanne de Lestonnac	5 250	5 979	729		
L'ESSOR Jeanne de Lestonnac				108 481	125 281
ITEP L'ESSOR Jean Plaquevent	8 505	10 080	1 575		
SESSAD L'ESSOR Jean Plaquevent	3 780	5 620	1 840		
L'ESSOR Jean Plaquevent				225 344	387 698
ITEP L'ESSOR Occitan	11 044	11 144	100		
SESSAD L'ESSOR Occitan	5 040	3 309	-1 731		
CMPP L'ESSOR Occitan	2 990	1 199	-1 791		
L'ESSOR Occitan				376 521	426 040
ITEP L'ESSOR La Grande Allée	3 876	3 760	-116		
SESSAD L'ESSOR La Grande Allée	2 633	5 461	2 828		
L'ESSOR Tolosan				118 054	40 768
Total				2 065 871	2 476 609

Les CPOM (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens)

Quatre CPOM sont actuellement cours d'exécution (a) avec l'ARS de Provence Alpes Côte d'Azur (pour le DITEP L'ESSOR La Forêt et l'ITEP L'ESSOR 77 Avignon), (b) avec l'ARS d'Île-de-France et le département de l'Essonne (pour le DITEP L'ESSOR Clairval et L'ESSOR CEOP) ainsi qu'avec l'ARS d'Île-de-France et le département de l'Essonne pour le dispositif L'ESSOR Le Bel Air (EAM L'ESSOR Fontenay-lès-Briis et SESSAD L'ESSOR Paris) ; (c) avec l'ARS d'Auvergne Rhône Alpes (pour le dispositif L'ESSOR Jeanne de Lestonnac) ; et (d) avec l'ARS d'Occitanie (pour les dispositifs L'ESSOR Jean Plaquevent, L'ESSOR Occitan, L'ESSOR Tolosan et L'ESSOR Terres d'Armagnac (ESAT L'ESSOR Monguilhem).

Le passage sous le régime du CPOM coïncide avec une profonde réorganisation des sites de Châteauvert, de Bièvres, de Pradelles et de Monferran-Savès pour les adapter aux évolutions démographiques qui ont affecté leurs zones d'activité et qui menaçaient leur viabilité.

Ces réorganisations ont commencé à se traduire par d'importantes opérations immobilières (abandon de certains sites, création d'autres) dont l'incidence est apparue dès le bilan de 2021 (voir plus loin).

DITEP L'ESSOR Clairval

L'activité du DITEP L'ESSOR Clairval (ITEP + SESSAD) est en cours de redéploiement sur les sites de Palaiseau, Villemoisson-sur-Orge et Étampes.

La mise en œuvre de ce redéploiement s'est traduite par une très forte baisse de l'activité en 2020 et 2021 qui repart à la hausse en 2022 avec l'ouverture des nouveaux sites. Au total, il en résulte toutefois une baisse des charges salariales et des autres charges de fonctionnement alors que la dotation annuelle prévue au CPOM a été maintenue. Le résultat comptable de l'exercice demeure donc fortement excédentaire (1 183 213 €, après 922 568 € en 2021 et 1 061 661 € en 2020).

L'ESSOR a proposé que ces excédents soient affectés à des investissements. C'est dans cette perspective qu'il a été décidé que l'acquisition d'une villa à Villemoisson-sur-Orge serait réalisée par L'ESSOR (et non par la SCI).

L'ESSOR Jeanne de Lestonnac

L'année 2022 a été rythmée par la réorganisation des activités du DITEP autour de 2 bassins de vie : Le Puy-en-Velay et Monistrol-sur-Loire. Des locaux ont été trouvés et le départ de Pradelles est prévu pour septembre 2023.

L'ESSOR Occitan : DITEP et CMPP L'ESSOR Occitan

L'insuffisance d'activité du DITEP et du CMPP pourrait conduire à des sanctions financières importantes (diminution de la dotation annuelle prévue au CPOM).

Cette situation souligne l'urgence de la réorganisation et du redéploiement de ce dispositif autour de 3 territoires : L'Isle Jourdain, Gimont et Samatan

Une nouvelle directrice est entrée en fonction en août 2022 avec une nouvelle équipe de direction depuis septembre 2022.

RAPPORT FINANCIER

Pôle « Adultes en situation de handicap psychique »

Tableau 4

Adultes en situation de handicap psychique	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
ESAT L'ESSOR Monguilhem - section sociale	82	82	0	2 391	9 651
Foyer d'hébergement L'ESSOR Monguilhem	16 308	14 859	-1 449	-122 973	-278 212
SAVS -SAMSAH L'ESSOR Auch	12 120	12 060	-60	24 448	12 674
SAVS Cazaubon	5 919	6 724	805	20 006	6 585
FAM L'ESSOR Oustalou	13 966	13 923	-43	-59 558	-41 277
L'ESSOR Terres d'Armagnac				-135 687	-290 579
ESAT L'ESSOR Mézin - section sociale	60	60	0	-1 196	-12 487
Foyer d'hébergement L'ESSOR Mézin	10 600	10 421	-179	14 886	17 619
SAVS L'ESSOR Mézin	7 300	7 300	0	27 286	6 564
FAM L'ESSOR Castelmoron	22 600	22 579	-21	234 550	-161 508
L'ESSOR Terres de l'Albret et du Lot				275 526	-149 813
ESAT L'ESSOR Falaise - section sociale	71	71	0	66 592	4 095
Foyer d'hébergement L'ESSOR Falaise	6 693	6 214	-479	-100 919	-167 465
SAVS L'ESSOR Falaise	9 185	8 640	-545	8 291	3 566
SASLA L'ESSOR Falaise	5 095	5 110	15	-17 801	-21 883
L'ESSOR Terres de Guillaume				-43 838	-181 687
Total				96 002	-622 079

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR Terres d'Armagnac : Foyer Hébergement L'ESSOR Monguilhem

L'établissement enregistre à nouveau un taux d'occupation très insuffisant (75% sur 365 jours d'ouverture, après 78% en 2021) et une augmentation de la masse salariale (résultant, notamment, du coût des remplacements). En réalité, les lieux d'accueil ne sont plus adaptés aux demandes des personnes susceptibles d'y avoir recours. C'est notamment le cas du foyer « Marquet », trop isolé. La solution consiste à revoir l'implantation des lieux d'accueil à Nogaro pour profiter de la dynamique sociale et du réseau associatif lié à cette zone urbanisée.

L'ESSOR Terres de Guillaume : Foyer Hébergement Falaise

Le déficit d'activité est important : - 708 journées en 2022, soit 80 810 €, contre - 561 en 2021. L'urgence est donc de mieux remplir les 23 places d'hébergement.

Par ailleurs, les relations avec le département du Calvados sont difficiles. Nous avons ainsi dû engager, le 1^{er} avril 2022, une action contre le département devant le tribunal des affaires sanitaires et sociales pour contester la suppression arbitraire d'une dotation budgétaire de 45 010 €. Un recours identique a dû être déposé pour l'exercice 2022 (44 055 €). En outre, les frais d'hébergement d'un résident ne sont pas réglés depuis 3 ans du fait d'un refus d'aide sociale du département. L'ESSOR a dû comptabiliser une provision pour clients douteux d'un montant de 65 520 € (pour deux années impayées).

Pôle « Épilepsie »

Tableau 5

Enfants, adolescents et adultes épileptiques	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
EAM L'ESSOR Fontenay-les-Briis	14 104	14 287	183	197 788	-137 887
SESSAD L'ESSOR Paris	3 150	2 194	-956	103 825	171 889
Total				301 613	34 002

L'ESSOR Le Bel Air : SESSAD L'ESSOR Paris

L'établissement réalise un bon résultat financier en trompe-l'œil. En effet, celui-ci est essentiellement dû à des vacances de postes. Faute de personnel, l'activité reste inférieure aux objectifs, malgré les mesures déjà prises (redéploiement de l'activité au traitement de la déficience intellectuelle et recentrement de l'activité sur le territoire du SESSAD). Conformément aux dispositions du CPOM Île-de-France, l'activité insuffisante du SESSAD risque de conduire l'ARS à diminuer la dotation 2023 (d'environ 95 000 €). Ce redressement doit se poursuivre au risque de sanctions financières importantes (prévues par le CPOM). Si la situation perdure, une réflexion sur l'évolution du SESSAD sera nécessaire.

RAPPORT FINANCIER

Pôle « Déficience auditive »

Tableau 6

Enfants et adolescents déficients auditifs	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
IME L'ESSOR CEOP	8 415	9 485	1 070		
SESSAD L'ESSOR CEOP	4 488	4 803	315		
Total				137 872	62 140

Pôle « Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels »

Tableau 7

Enfants, adolescents et adultes déficients intellectuels	Activité (journées, mesures, actes)			Résultat économique	
	Budget	Réalisé	Ecart	2021	2022
IMPRO L'ESSOR Vérone	9 562	9 336	-226	187 265	56 235
ESAT L'ESSOR Vérone - section sociale	30	30	0	-3 105	-12 210
SESSAD FORMA PRO L'ESSOR Agen	1 800	2 862	1 062	52 775	74 469
SAVS L'ESSOR Vérone	3 632	3 632	0	4 797	7 027
SECTIONS ANNEXES (Foyer, Coopérative et				-20	0
Total				241 712	125 521

Siège social

Tableau 8

Siège social	Résultat économique	
	2021	2022
Direction générale	48 919	16 262

Point 4 - Gestion non contrôlée

Tableau 9

ESAT - sections commerciales	Résultat économique	
	2021	2022
ESAT L'ESSOR Monguilhem	6 481	32 213
ESAT L'ESSOR Mézin	14 170	38 490
ESAT L'ESSOR Falaise	-111 926	-62 854
ESAT L'ESSOR Vérone	66 460	58 703
Total	-24 815	66 553

RAPPORT FINANCIER

L'ESSOR Terres de Guillaume : ESAT L'ESSOR Falaise

L'augmentation de près de 20% du chiffre d'affaires commercial n'a pas permis de résorber le déficit des activités commerciales de l'ESAT (ce qui le distingue des ESAT commerciaux de Mézin, Monguilhem et Vérone qui demeurent bénéficiaires). Toutes les activités, à l'exception des mises disposition de personnel et de l'entretien des espaces verts, enregistrent un déficit. Celui-ci est toutefois divisé par deux par rapport à 2021. Il n'en reste pas moins nécessaire de tout réexaminer pour adapter les tarifs, rechercher de nouveaux clients et réorganiser les activités.

Tableau 10

Service d'Accompagnement à l'Insertion par le Logement	Résultat économique	
	2021	2022
SAIL L'ESSOR Nanterre	121 387	146 754

La dotation annuelle globale a été maintenue 650 000 € en 2022.

Tableau 11

Groupement d'Entraide Mutuelle	Résultat économique	
	2021	2022
GEM La Croisée des Chemins	17 190	700

Tableau 12

Gestion associative et retraitements	Résultat économique	
	2021	2022
Gestion associative	-33 320	94 814
Section de retraitement	-64 481	-40 303
Total	-97 801	54 511

Gestion Propre Associative

Cette section redevient, comme il est normal, bénéficiaire après l'exception de 2021 qui était liée à une modification des règles de comptabilisation des legs. Toutefois, la situation de la gestion associative devra prochainement être revue car les ressources qui lui sont affectées vont être amenées à disparaître par suite des transformations des implantations géographiques de L'ESSOR (abandon des loyers des antennes mobiles de Châteauvert, abandon des loyers de Pradelles).

Point 5 - Bilan

Les commentaires qui suivent (jusqu'à la fin du présent rapport) sont fondés sur les chiffres comptables.

RAPPORT FINANCIER

Les capitaux propres de l'Association passent de 48,04 M€ au 31 décembre 2021 à 49,20 M€ au 31 décembre 2022 (+1,15 M€€) par l'effet des affectations de résultats en réserves et du résultat de l'exercice 2022 (341 980 €).

D'une manière générale, la structure du bilan est tout à fait saine comme le montrent l'augmentation des capitaux propres et les trois remarques ci-dessous.

Investissements

Le renouvellement des immobilisations de l'Association s'est poursuivi en 2022 à un rythme soutenu. Les immobilisations corporelles, incorporelles et financières brutes ont augmenté de 12,12 M€ (de 85,56 M€ en 2021 à 97,68 M€ au 31 décembre 2022).

Les immobilisations financières ont augmenté de 8,74 M€ en 2022 par le placement dans cette catégorie de 6,69 M€ de comptes à terme (précédemment en titres de trésorerie) et l'acquisition au cours de l'année de 2 M€ € de bons à moyen terme négociables (voir, ci-dessous, Trésorerie).

RAPPORT FINANCIER

S'agissant des immobilisations corporelles, il a été noté plus haut que la traduction dans le bilan de l'Association des opérations liées au redéploiement sur de nouveaux sites des DITEP L'ESSOR Clairval, L'ESSOR Jeanne de Lestonnac, L'ESSOR La Forêt et L'ESSOR Occitan avait commencé dès l'exercice 2020 avec les travaux d'aménagement de l'immeuble de Palaiseau. Elle s'est poursuivie en 2021 et 2022. Au cours de ce dernier exercice l'Association a acquis une villa à Villemoisson-sur-Orge et effectué d'importants travaux d'aménagement sur les bâtiments du site d'Étampes.

Mais il faut noter que la plus grande partie du programme immobilier est portée par la SCI Les Pierres du Social qui a acquis en 2022 un immeuble à Monistrol-sur-Loire, et un autre à Brives-Charensac.

Endettement

Aucun emprunt n'a été souscrit en 2022. Les acquisitions mentionnées plus haut ont été financées sur les réserves existantes.

Le taux d'endettement de l'Association (hors SCI, EURL Formation, Fonds de dotation et SARL L'ESSOR Services) diminue légèrement par rapport à 2021.

RAPPORT FINANCIER

	2020	2021	2022
Emprunts	8 635 303 €	8 177 835 €	7 633 567 €
Capitaux propres + emprunts	50 372 629 €	56 222 543 €	56 829 454 €
Ratio d'endettement	17,1%	14,5%	13,4%

Trésorerie

La trésorerie de l'Association (disponibilités et valeurs mobilières de placement) a, conformément à l'objectif fixé, diminué en 2022, passant de 34,28 M€ en 2021 à 23,70 M€ au 31 décembre 2022 (-10,58 M€). Cette diminution résulte, d'une part, de l'autofinancement des acquisitions immobilières mentionné plus haut et, d'autre part, du reclassement en « immobilisations financières » des titres de placement également signalé plus haut).

Il faut noter que la trésorerie de l'ensemble du périmètre de gestion de L'ESSOR est passée de 34,33 M€ à 23,93 M€ de 2021 à 2022.

Le début de la remontée des taux d'intérêts s'est traduit par une augmentation des produits financiers en 2022 par rapport à 2021.

De même, l'augmentation du taux interbancaire européen (Euribor à 3 mois) s'est appliquée aux avances en compte courant rémunérées de l'Association à la SCI.

RAPPORT FINANCIER

Au total, le montant des produits financiers de l'Association s'est établi à 119 790 € en 2022.

Point 6 - Perspectives 2023

- Poursuite de la réorientation des services et établissements (essentiellement DITEP et CMPP) en fonction de l'évolution des besoins dans les territoires où nous sommes implantés : L'ESSOR La Forêt, L'ESSOR Clairval, L'ESSOR Jeanne de Lestonnac, L'ESSOR Occitan) ;
- Poursuite de la négociation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) : Occitanie, Nouvelle Aquitaine et Normandie ;
- En termes d'investissements, poursuite des travaux de modernisation des immeubles et des installations ;
- Rapprochement avec l'AGERIS 82 : un mandat de collaboration a été signé le 26 janvier 2023 avec cette association du Tarn-et-Garonne qui gère un ESAT, un SAVS, un SAMSAH et une structure d'habitat inclusif.

Michel Cretin, Trésorier.

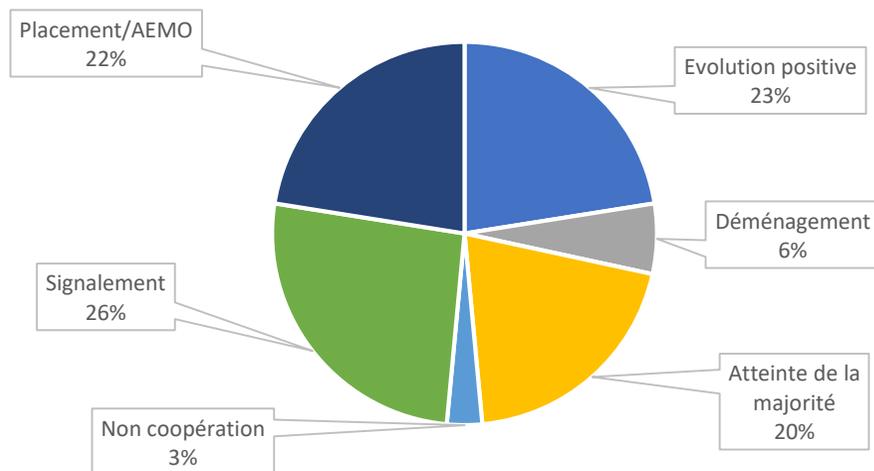
L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Aide Educative à Domicile

26 jeunes accompagnés de plus de 18 ans (contre 50 en 2021 et 31 en 2020)

669 garçons et 479 filles au 31/12/2022

1148 jeunes accompagnés sur l'année 2022

Les fins de mesures

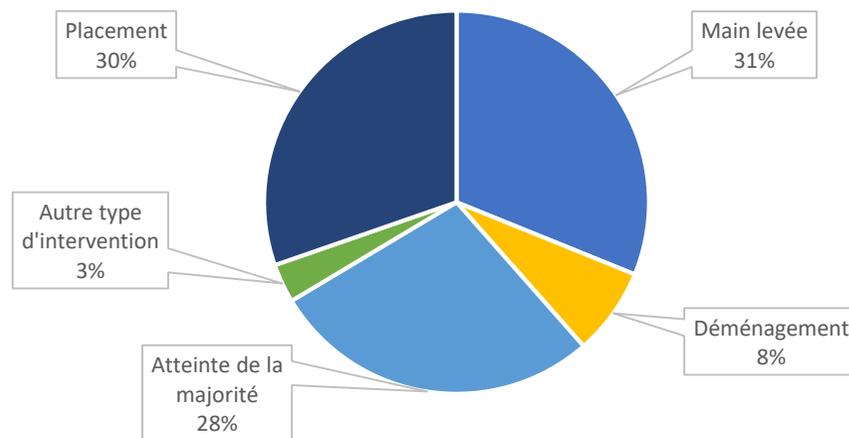


L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Aide Educative en Milieu Ouvert

343 garçons et
248 filles au
31/12/2022

591 jeunes accompagnés sur
l'année 2022

Les fins de mesure



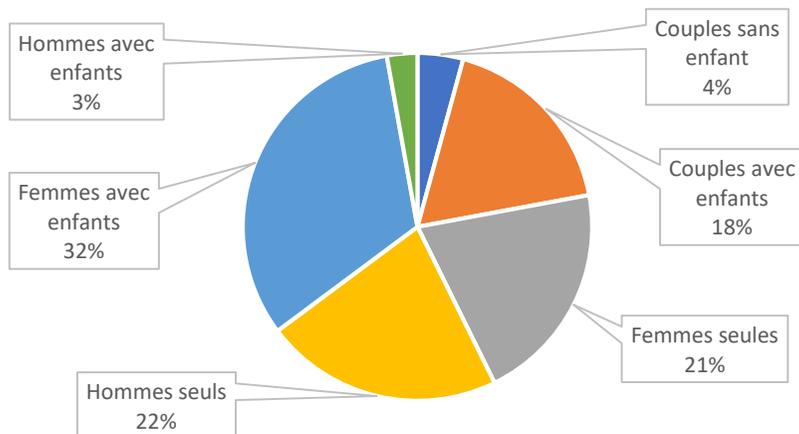
RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

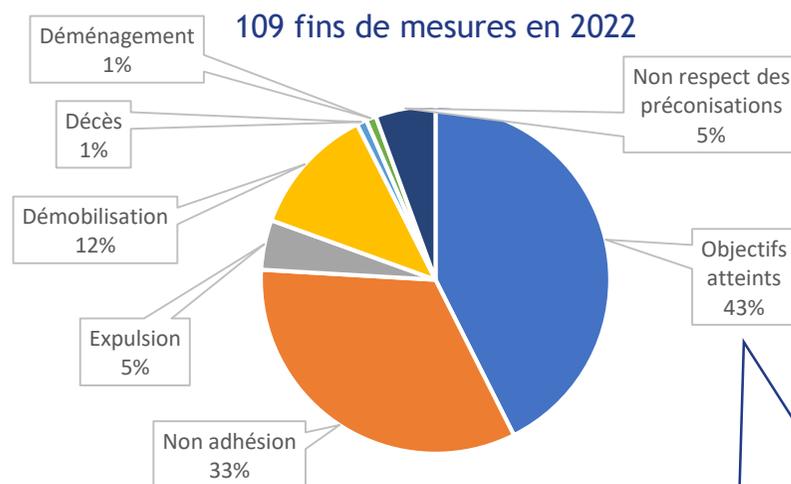
L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement

213 ménages accompagnés en 2022 dont 260 adultes et 218 enfants

Situation des familles accompagnées en 2022



35% des familles accompagnées sont monoparentales (39% en 2021 et 15% en 2020)



42,59% des ménages accompagnés ont atteint les objectifs fixés par le FSL (51,25% en 2021 et 48,17% en 2020)

478 personnes accompagnées sur l'année 2022

L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Service de Prévention Spécialisée

59 garçons et
30 filles
accompagnés
sur l'année
2022

34 jeunes font l'objet d'un
accompagnement individuel
régulier, 13 pour un
accompagnement intensif et
42 pour un accompagnement
occasionnel



Forte implication de
L'ESSOR auprès du
Comité National de
Liaison des Acteurs
de la Prévention
Spécialisée

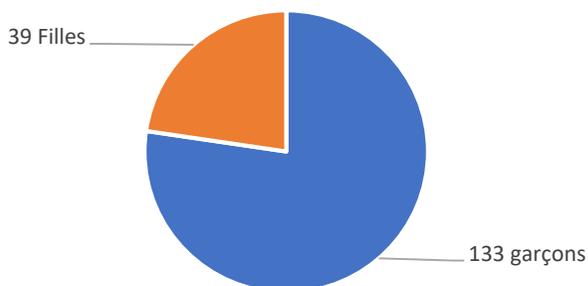
123 jeunes
rencontrés
directement dans la
rue (la totalité n'a
pas abouti à un
accompagnement)

89 jeunes accompagnés sur
l'année 2022

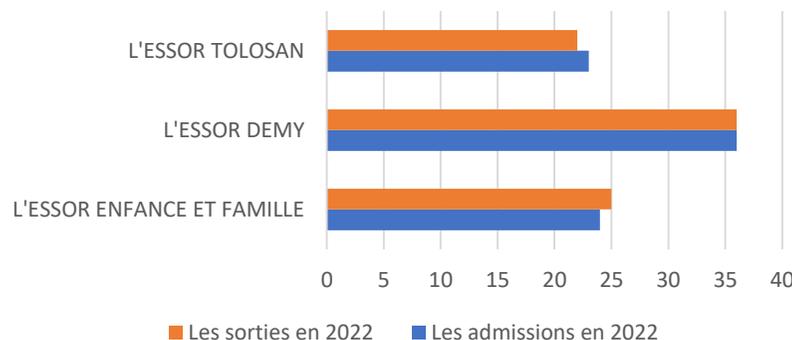
PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

Maisons d'Enfants à Caractère Social

Répartition filles/garçons au 31/12/2022



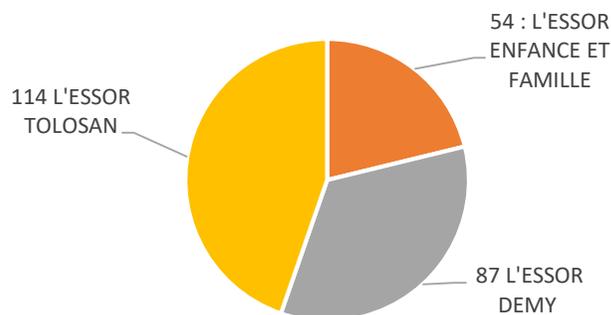
Nombre d'admissions/sorties en 2022



95 jeunes avec un suivi thérapeutique (53 en 2021)

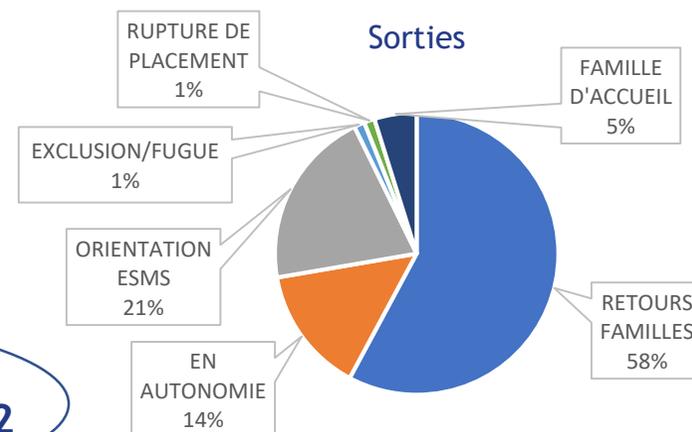
16% des jeunes ont une notification MDPH DITEP (13% en 2021)

Nombre de personnes accompagnées en 2022



41% des jeunes ne retournent pas en famille les fins de semaines et sur les vacances scolaires (56% en 2021)

255 enfants et adolescents accompagnés sur l'année 2022

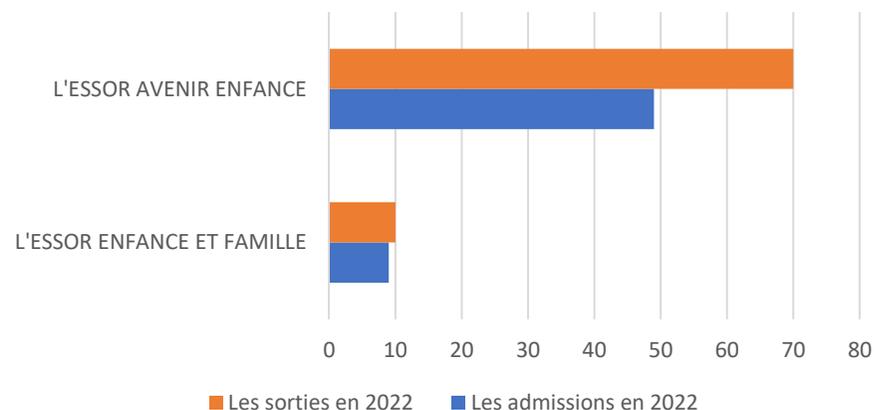


Centre Maternel et Parental

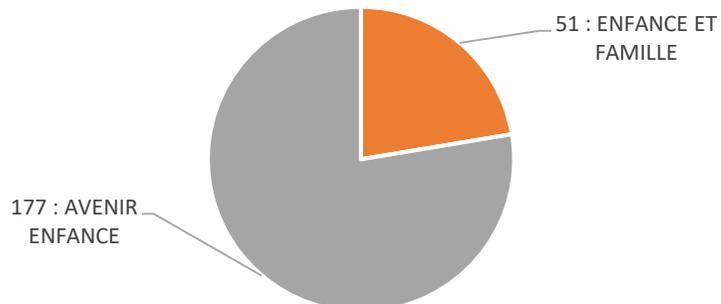
Répartition Mères/Enfants au 31/12/2022



Nombre d'admissions/sorties en 2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



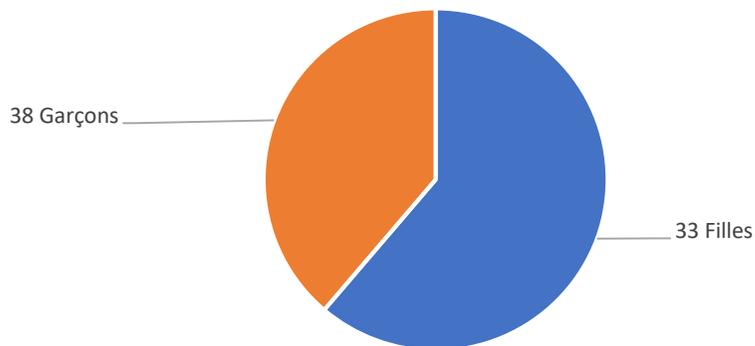
228 personnes accompagnées sur l'année 2022

L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

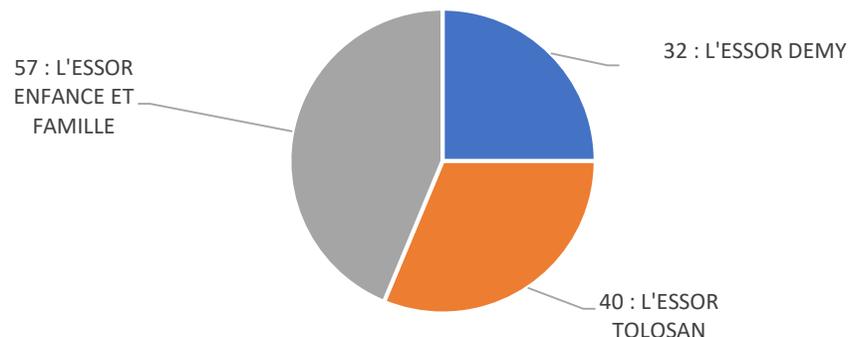
PROTECTION DE L'ENFANCE ET INSERTION

Service d'Accompagnement Educatif à Domicile / Placement A Domicile

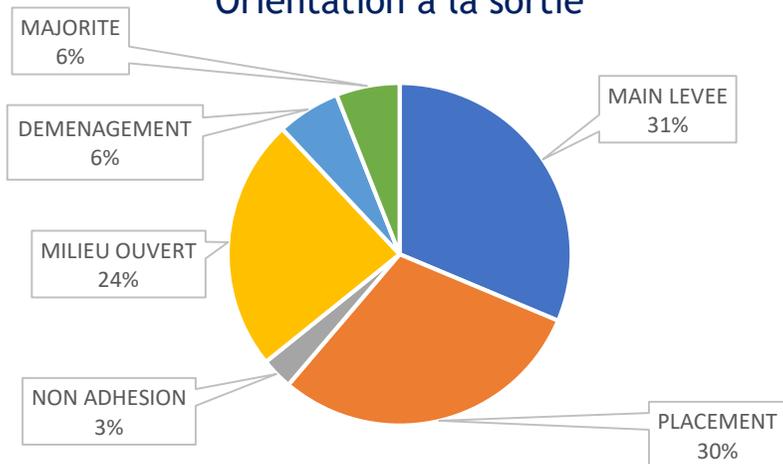
Répartition filles/garçons au 31/12/2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



Orientation à la sortie



8 enfants en répit pour 66 nuits
(contre 4 enfants en 2021 pour 9 nuits)

129 enfants et adolescents
accompagnés sur l'année 2022

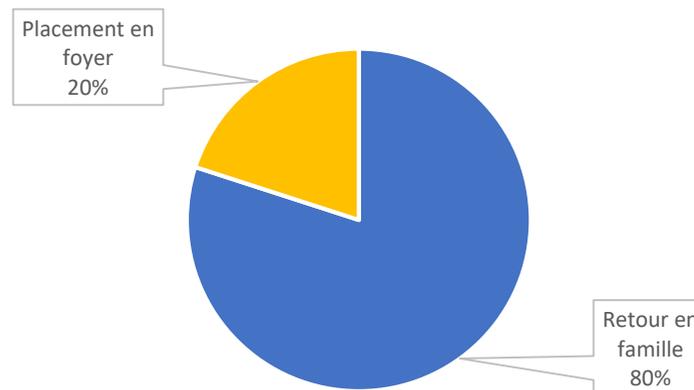
L'ESSOR ENFANCE ET FAMILLE Centre Educatif Renforcé

66 dossiers d'admission (contre 110 en 2021 et 59 en 2020)

98,48% des dossiers d'admission concernent des garçons

Une fermeture anticipée de la dernière session de 2022 liée à des difficultés de recrutement

Les fins de sessions en 2022



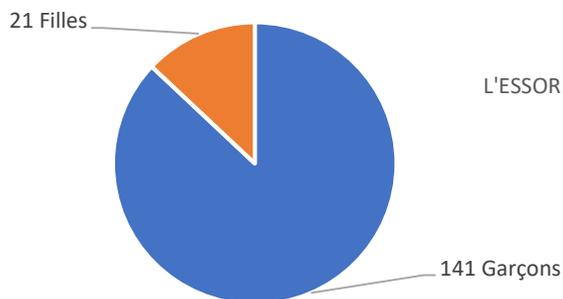
15 jeunes accompagnés sur l'année 2022

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

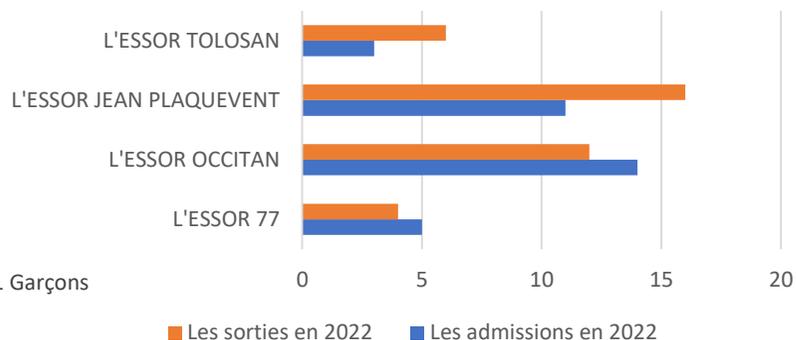
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Les Instituts Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques

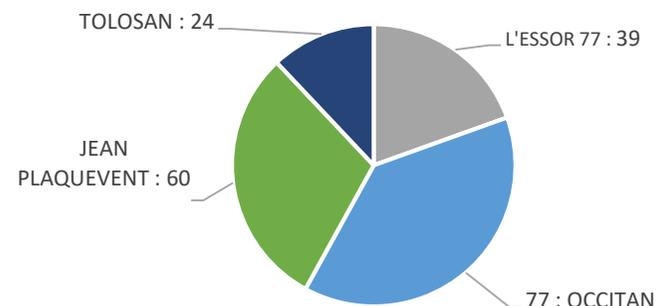
Répartition Filles/Garçons au 31/12/2022



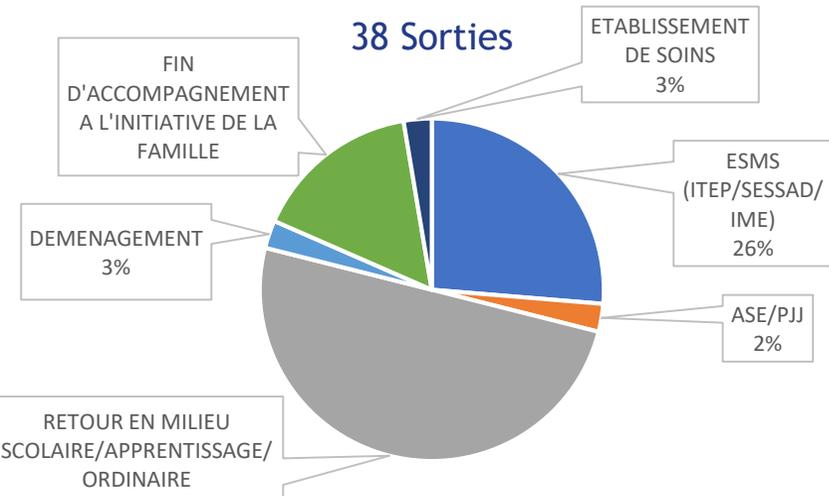
Nombre d'admissions/sorties en 2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



38 Sorties



23% des jeunes accueillis en ITEP ont une mesure de protection de l'enfance (contre 31% en 2021)

27 jeunes accompagnés en service de suite (24 en 2021)

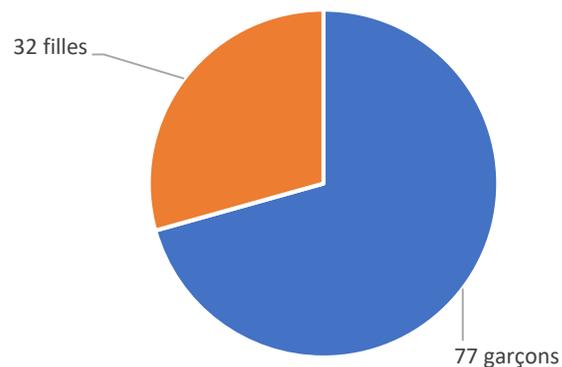
200 jeunes accompagnés sur l'année 2022

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

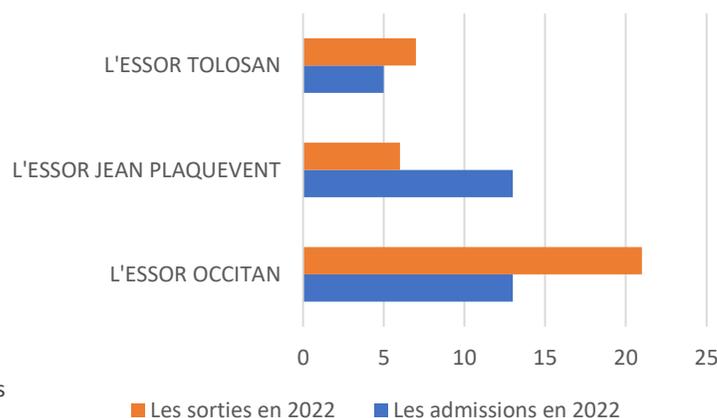
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Services d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

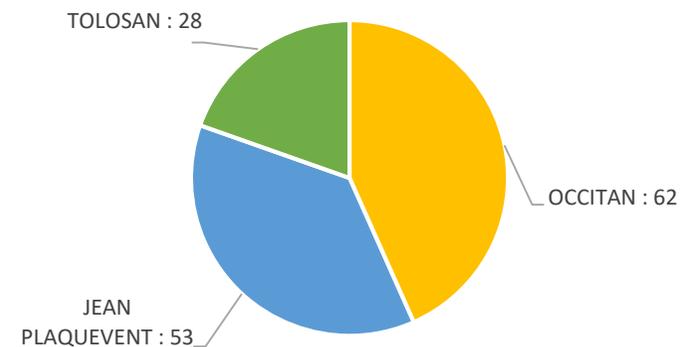
Répartition filles/garçons au 31/12/2022



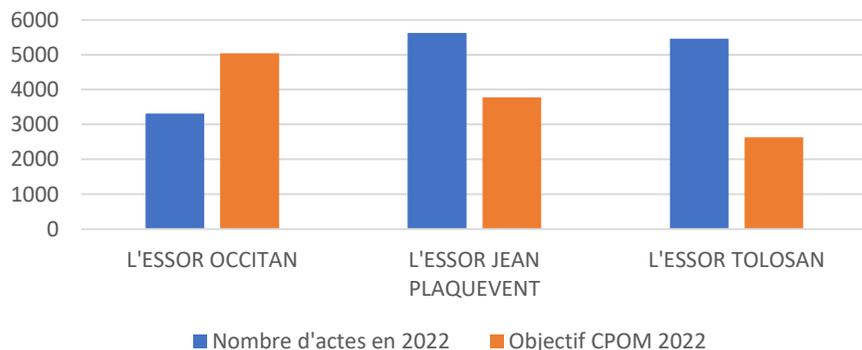
Nombre d'admissions/sorties en 2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



Activité réalisée en actes sur objectif CPOM



68% des sorties n'ont pas fait l'objet d'un accompagnement thérapeutique (ce taux est identique à celui de 2021)

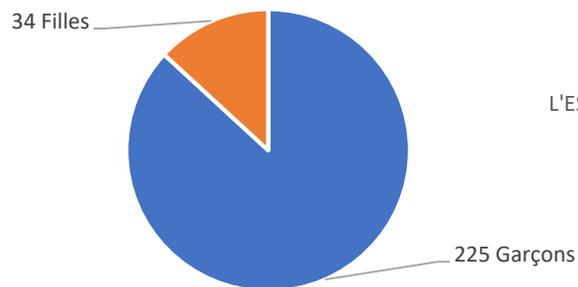
143 jeunes accompagnés sur l'année 2022

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

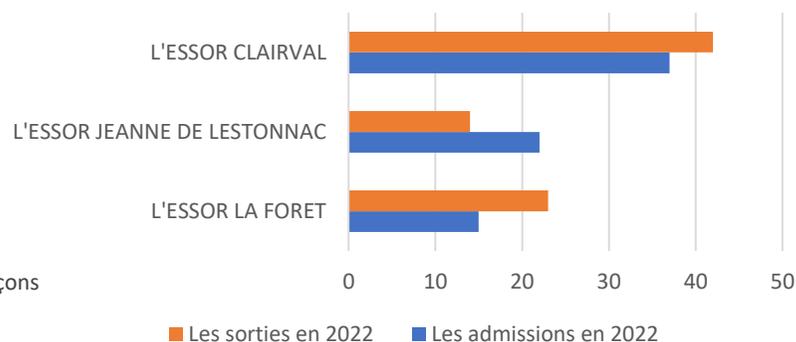
DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

Les Dispositifs Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques

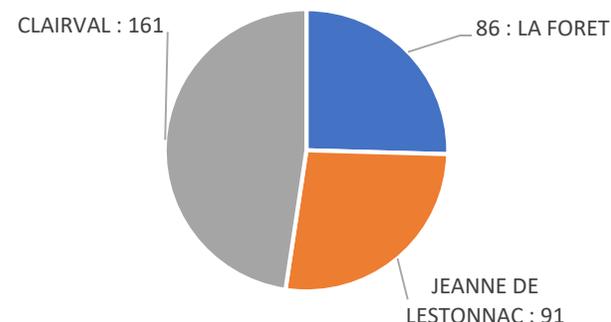
Répartition Filles/Garçons au 31/12/2022



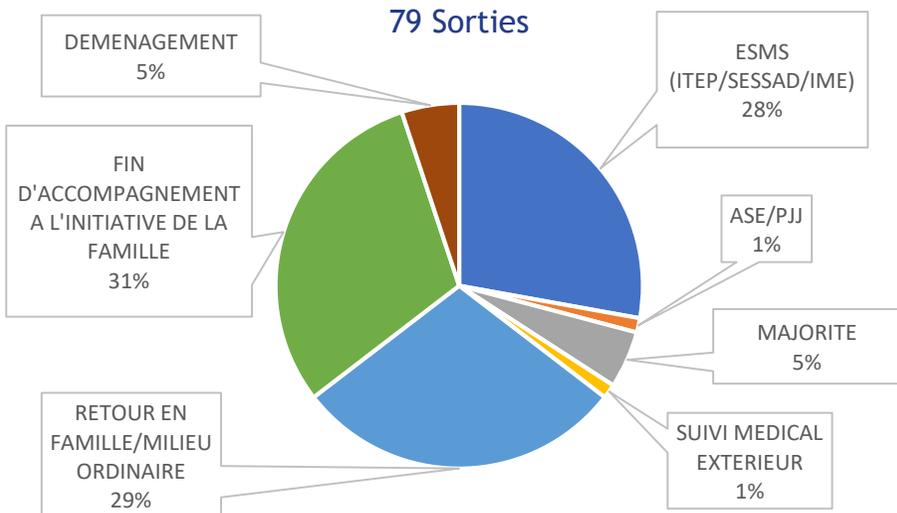
Nombre d'admissions/sorties en 2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



79 Sorties



17% des jeunes accueillis en DITEP ont une mesure de protection de l'enfance (contre 31% en 2021 et 33% en 2020)

12 jeunes accompagnés en service de suite

338 jeunes accompagnés sur l'année 2022

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

DIFFICULTES PSYCHOLOGIQUES

L'ESSOR OCCITAN : Le Centre Médico Psycho Pédagogique

Les consultations

43 jeunes ont bénéficié de la consultation,
dont 28 garçons et 15 filles

43 nouvelles demandes de rendez-vous
(contre 42 en 2021 et 35 en 2020)

10 jeunes sont orientés en DITEP et 19 en
ambulatoire CMPP. Les autres consultations ont soit
été suivies de soins en libéral, soit n'ont pas donné
lieu à un suivi de soins

Le délai entre la prise de rendez-vous et la
consultation est de 18 mois contre 15 en 2021,
18 en 2020 et 15 en 2019

130 enfants sont en attente de consultation
(35 en 2021 et 69 en 2020)

Le suivi ambulatoire

46 jeunes ont bénéficié d'un suivi
ambulatoire

18 garçons et 11 filles au 31/12/22

3 jeunes sont orientés en DITEP
et 2 jeunes en fin
d'accompagnement pour arrêt
de soins

Le délai d'attente entre la
consultation et le suivi
ambulatoire est de 6 à 10 mois
en fonction du suivi
thérapeutique (de 2 à 15 mois en
2021 et 2020)



Le décret attendu à l'automne
2022 pour rénover les textes
juridiques qui régissent les
CMPP et les Camps est toujours
attendu !

EPILEPSIE

L'ESSOR LE BEL AIR

Etablissement d'Accueil Médicalisé

Aucune Admission 1 sortie

38 personnes accompagnées en
accueil permanent

19 admissions en accueil temporaire pour un total
de 36 séjours

18 hommes et 19 femmes au 31/12/2022

**57 personnes accompagnées en
2022**

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

1 Admission

2 sorties avec une orientation
en IME

2194 actes, soit 70% de l'objectif
CPOM 2022 (contre 88% en 2021)

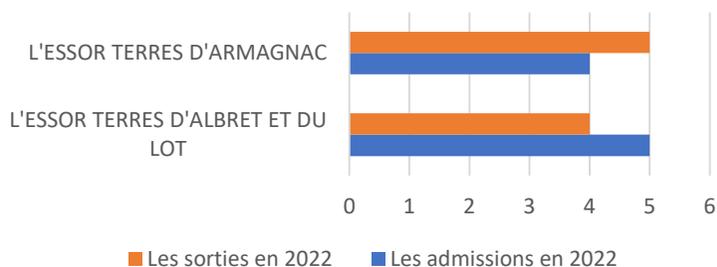
**19 personnes accompagnées en
2022 dont 6 enfants en situation
de déficience intellectuelle avec
épilepsie**

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

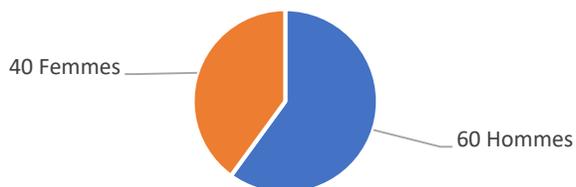
HANDICAP PSYCHIQUE

Les Etablissements d'Accueil Médicalisés

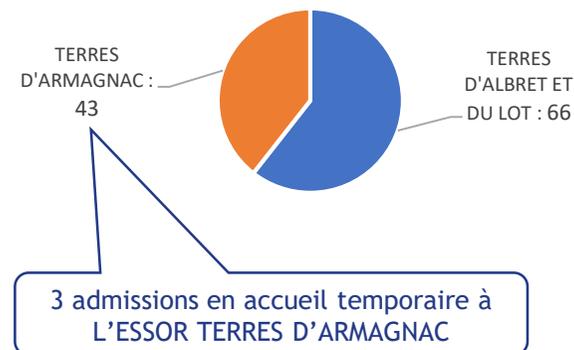
Nombre d'admissions/sorties en 2022



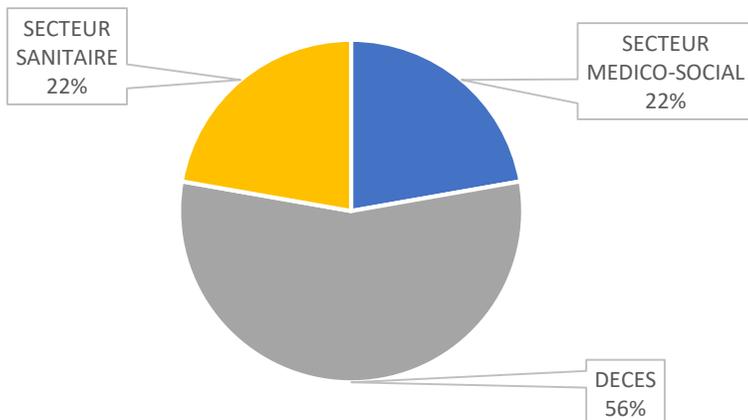
Répartition femmes/hommes au 31/12/2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



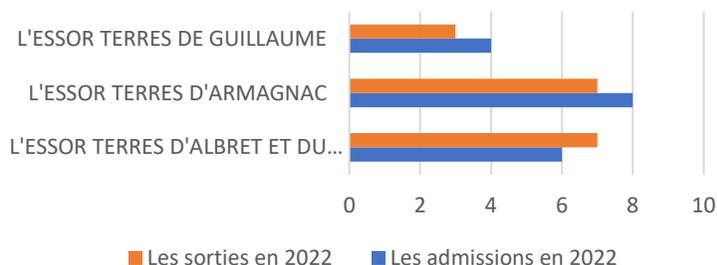
Les sorties



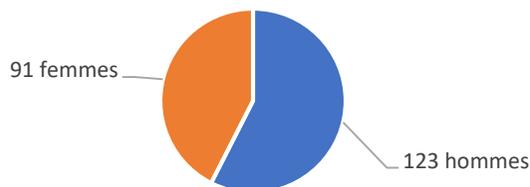
109 personnes accueillies et accompagnées sur l'année 2022

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail

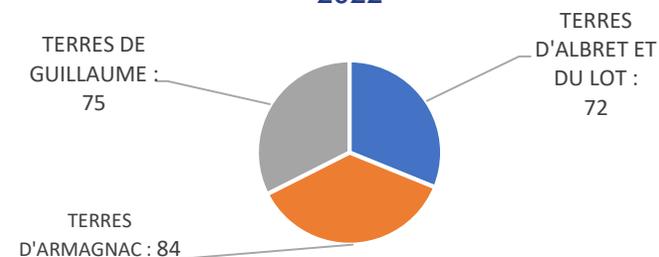
Nombre d'admissions/sorties en 2022



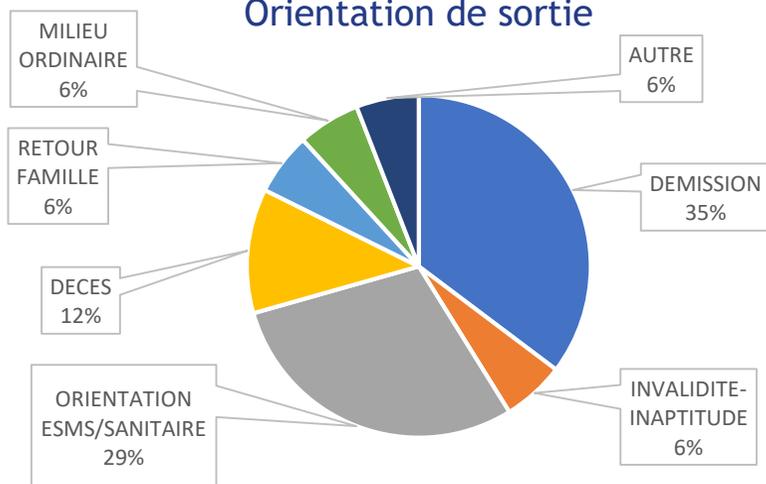
Répartition femmes/hommes au 31/12/2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



Orientation de sortie



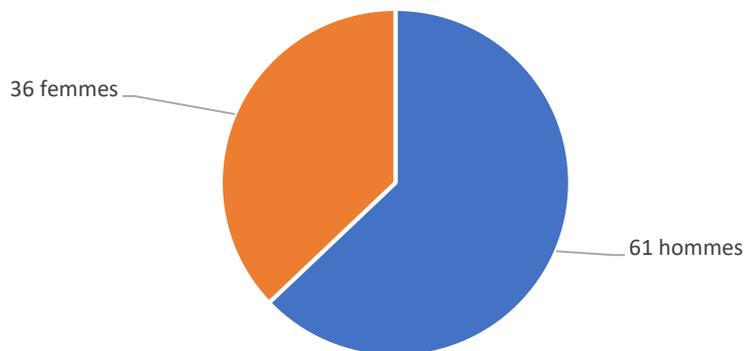
231 personnes accueillies et accompagnées sur l'année 2022

Parution de la loi « 3DS » le 21 février 2022 et du décret n° 2022-1561 du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en établissements et services d'aide par le travail

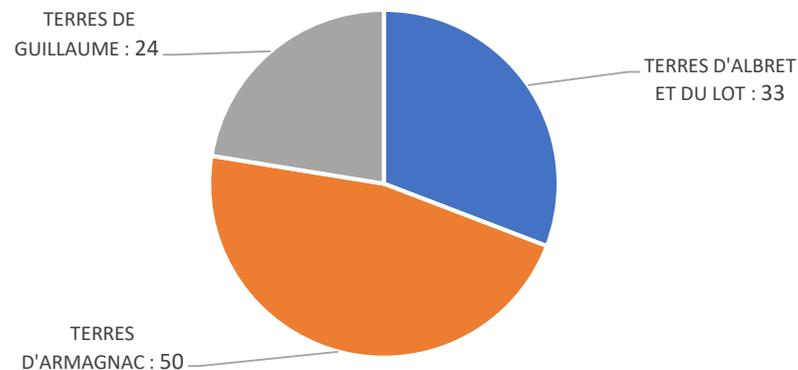


Les Foyers d'Hébergement

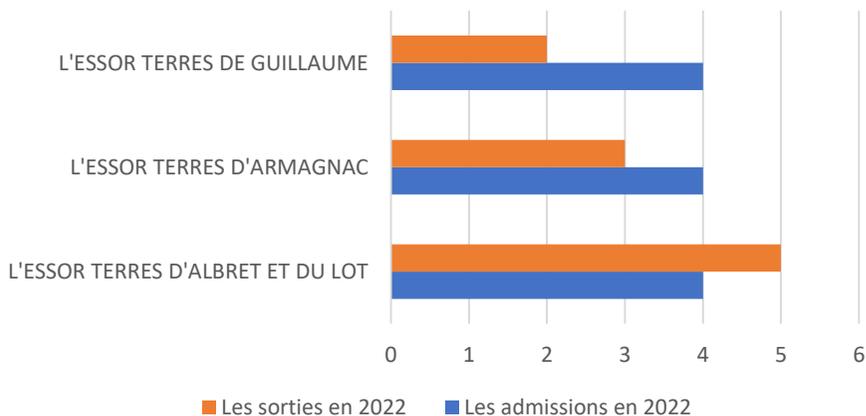
Répartition femmes/hommes au 31/12/2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



Nombre d'admissions/sorties en 2022



8 personnes accueillies en stage sur cette modalité d'accompagnement

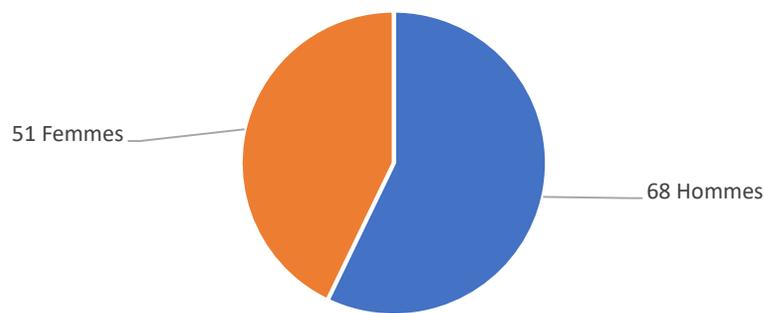
107 personnes accompagnées sur l'année 2022

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

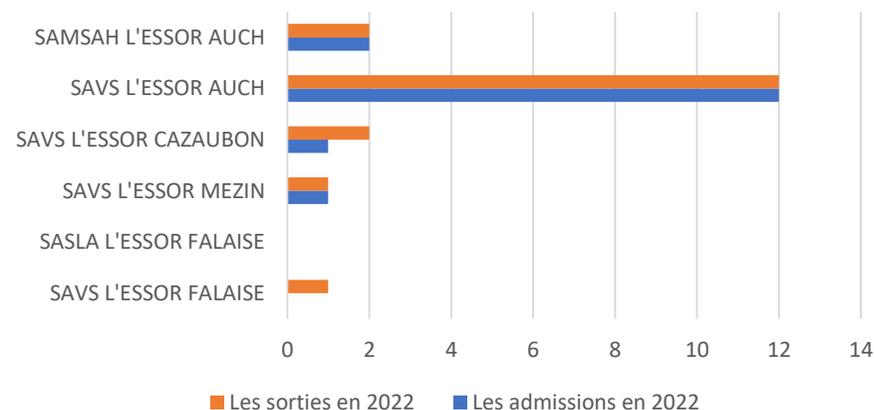
HANDICAP PSYCHIQUE

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement, Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

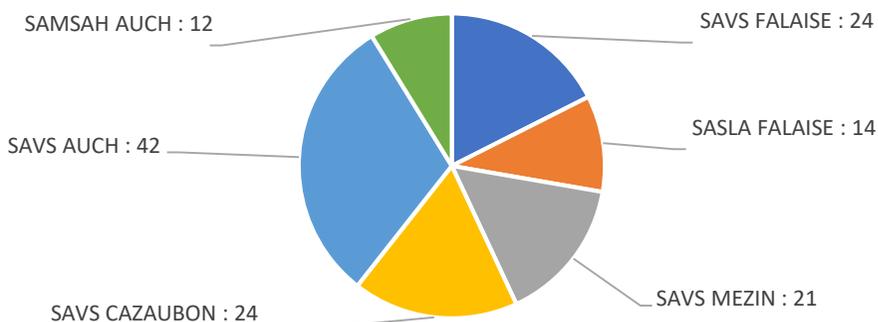
Répartition femmes/hommes au 31/12/2022



Nombre d'admissions/sorties en 2022



Nombre de personnes accompagnées en 2022



137 personnes accompagnées sur l'année 2022

Dont 87 personnes accompagnées ne bénéficient pas du Service d'Aide par le Travail dont 14 à la retraite

15 adhérents au GEM La Croisée des Chemins en 2022 à Nérac

DEFICIENCE AUDITIVE

L'ESSOR CEOP

Institut Médico-Educatif

10 Admissions 17 sorties

**74 enfants accompagnés
sur l'année 2022**

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

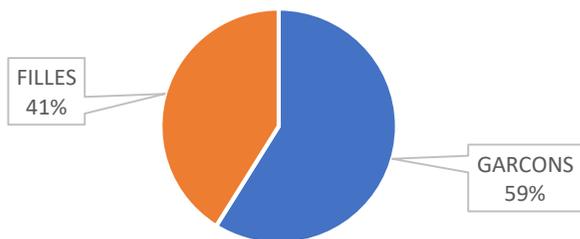
18 Admissions

7 sorties

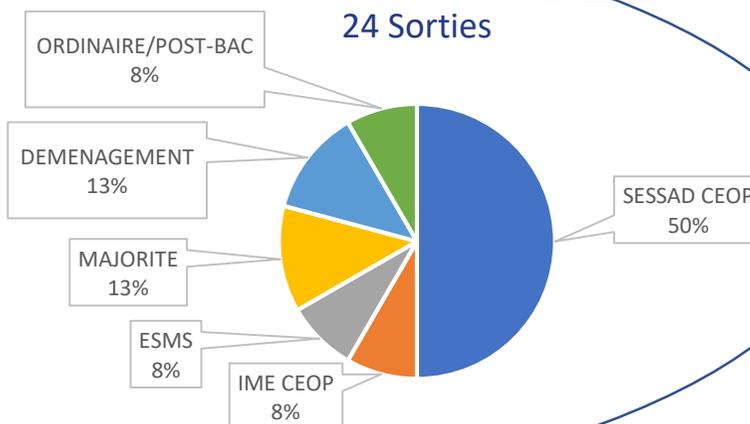
CPOM :
4803 actes réalisés sur
4488 actes théoriques

**57 personnes accompagnées sur
l'année 2022**

Répartition Garçons/Filles
au 31/12/2022



24 Sorties



RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

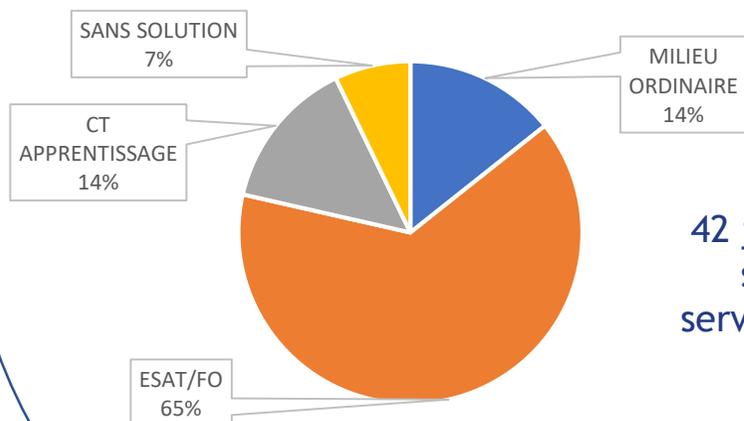
DEFICIENCE INTELLECTUELLE

L'ESSOR VERONE

Institut Médico Professionnel

13 admissions 1 fille 52 garçons

14 Sorties



42 jeunes sont suivis en service de suite

67 personnes accompagnées sur l'année 2022

Dont 18 jeunes avec une mesure de protection de l'enfance

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

18 hommes et 2 femmes

2 admissions et 1 sortie

21 personnes accompagnées sur l'année 2022

Etablissement et Service d'Aide par le Travail

28 hommes et 2 femmes

2 admissions et 2 sorties

32 personnes accompagnées sur l'année 2022

L'ESSOR LE BEL AIR

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

6 personnes accompagnées en situation de déficience intellectuelle avec épilepsie

10 personnes en situation de déficience intellectuelle sans épilepsie accompagnées sur l'année 2022

L'ESSOR VERONE

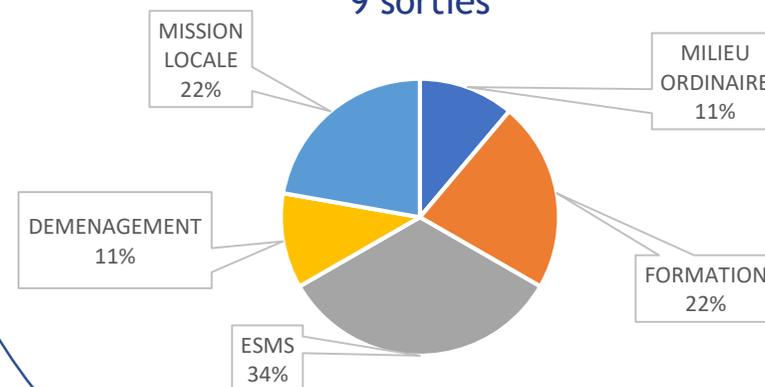
Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile Forma Pro

11 admissions

4 filles

17 garçons

9 sorties

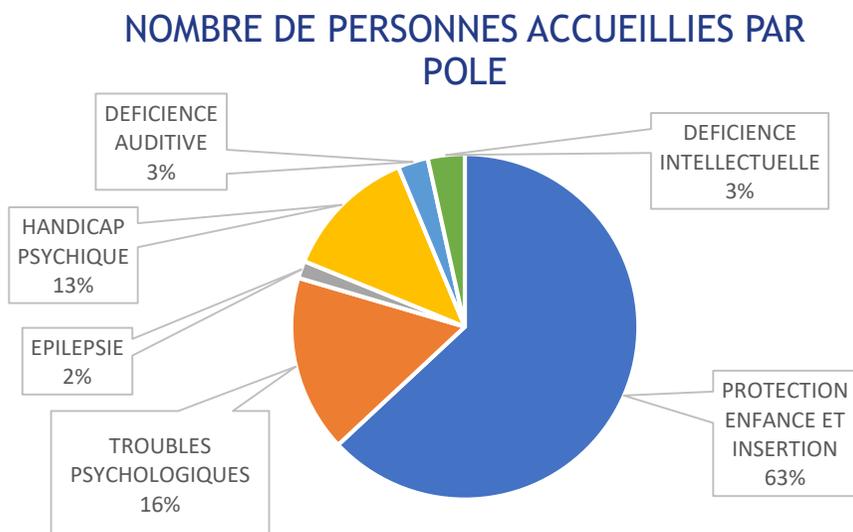


30 personnes accompagnées sur l'année 2022

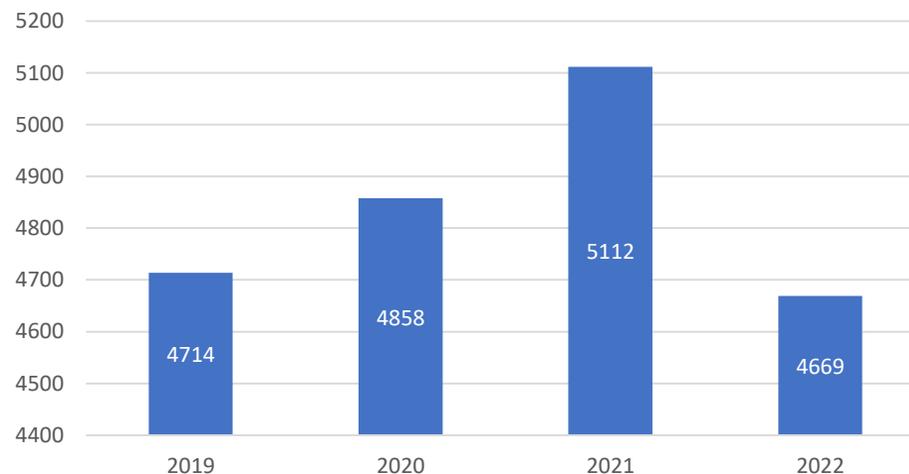
Dont 5 jeunes atteints du trouble du spectre de l'autisme

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ACTIVITE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

POUR RESUMER...



NOMBRE DE PERSONNES ACCUEILLIES

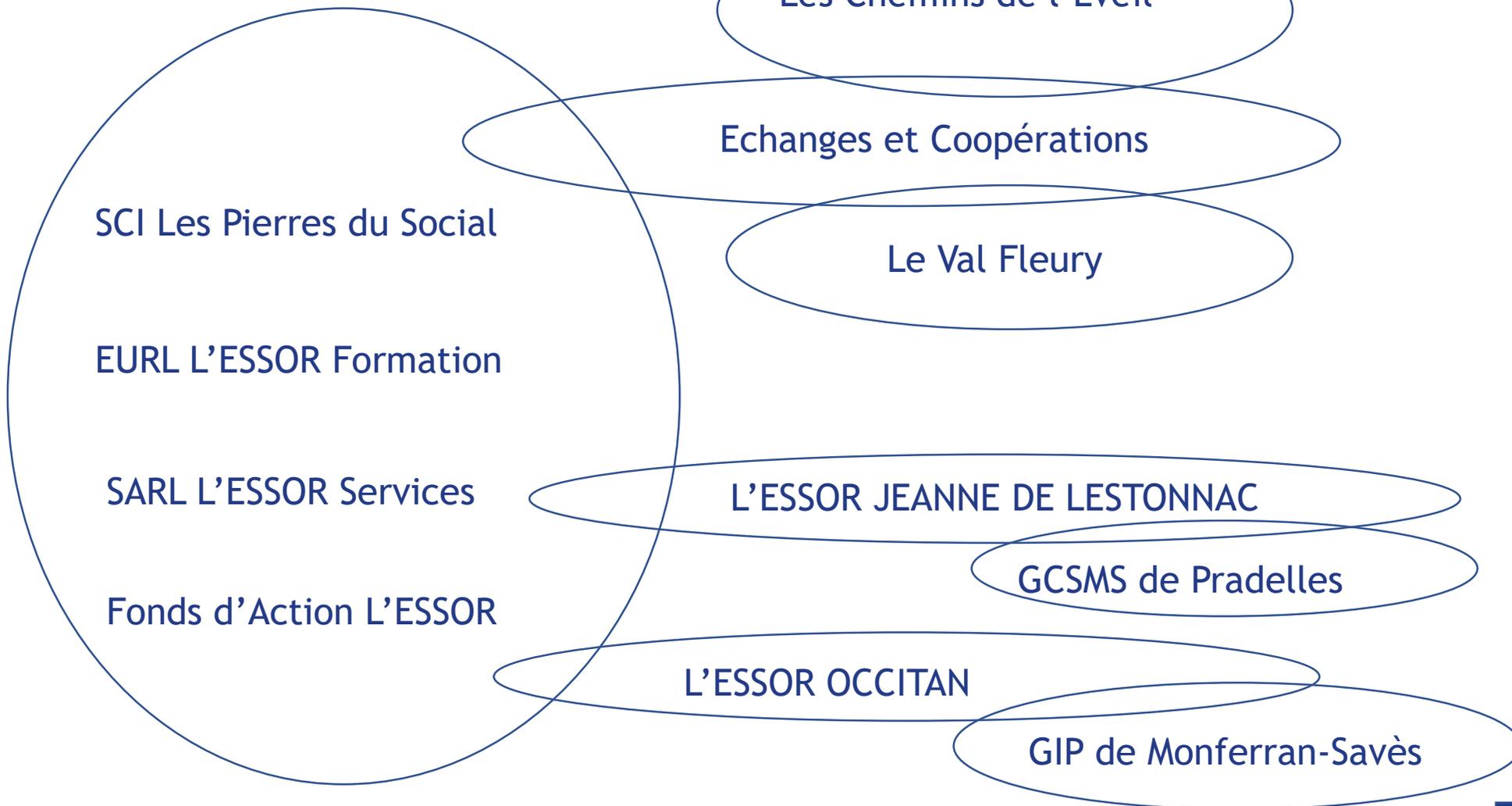


EVOLUTION 2021/2022

PROTECTION ENFANCE ET INSERTION	-12%
TROUBLES PSYCHOLOGIQUES	-2%
EPILEPSIE	-7%
HANDICAP PSYCHIQUE	-5%
DEFICIENCE AUDITIVE	11%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	1%

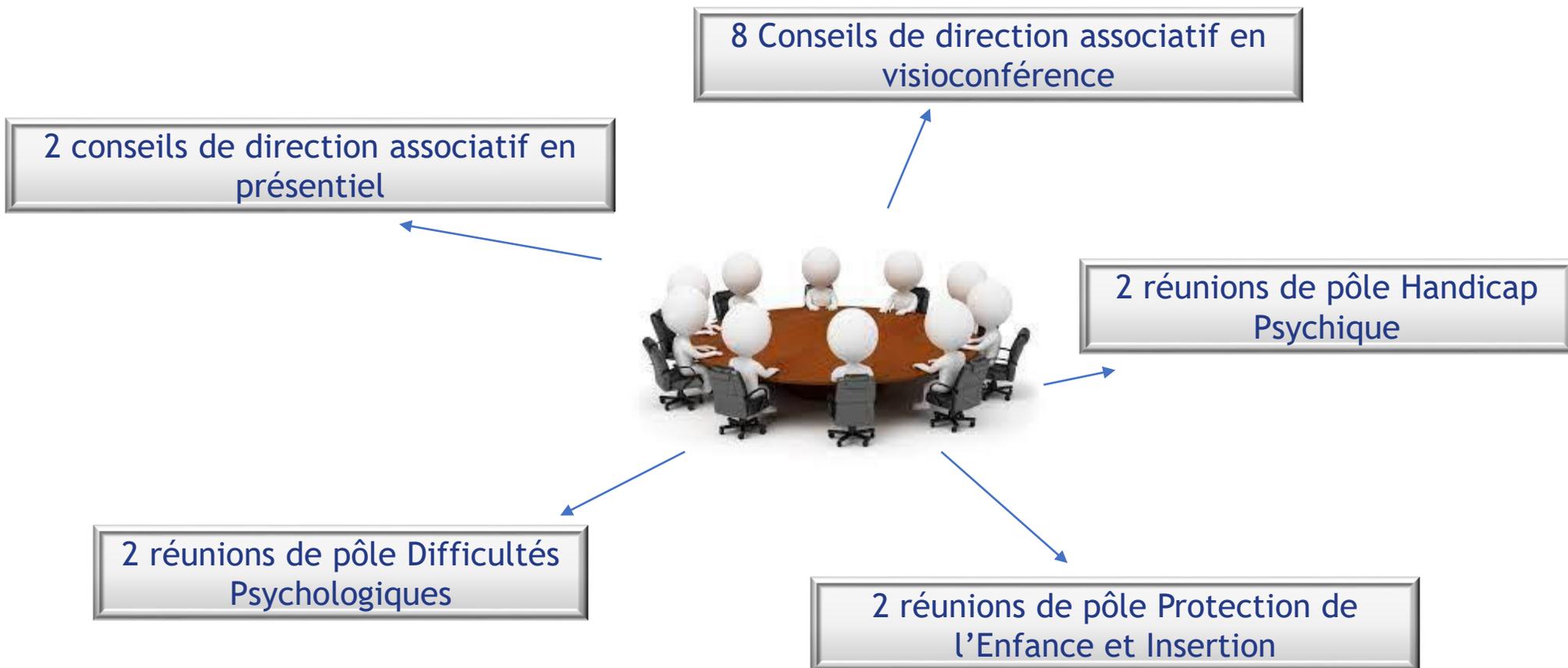
RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la gestion de...



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'organisation de...



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'accompagnement...

De nouveaux directeurs à
L'ESSOR Tolosan et L'ESSOR
Occitan

Du rapprochement des
Chemins de l'Eveil et du Val
Fleury, adhérents de
l'association Echanges et
Coopérations, par une fusion
absorption



Pour l'ouverture du Groupe
d'Entraide Mutuelle (GEM)
« La croisée des chemins » à
Nérac avec l'UNAFAM 47



Pour les travaux du SAVS-
SAMSAH et de L'ESSOR
Formation à Auch

De L'ESSOR DEMY dans le cadre de
l'inspection par le Conseil
Départemental des Yvelines de la
MECS L'ESSOR Les Akènes

Pour l'ouverture d'une salle
cinéma et d'une bibliothèque
à L'ESSOR DEMY en partenariat
avec le lycée Notre Dame du
Grandchamp



NOTRE-DAME DU
GRANDCHAMP

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est l'accompagnement pour...

La poursuite de la réorganisation de L'ESSOR CLAIRVAL en SATEP avec l'achat d'un bien immobilier à Villemoisson-sur-Orge et Etampes pour l'accueil de jour et l'ambulatoire

La poursuite de la réorganisation de L'ESSOR JEANNE DE LESTONNAC en DITEP avec l'achat d'une villa à Brives-Charensac et à Monistrol-sur-Loire pour l'accueil de nuit

La poursuite de la réorganisation de L'ESSOR OCCITAN en DITEP avec l'achat d'un terrain constructible à Samatan

L'accord obtenu par l'ARS pour la réorganisation de L'ESSOR LA FORET en DITEP et l'achat d'un bien à Saint-Maximin-la-Sainte-Baume pour l'accueil en DITEP et un partenariat avec PHAR83 sur Barjols



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la réflexion...

Sur la transformation des ESAT
autour d'un groupe de travail
animé par Odile Hérent

Pour la réponse à un Appel A Projet
pour une équipe mobile dans le
Vaucluse

Pour l'évolution de l'autorisation de
l'ITEP 77 Avignon et de l'ITEP La
Grande Allée

Autour de la réorganisation des
services de l'habitat de L'ESSOR Terres
d'Armagnac à Nogaro

Autour du projet ISEMA (Internats
Sociaux Educatifs Médicalisés pour
Adolescents) en lien avec la
Protection Judiciaire de la Jeunesse
pour le Centre Educatif Renforcé à
Malakoff



Pour l'évolution de l'autorisation du
centre maternel SESAME en centre
parental

A un projet d'ouverture de trois
services à Toulouse déposé au Conseil
Départemental de la Haute-Garonne :
un service d'accueil de jour, un
service de suite et un service de
visites médiatisées

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est aussi le numérique...



logiciel Globule pour le secteur adulte et qui sera remplacé à terme

La poursuite du déploiement du logiciel Ogyris de SociaNova pour le secteur enfance et adolescence



Une réflexion et une mise en place en 2023 du logiciel Imago-DU d'Evolucare pour le secteur déficience auditive



Une réflexion sur Livia de Solware Life pour les EAM (à l'exception de l'EAM L'ESSOR Fontenay)



RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la volonté d'un dialogue social...

1 Réunion de la commission Logement

1 Réunion de la commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Présidence de 3 réunions du comité social et économique central

1 Réunion de la commission économique

1 Réunion de la commission Politique Sociale

Accompagnement de 173 réunions du comité social et économique en dispositif

C'est l'organisation des élections professionnelles

Un Protocole d'Accord Pré électoral signé le 6 septembre pour des élections organisées au mois de novembre

658 votants, soit un taux de participation de 66,6 %

103 élus pour représenter l'ensemble des salariés de l'association

15 nouveaux Comités Sociaux et Economiques

Trois syndicats représentatifs : CGT, CFDT Santé Sociaux et SUD Santé Sociaux

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

C'est la volonté de négocier autour de 6 réunions de NAO...

Un accord d'établissement sur l'organisation du temps de travail d'Enfance et Famille avec notamment la majoration des heures supplémentaires pour toutes mesures suivies au-delà de 24

Un plan d'action sur la Qualité de Vie au Travail

Un accord d'entreprise sur le forfait mobilité durable renouvelé et plus avantageux

Un accord d'adaptation dans le cadre de l'apport partiel d'actifs de l'Amicale Laïque d'Agen pour L'ESSOR Vérone

Une Décision Unilatérale de l'Employeur pour la prévoyance entreprise avec des garanties supérieures à la convention collective

Un accord d'entreprise pour la prise en charge financière à 100% de l'abonnement socle de la mutuelle d'entreprise

Un accord d'entreprise sur les bas salaires qui a évolué favorablement par rapport au précédent

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE



C'est toujours une dynamique sportive à La Parisienne 2022...

Avec des collègues d'autres dispositifs de L'ESSOR

Rendez-vous en 2023 pour la Course des Lumières...

RAPPORT D'ACTIVITE : LA DIRECTION GENERALE

Team Building autour de l'ESS à la direction générale



RAPPORT D'ACTIVITE : LES CPOM

Signés.

Région



Provence-Alpes-Côte d'Azur

2019 - 2023



2020 - 2024



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

2020 - 2024



2022 - 2026

Financement ARS

En cours !



Financement ARS-CD

A venir...



RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR FORMATION

4 conventions de formation avec le Conseil Régional d'Occitanie dans le cadre du Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social pour 61 personnes formées demandeuses d'emploi

4 conventions de formation avec le conseil départemental du Gers pour la formation de 77 personnes dans le cadre de la préparation et de la formation continue du Diplôme d'Etat Assistant Familial

498 salariés de L'ESSOR formés (contre 524 en 2021 et 75 en 2020) dans le cadre du PIE et du CIFA dont 5 travailleurs handicapés de L'ESSOR TERRES D'ALBRET ET DU LOT

181 salariés (contre 188 en 2021) du secteur formés par L'ESSOR Formation

La certification

Qualiopi
processus certifié 

30 248 heures de formation (30 387 en 2021 et 22 436 en 2020)

817 stagiaires formés (contre 857 en 2021 et 325 en 2020)

LA DYNAMIQUE

2 contrats de séjour et 1 document individuel de prise en charge approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

3 règlements de fonctionnement approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

4 projets d'établissements et services approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification

7 commissions qualité réunies sur l'année 2022

16 dispositifs dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité

3 livrets d'accueil approuvés par le Conseil d'Administration et remis aux autorités de contrôle et de tarification



Le décret n° 2022-695 du 26 avril 2022 relatif au rythme des évaluations de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux

RAPPORT D'ACTIVITE : LA COMMUNICATION

2 L'ESSOR Info en juin et en décembre :

- Bienvenue à L'ESSOR VERONE
- Quand nos métiers souffrent



La charte graphique
L'ESSOR

Le site internet L'ESSOR
mis en ligne

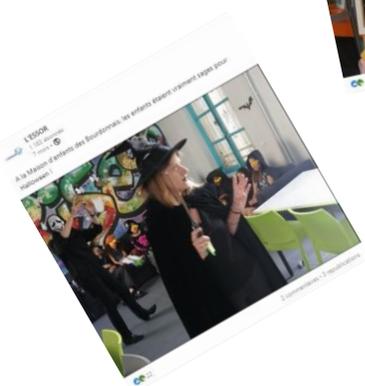
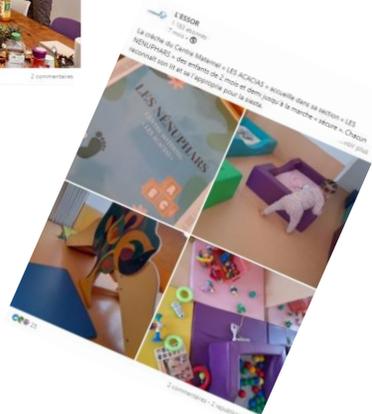


1183 abonnés
91 posts sur les 12
derniers mois



RAPPORT D'ACTIVITE : LES TEMPS FORTS

A retrouver sur LinkedIn et sur le fil d'actualités lessor.asso.fr !



RAPPORT D'ACTIVITE : L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF



Administrateur



Île de France
"le réseau d'achat partagé"

Trésorier



Membre de la CDAPH 32, collège des organismes gestionnaires d'ESMS pour personnes en situation de handicap (titulaire et suppléante)



Membre du comité de pilotage Santé Mentale Lot-et-Garonne



Membre du CTS de la Haute-Loire (Suppléant)



Membre du COMOP et Représentante territoriale



Administrateur et trésorier



Fondation Louis Ferdinand Dreyfus Administrateur



Administrateur du GCSMS des établissements de Pradelles



Président



Administrateur



Membre de la commission



Membre de la CDAPH 84, au titre de l'AIRe



Membre du CDCA, au titre de l'AIRe



Membre du CDCA (Titulaire)



Membre au CTS du Calvados



Membre



Membre



Trésorier



Représentant territorial



Administratrice



Vice-Président



Administrateur



Membre



Administrateur



Administrateur et référent territorial



Délégué régional



Membre



Trésorier



Délégué régional



Membre du Jury CAPEJS



Administrateur



Administrateur

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR EN PRIME TIME

Direction[s]

Le mensuel des directeurs du secteur social et médico-social



Un article dans la revue Direction(s) : « Du DITEP au SATEP, vers une offre territorialisée » par Pauline Martin et Michel Dumesny



L'ESSOR et Cindy Pougetoux participent aux 3^{ème} rencontre du mensuel Direction(s) pour témoigner de la transformation de l'offre initiée par les DITEP

FESTIVAL Regards Croisés

Courts Métrages "Métiers & Handicaps"
Et handicap n'empêche pas le talent



L'ESSOR Terres de Guillaume, les travailleurs et les lycéens du lycée Guillaume le Conquérant sont récompensés pour leur film « Joyeuses fêtes » à la 14^{ème} édition du festival Regards Croisés de Saint-Malo



Les entretiens Albert-Kahn

Laboratoire d'Innovation Publique



L'ESSOR et Khalid Mouala témoignent sur « Quel avenir pour les métiers du social et du médico-social ? » aux Entretiens d'Albert Kahn

3 normandie

Un reportage sur France 3 Normandie de l'ESAT L'ESSOR Falaise : « Des lycéens à l'ESAT » en 4 épisodes



L'ESSOR et Gaël Escaffre participent à l'écriture du livre « Conduire l'innovation en action sociale et médico-social » chez Dunod

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR EST PRESENT...



Une action de vente de repas à La Palombière de Terres d'Armagnac avec La Croix Rouge Française au profit des réfugiés de guerre ukrainiens

Les **Nouvelles**
de Falaise

Un article dans LES NOUVELLES DE FALAISE du Panneton de Guillaume : un tremplin pour des travailleurs de l'ESAT



Présence de L'ESSOR représentée par Alain Champeaux et L'ESSOR Terres de Guillaume au Trocadéro pour l'anniversaire de la plaque commémorative pour les personnes en situation de handicap lors de la seconde guerre mondiale avec la ministre déléguée chargée des personnes handicapées



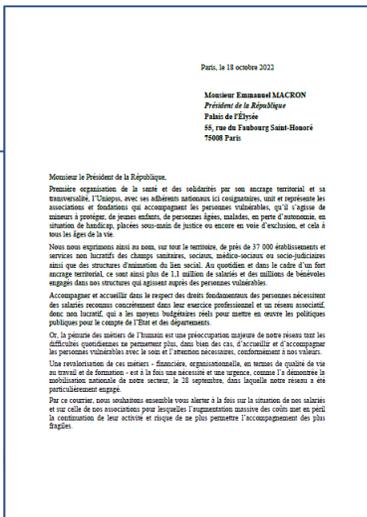
Participation de L'ESSOR Terres d'Albret et du Lot au programme EPoP et témoignages de Josiane Valdenaire, éducatrice spécialisée, et Cyrielle Delubac



La participation des enfants de la MECS L'ESSOR Quenessen au Conseil des Ministres des Enfants présidé par Elisabeth Borne

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR S'ENGAGE...

La crise des métiers de l'Humain



Un courrier d'alerte au Président de la République sur la pénurie des métiers signés par plus de 30 fédérations et associations gestionnaires dont L'ESSOR



L'ESSOR est présent au rassemblement du 4 février 2022 pour dénoncer la crise des métiers de l'humain et soutenir les oubliés du Ségur



L'ESSOR est présent au rassemblement du 8 juillet 2022 pour dénoncer la crise des métiers de l'humain et soutenir les oubliés du Ségur



L'ESSOR Infos : « Tensions sur la ressource et crise des vocations : QUAND NOS METIERS SOUFFRENT »



L'ESSOR est présent au rassemblement du 28 septembre 2022 pour dénoncer la crise des métiers de l'humain et soutenir les oubliés du Ségur

L'ESSOR ferme temporairement le CER L'ESSOR Malakoff par manque de personnel

L'ESSOR ferme temporairement le SAED L'ESSOR Versailles par manque de personnel

L'ESSOR suspend les admissions à l'EAM de L'ESSOR Le Bel Air face aux difficultés de recrutement

L'ESSOR diminue l'accueil de 40 à 30 places à la MECS L'ESSOR Quennessen pour pallier aux postes non pourvus

RAPPORT D'ACTIVITE : L'ESSOR REAGIT...

Rendre attractif L'ESSOR et le secteur social et médico-social

L'ESSOR signe un accord d'entreprise pour l'octroi d'une prime exceptionnelle en faveur des oubliés du Ségur



L'ESSOR met à disposition de ses salariés les services d'Hello ADERE



La valeur du point de la convention collective du 15 mars 1966 passe à 3,93 € au 1^{er} juillet 2022



L'ESSOR prend à sa charge la totalité de l'adhésion des salariés de la base socle de leur mutuelle



Jean Castex annonce la revalorisation des salaires des métiers de l'accompagnement social et médico-social

L'ESSOR investit la plateforme « Welcome to The jungle » pour simplifier le recrutement



L'ESSOR signe un contrat de prévoyance entreprise plus favorables que les dispositions conventionnelles



L'ESSOR est membre de la commission AXESS pour la convention collective unique étendue

RAPPORT D'ACTIVITE : LE BILAN SOCIAL

1136 personnes salariées au 31/12/2022 (1105 en 2021 et 1098 en 2020)

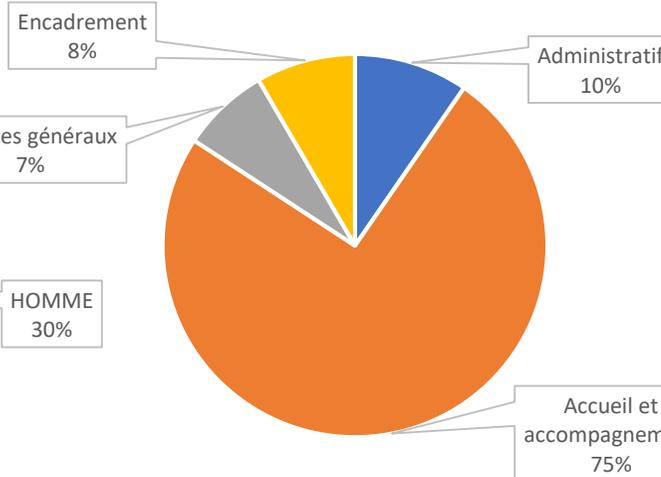
210 personnes à temps partiel soit 18% du nombre total des salariés (contre 17% en 2021)

21 promotions internes (12 en 2021 et 11 en 2020)

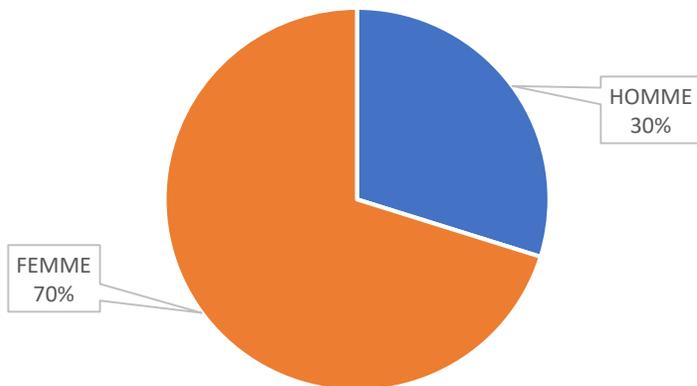
1044 ETP

1028 en CDI
48 en CDD
9 Enseignants Détachés
51 en contrats autres

Répartition par secteurs



Répartition H/F



168 recrutements en CDI (contre 131 en 2021) mais 195 départs de salariés titulaires d'un CDI (contre 159 en 2021)

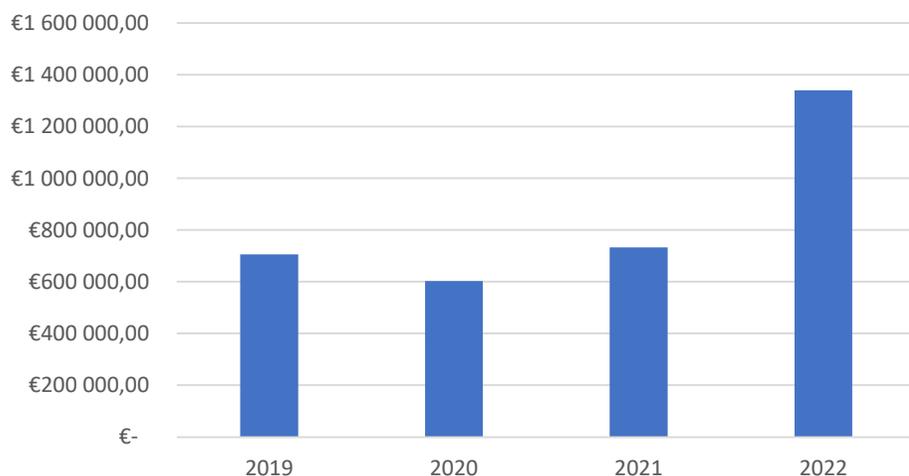


31 contrats d'apprentissage signés en 2022 (36 en 2021) soit plus de 50 personnes formées sur l'année 2022 avec 8 CDI signés

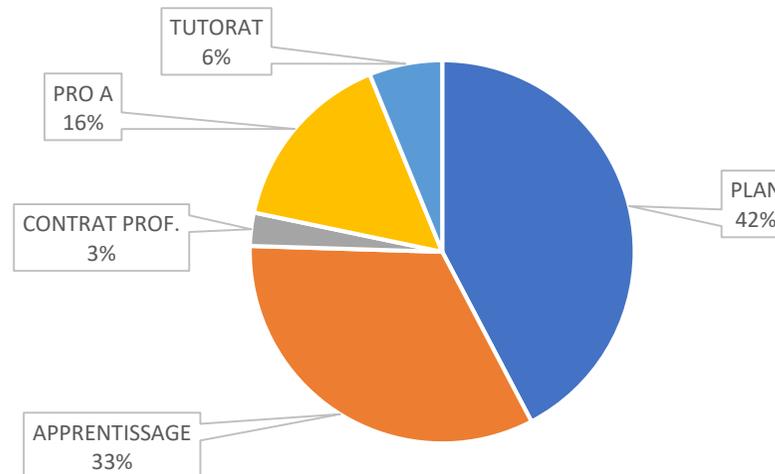
RAPPORT D'ACTIVITE : LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Convention de service personnalisée avec l'OPCO Santé

Dépenses de formation engagées



Répartition des dispositifs de formation



1700 salariés ont suivi une formation (2144 en 2021, 1007 en 2020 et 1729 en 2019)

33927 heures de formation réalisées (37419 en 2021, 16453 en 2020 et 32638 en 2019)

RAPPORT D'ACTIVITE : LA SITUATION FINANCIERE

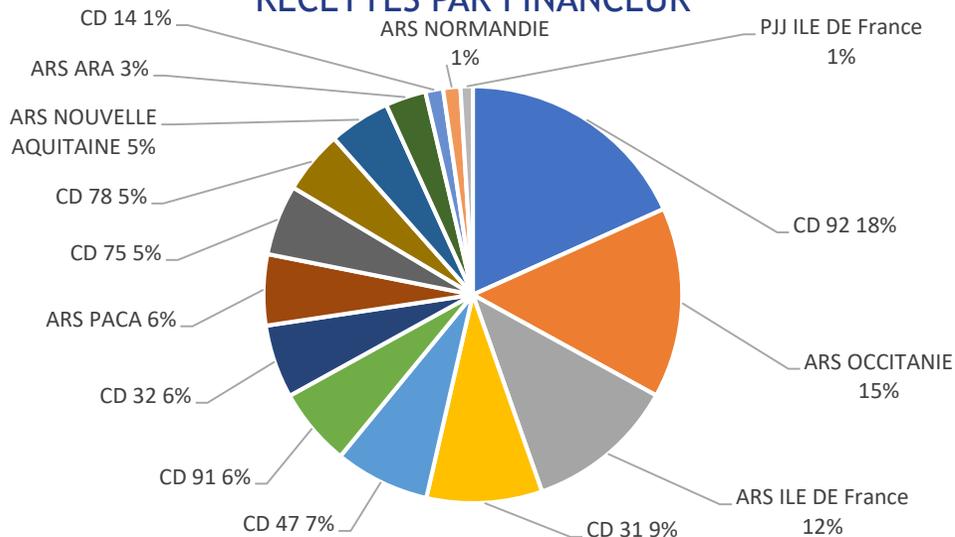
2 034 k€ de résultat économique toutes entités dont 1 800 k€ pour l'Association (3 401 k€ en 2021)

Excédent constaté sur les économies de la masse salariale (3 534 k€) qui compense la sous-activité (- 1 290 k€)

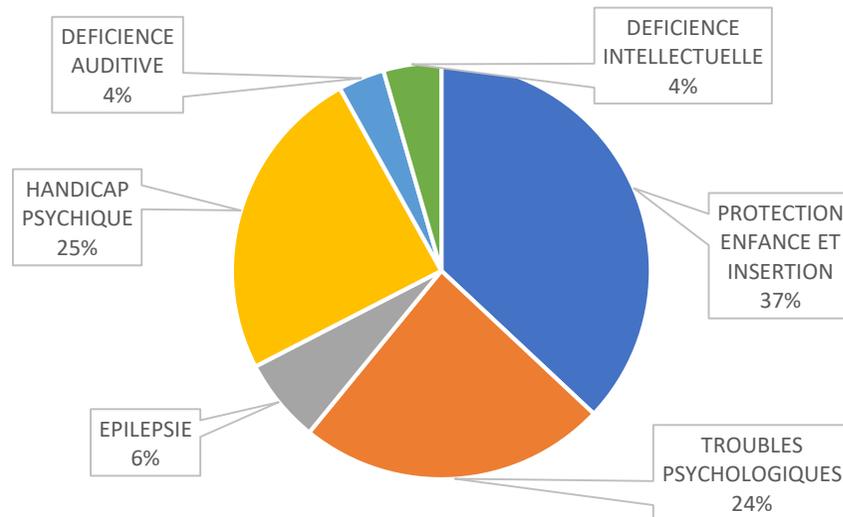
6 117 k€ d'acquisitions toutes entités (4 114 k€ en 2021) dont :

- 1 776 k€ : Villemoisson-sur-Orge pour Clairval
- 593 k€ : Monistrol-sur-Loire pour Jeanne de Lestonnac
- 587 k€ : Etampes pour Clairval
- 210 k€ : Brives-Charensac pour Jeanne de Lestonnac

RECETTES PAR FINANCEUR

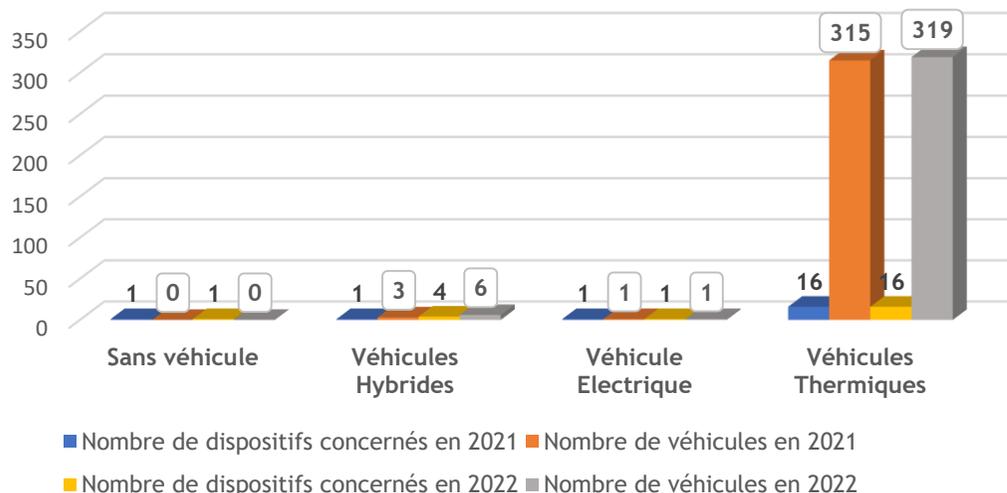


CHARGES BRUTES PAR POLE



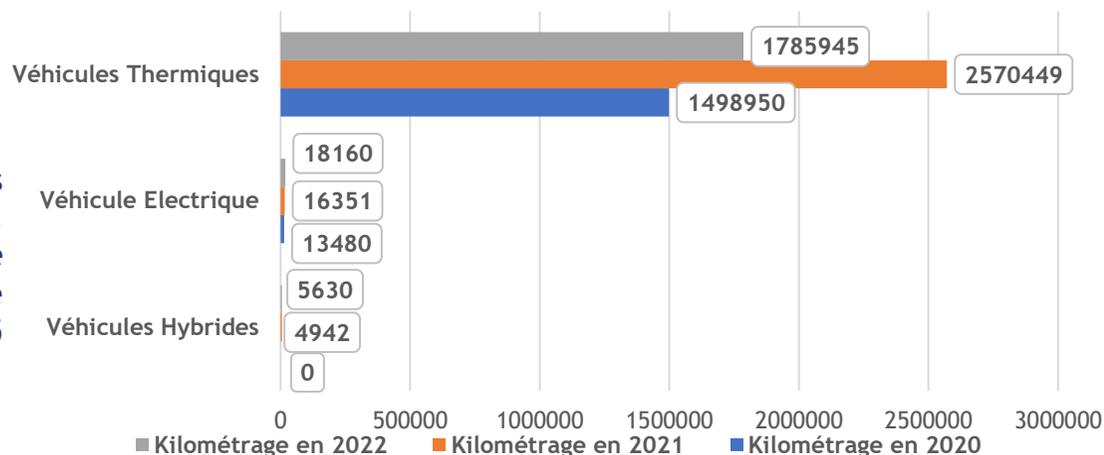
RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES TRANSPORTS

Composition du parc automobile de L'ESSOR en 2022



En 2022, le parc automobile de L'ESSOR compte 326 véhicules soit 7 de plus qu'en 2021. Parmi les véhicules supplémentaires, on en compte 3 hybrides répartis dans 3 dispositifs. En 2022, 5 dispositifs parmi les 17 (DG comprise) comptent dans leurs parcs automobiles soit d'un ou deux véhicules hybrides soit d'un seul véhicule électrique.

Cumul des kilométrages (minimum)* réalisés selon la motorisation des véhicules du parc automobile de L'ESSOR

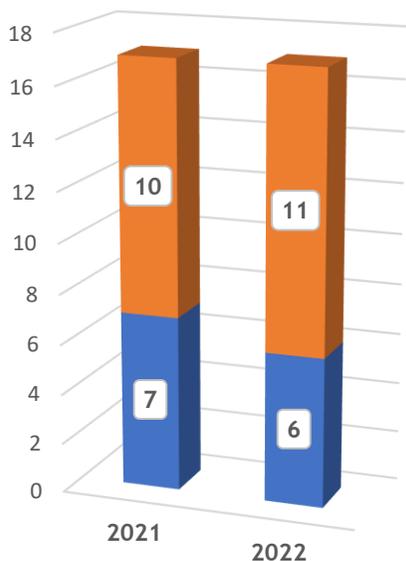


*minimum car 2 répondants n'ont pas fourni de données chiffrées.

En 2022, au moins* 1 785 945 kilomètres ont été parcourus par les 319 véhicules thermiques soit près de 784 500 kilomètres de moins qu'en 2021 pour les 315 véhicules de même motorisation.

RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES TRANSPORTS

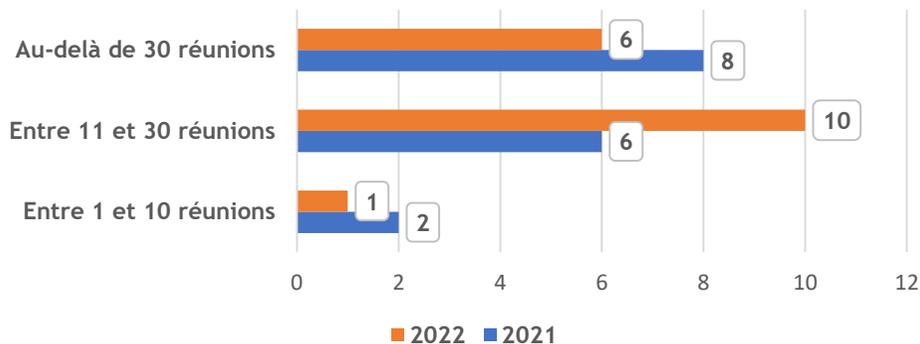
Pratique du co-voiturage des salariés



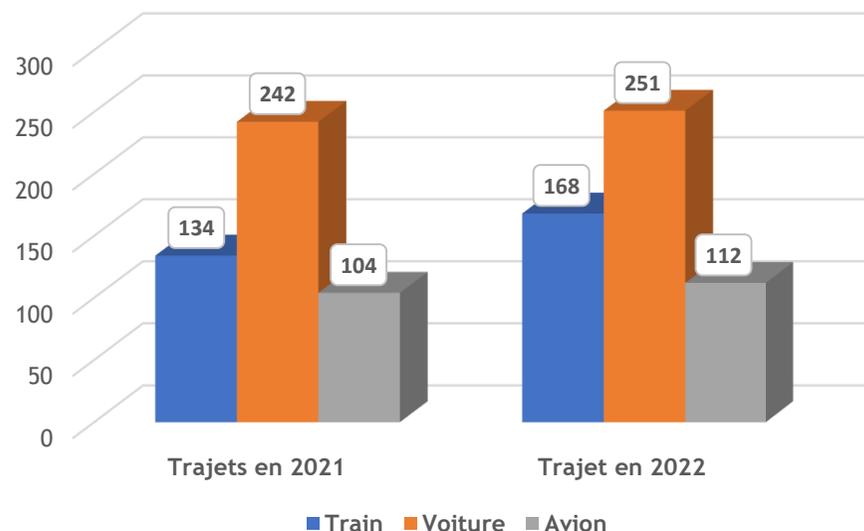
En 2022, le co-voiturage est pratiqué par les salariés de 6 dispositifs (DG comprise) contre 7 en 2021.

■ Oui ■ Non

Usage de la visio-conférence



Cumul des trajets effectués par type de transport pour assister à des rencontres organisées par L'ESSOR



■ Train ■ Voiture ■ Avion

En 2022, il y a eu davantage de trajets effectués (531) pour assister aux CDA, AG, CSEC, formations du PIE, journées GAP/comptables ou référent qualités qu'en 2021 (480). Comme en 2021, les salariés ont effectué leurs trajets majoritairement en voiture. Toutefois, on constate une hausse des trajets en train et en avion.

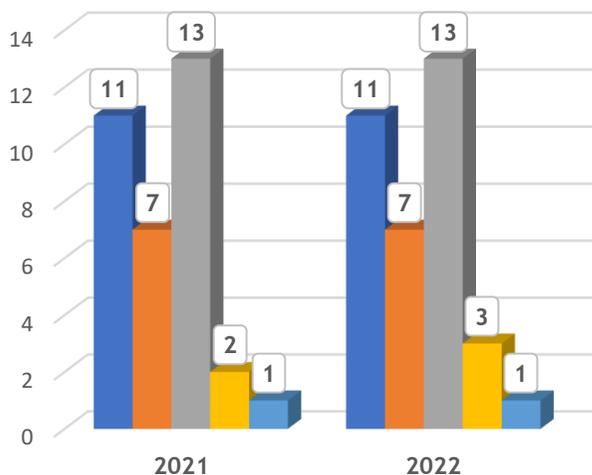
12,24% de l'effectif de L'ESSOR au 31/12/2022 bénéficient du forfait mobilité durable (10,13% en 2021)

RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS L'EAU ET LES ENERGIES

Le chauffage au gaz et le chauffage électrique sont utilisés dans la majorité des structures des dispositifs de L'ESSOR.

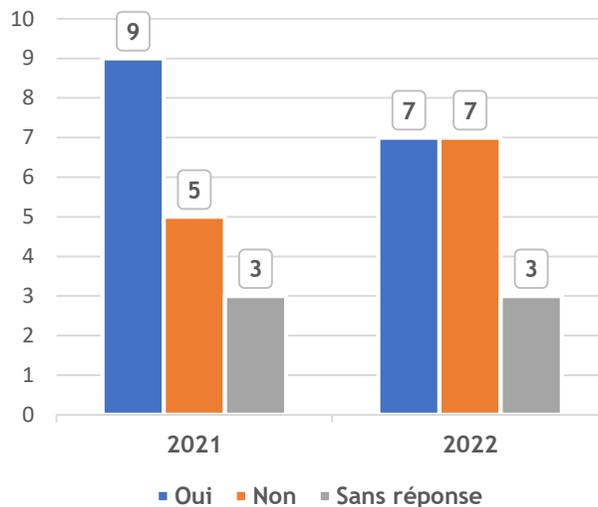
On constate un seul changement entre 2021 et 2022 puisqu'1 directeur de dispositif déclare avoir utilisé le chauffage au bois.

Type de chauffage utilisé

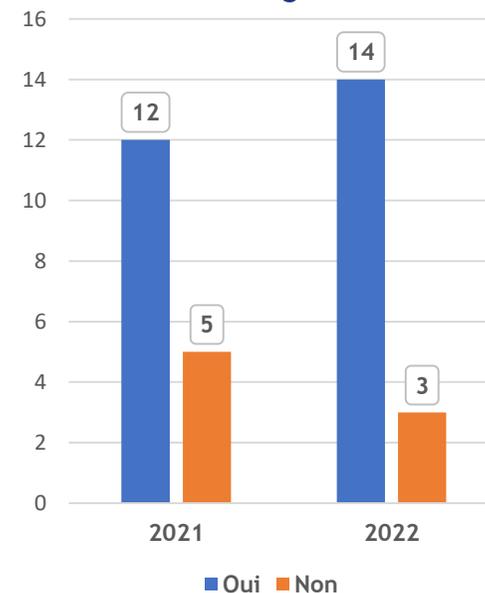


- L'électricité
- Le fioul
- Le gaz
- Le bois (granulés, copeaux de bois ou bûches)
- Autre (CPCU)

Dispositifs équipés de réducteurs d'eau



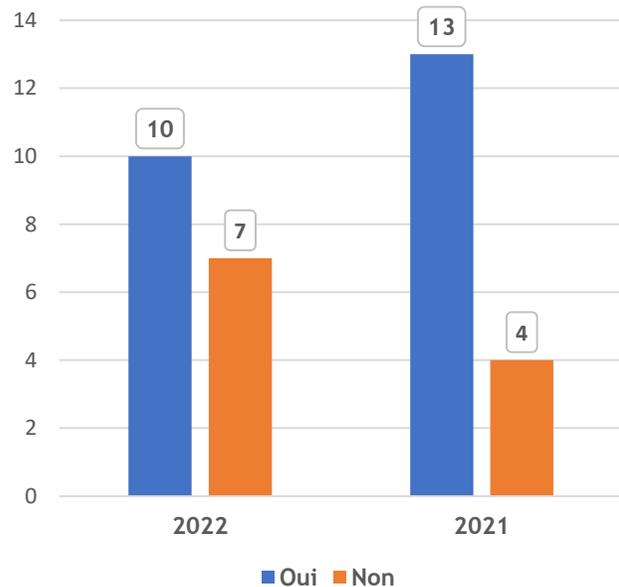
Sensibilisation à la classe énergétique du système d'éclairage



En 2022, parmi les 17 répondants, 14 (81%) affirment être sensibilisés à la classe énergétique du système d'éclairage alors que 12 (71%) l'affirmaient en 2021.

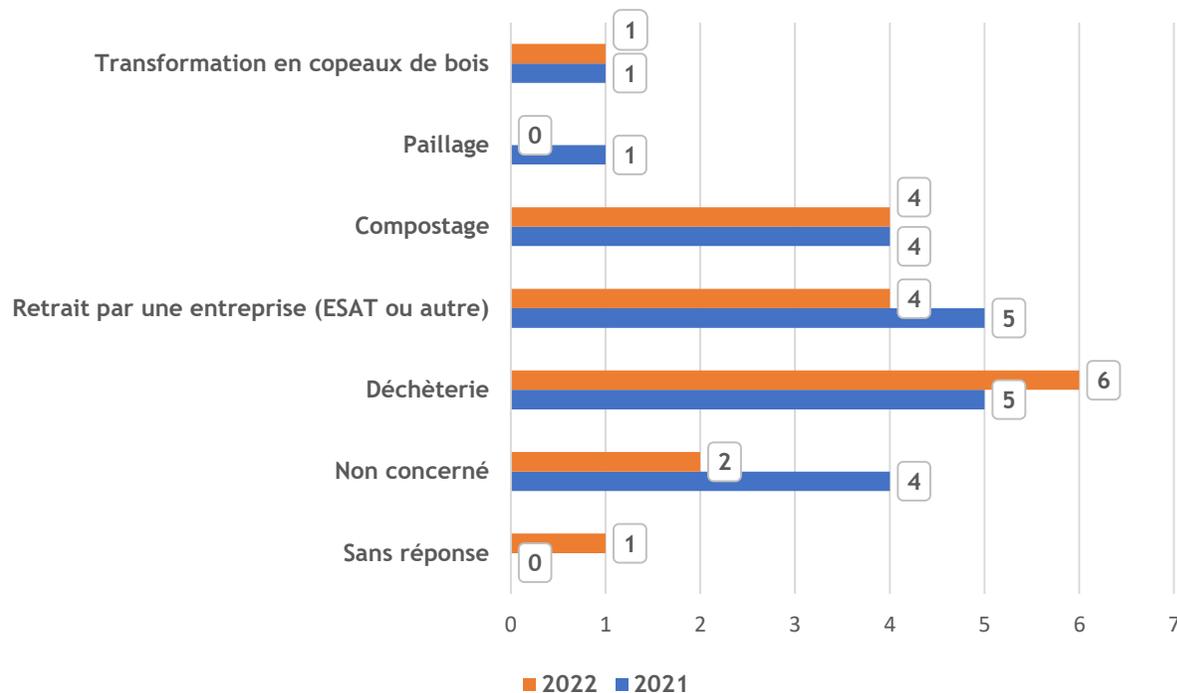
RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES DECHETS

Tri et valorisation des déchets



En 2022, comparativement à 2021, moins de répondants soit 10, déclarent trier et valoriser les déchets.

Gestion et traitement des déchets verts

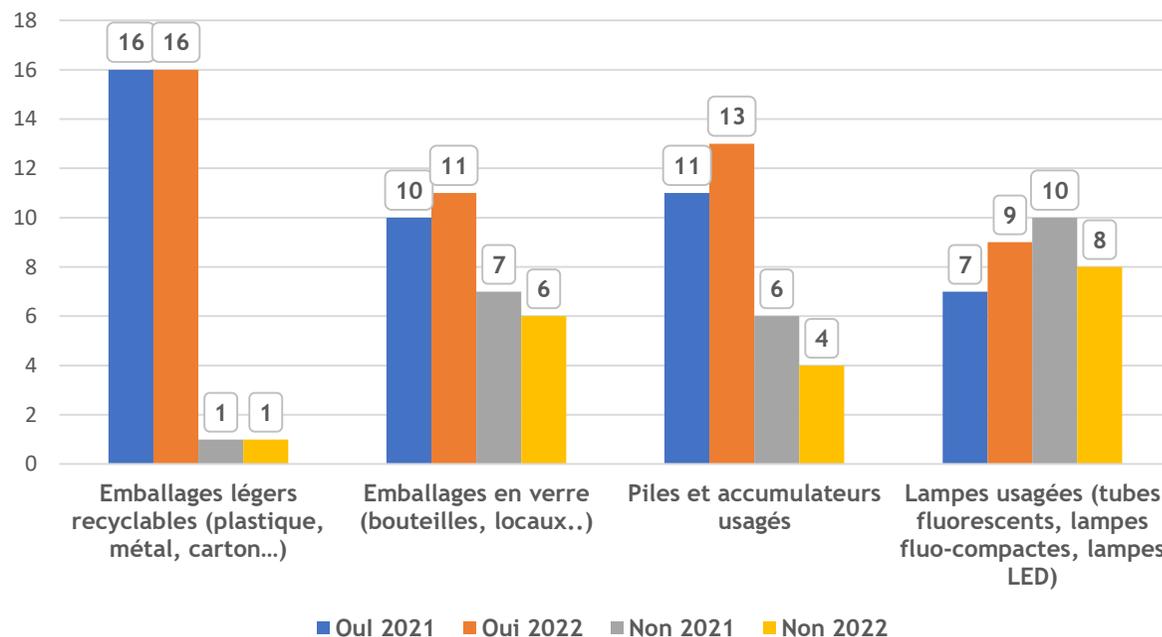


En 2022, la gestion et le traitement des déchets verts est sensiblement identique à 2021 dans les 17 dispositifs (DG comprise).

RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES DECHETS



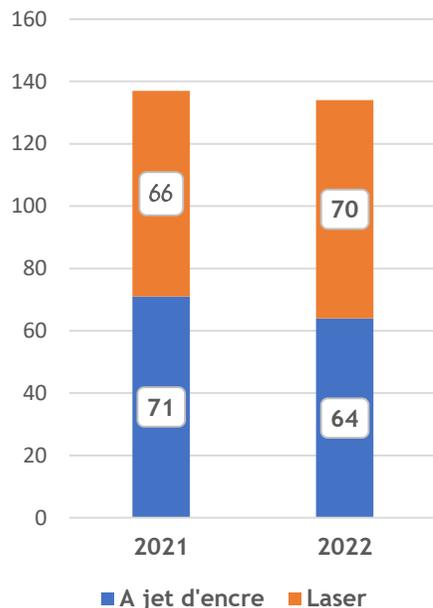
Types de bacs de collecte



Dans l'ensemble, en 2022, davantage de dispositifs disposent de bacs de collecte quel qu'ils soient comparativement à 2021.

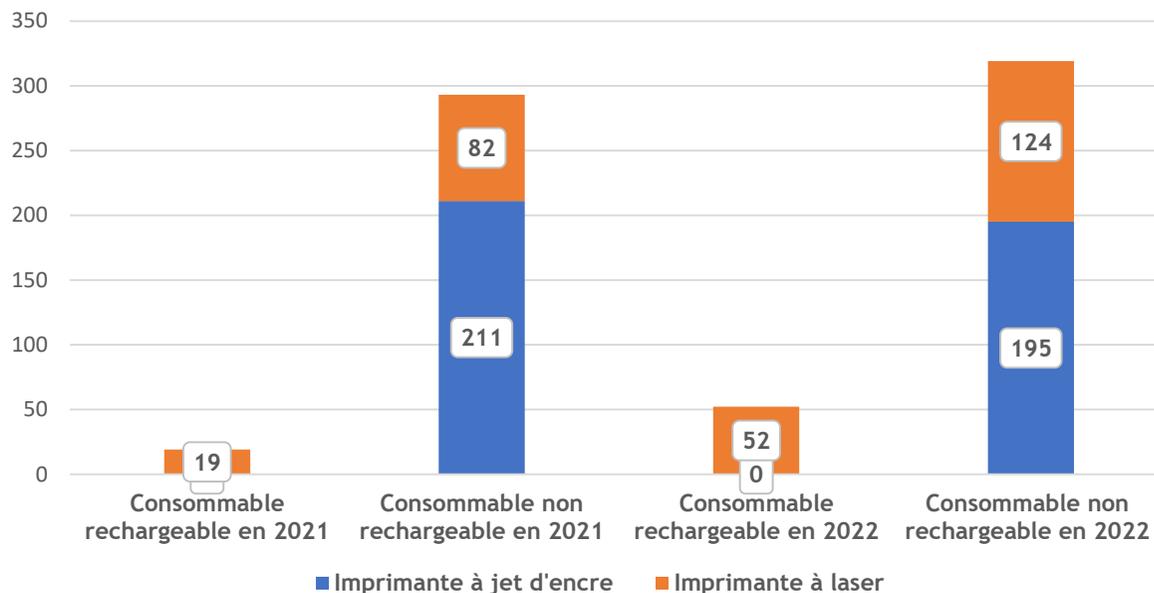
RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES DECHETS

Cumul du nombre d'imprimantes utilisées



En 2022, le nombre d'imprimantes utilisées (134) est sensiblement le même qu'en 2021 (137). En revanche, contrairement en 2021, L'ESSOR compte moins d'imprimantes à jet d'encre (64) au profit des imprimantes laser (70).

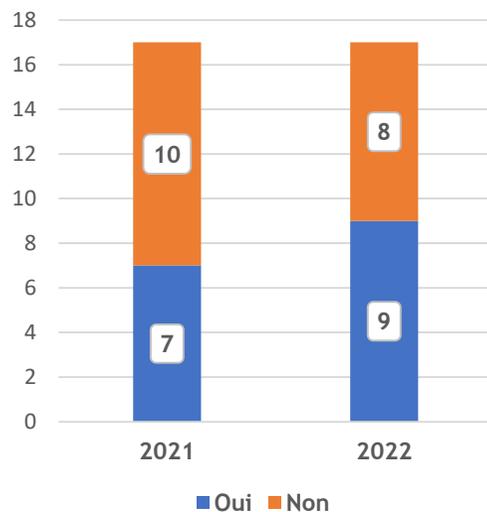
Utilisation minimale* des consommables par type d'imprimante



En 2022, L'ESSOR a utilisé un peu plus de cartouches non rechargeables (319) qu'en 2021 (293). Aussi, la consommation de toner rechargeable à plus que doublé (52) par rapport à l'année précédente (19).

RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES DECHETS

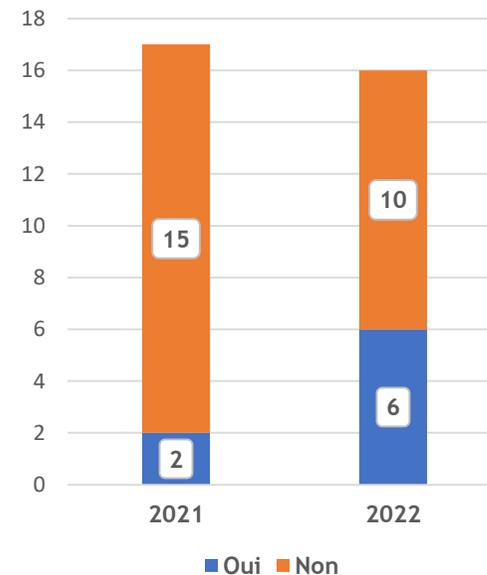
Utilisation du brouillon pour l'impression des documents non officiels



Utilisation du recto-verso pour toutes les impressions



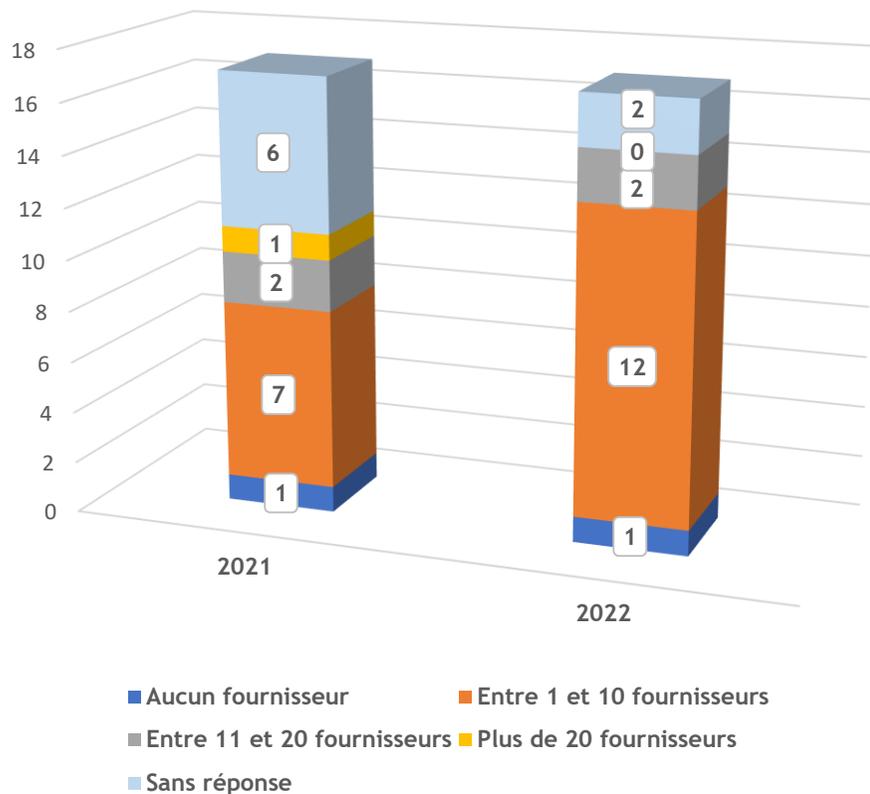
Utilisation du papier recyclé



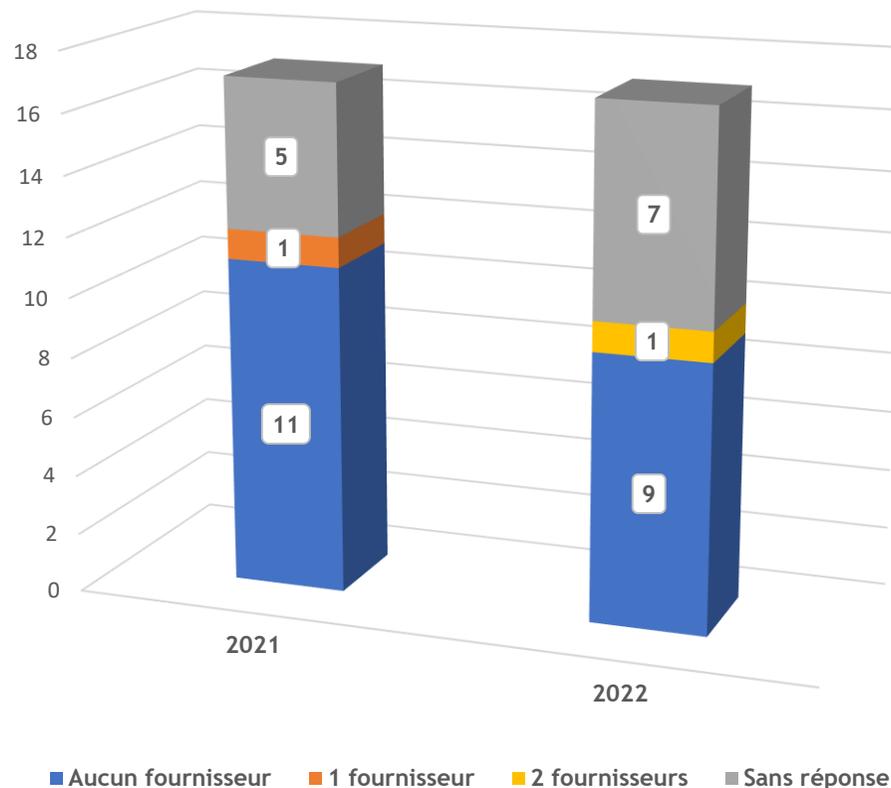
En 2022, globalement, on remarque une amélioration des pratiques quant à l'utilisation du papier tant à l'achat (papier recyclé) qu'à l'impression de documents (utilisation de brouillon pour les documents non officiel, utilisation du recto-verso).

RAPPORT D'ACTIVITE : LA TRANSITION ENERGETIQUE DANS LES ACHATS

Pratique d'achats responsables vis-à-vis des fournisseurs



Démarche RSE des fournisseurs



En 2022, parmi les 17 participants, 14 font appel à au moins un fournisseur signataire de la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (contre 10 en 2021), 1 répond faire appel à aucun d'entre eux et 2 ne se prononcent pas sur le sujet.

En 2022, parmi les 17 répondants, un seul a reçu la preuve de la mise en place d'une responsabilité environnementale, sociale et sociétale de la part de 2 fournisseurs.

A noter que parmi les directeurs qui ne se prononcent pas sur le sujet certains précisent ne pas avoir demandé cette preuve.

RAPPORT D'ACTIVITE : LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

48 adhérents à jour de leur cotisation
1 Assemblée générale

19 administrateurs
7 Conseils d'administration

3 Réunions de la
commission Finances

14 Comités consultatifs
d'établissement

7 Réunions de la
commission Qualité

11 Réunions de
Bureau

1 séminaire administrateurs-
directeurs sur le thème de
l'administrateur référent

GLOSSAIRE

AEAD	Aide Educative A Domicile	EURL	Entreprise Unipersonnelle à Responsabilité Limitée
AEMO	Aide Educative en Milieu Ouvert	FAM	Foye d'Accueil Médicalisé
AG	Assemblée Générale	FO	Foyer Occupationnel
ARS	Agence Régionale de Santé	FSL	Fonds de Solidarité pour le Logement
ASE	Aide Sociale à l'Enfance	GAP	Gestionnaire d'Administration du Personnel
CAMPS	Centre d'Action Médico Sociale Précoce	GCSMS	Groupement de Coopération Social et Médico-Social
CASF	Code de l'Action Sociale et des Familles	GEM	Groupe d'Entraide Mutuelle
CD	Conseil Départemental	GIP	Groupement d'Intérêt Public
CDA	Conseil de Direction Associatif	IME	Institut Médico Educatif
CDD	Contrat à Durée Déterminée	IMPRO	Institut Médico PROfessionnel
CDI	Contrat à Durée Indéterminé	ISEMA	Internats Sociaux Educatifs Médicalisés pour Adolescents
CER	Centre Educatif Renforcé	ITEP	Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique
CIFA	Contrat Installation Formation Artisanal	MAS	Maison d'Accueil Spécialisée
CMPP	Centre Médico-Psycho-Pédagogique	MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
CNLAPS	Comité National de Liaison des Acteurs de la Prévention Spécialisée	MECS	Maison d'Enfants à Caractère Social
CPCU	Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain	NAO	Négociation Annuelle Obligatoire
CPOM	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens	OPCO	OPérateurs de COmpétence
CSE	Comité Social et Economique	PAD	Placement A Domicile
CSEC	Comité Social et Economique Central	PIE	Plan Inter Etablissement
CT	Contrat	PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
DAD	Dispositif d'Accompagnement à Domicile	SAED	Service d'Accompagnement Educatif à Domicile
DEMY	Dispositif Educatif Multipolaire des Yvelines	SAIL	Service d'Accompagnement et d'Insertion par le Logement
DG	Direction générale	SAMSAH	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
DITEP	Dispositif Thérapeutique, Educatif et Pédagogique	SARL	Société A Responsabilité Limitée
DSOL	Direction des Solidarités de la Ville de Paris	SASLA	Service d'Accompagnement et de Suivi en Logement Autonome
EAM	Etablissement d'Accueil Médicalisé	SATEP	Service d'Accueil Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
EEAP	Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés	SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
ESAT	Etablissement d'Aide par le Travail	SCI	Société Civile Immobilière
ESMS	Etablissement Social et Médico-Social	SESSAD	Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile
ESS	Economie Sociale et Solidaire	UNIOPSS	Union Nationale Interfédérale des Œuvres Privées Sanitaires et Sociales
ETP	Equivalent Temps Plein	URIOPSS	Union Régionale Interfédérale des Œuvres Privées Sanitaires et Sociales